



ESG DATA BOOK

2025

日清食品ホールディングス
NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.

目次 / CONTENTS

|| 環境 Environment

- 3 対象範囲
Scope
- 4 算定方法
Calculation Method
- 5 環境マネジメント
Environmental Management
- 9 環境会計
Environmental Accounting
- 11 気候変動
Climate Change
- 15 資源循環 / 廃棄物管理
Resource Circulation & Waste Management
- 18 持続可能な調達
Sustainable Procurement
- 19 水資源
Water Resources
- 22 環境法令違反
Violations of Environmental Laws and Regulations
- 22 社員意識調査の結果
Results of Employee Attitude Surveys
- 22 グループ工場の「ISO 14001」等の認証の取得率
ISO 14001 and Related Certification Rate at Group Plants
- 23 環境マネジメントシステムに関する国際規格
「ISO 14001」等の取得状況
Group Companies with ISO 14001 and Related Certifications
- 23 安全に関する第三者認証の取得実績(2024年度)
Acquisition of Third-party Certification on Safety (FY 3/2025)
- 24 業界団体やイニシアティブへの賛同
Endorsement of Industry Associations and Initiatives
- 25 第三者保証証明書
Independent Assurance Statement

|| 社会 Social

- 35 製品回収
Product Recalls
- 35 品質・食品安全に関する第三者認証
Third-party certifications related to quality and food safety
- 36 ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン
Diversity, Equity and Inclusion
- 43 人材開発
Human Resource Development
- 44 労働安全衛生
Occupational Health and Safety
- 45 労働慣行 / 労働環境
Labor Practices and Work Environments
- 47 健康経営
Health and Productivity Management
- 50 サプライチェーンマネジメント
Supply Chain Management
- 51 第三者保証証明書
Independent Assurance Statement

|| ガバナンス Governance

- 64 コンプライアンス
Compliance
- 65 情報セキュリティ
Information Security

編集方針 Editorial Policy

ESGデータブックについて About the ESG Data Book
日清食品グループESG Data Bookは、当社グループのESGに関する定
量情報を掲載・報告するツールです。

The NISSIN FOODS Group ESG Data Book is a tool for
comprehensively publishing and reporting quantitative ESG-related
information for the NISSIN FOODS Group.

報告対象期間 Reporting Period

2024年度(2024年4月1日~2025年3月31日)

ただし、上記期間以外も一部掲載しています。

FY 3/2025 (April 1, 2024–March 31, 2025)

However, certain information presented refers to periods other than
that noted above.

発行日 Date of Issue: 2026年8月24日 August 24, 2026

その他の表記について Other Notations

本報告書の決算期は原則として、20YY年4月1日からの1年間を「20YY
年度」または「YY年度」とします。

As a general rule, fiscal years in this report run from April 1, 20XX
through March 31, 20YY, and may be written as FY 3/20YY.

環境

Environment

- 3 対象範囲
Scope
- 4 算定方法
Calculation Method
- 5 環境マネジメント
Environmental Management
- 9 環境会計
Environmental Accounting
- 11 気候変動
Climate Change
- 15 資源循環 / 廃棄物管理
Resource Circulation & Waste Management
- 18 持続可能な調達
Sustainable Procurement
- 19 水資源
Water Resources
- 22 環境法令違反
Violations of Environmental Laws and Regulations
- 22 社員意識調査の結果
Results of Employee Attitude Surveys
- 22 グループ工場の「ISO 14001」等の認証の取得率
ISO 14001 and Related Certification Rate at Group Plants
- 23 環境マネジメントシステムに関する国際規格
「ISO 14001」等の取得状況
Group Companies with ISO 14001 and Related Certifications
- 23 安全に関する第三者認証の取得実績(2024年度)
Acquisition of Third-party Certification on Safety (FY 3/2025)
- 24 業界団体やイニシアティブへの賛同
Endorsement of Industry Associations and Initiatives
- 25 第三者保証証明書
Independent Assurance Statement

対象範囲 Scope

集計範囲 Scope of aggregation

環境マネジメント、気候変動、水使用量の推移^{*1} Environmental Management, Climate Change, Trends in Water Use ^{*1}	日清食品ホールディングス（東京本社、大阪本社、the WAVE）、明星食品（研究所） NISSIN FOODS HOLDINGS (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, and “the WAVE” R&D center), and MYOJO FOODS (Research Center)
	グループ会社の製造工場（珠海日清包装は2022年までScope3カテゴリ1,2のみ対象） ^{*2} Manufacturing plants of Group companies (for Zhuhai Nissin Packaging, only Scope 3 categories 1 and 2 is covered until 2022) ^{*2}
環境会計 Environmental Accounting	日清食品ホールディングス（東京本社、大阪本社、the WAVE） NISSIN FOODS HOLDINGS (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, and “the WAVE” R&D center)
	日清食品国内工場（関東工場、静岡工場、関西工場、滋賀工場、下関工場） NISSIN FOOD PRODUCTS's all plants (Kanto Plant, Shizuoka Plant, Kansai Plant, Shiga Plant and Shimonoseki Plant)

^{*1} エネルギー投入量およびCO₂排出量のみ含む
Including only energy consumption and emissions to the atmosphere

^{*2} Gaemi FoodおよびABC Pastryは対象外
Gaemi Food and ABC Pastry are excluded

温室効果ガス Greenhouse Gas

SBT認定基準に基づき、全体に占める排出量がわずかなため、フロンおよびバイオマス由来のCH₄とN₂Oは除外

Based on Science Based Targets (SBT) certification standards, fluorocarbons as well as CH₄ and N₂O derived from biomass are excluded as they make up a minute portion of overall emissions.

Scope1,2	CO ₂
Scope3	CO ₂ e

算定方法 Calculation Method

Scope1,2*	算定プロトコル:地球温暖化対策の推進に関する法律 Calculation Protocol: Act on Promotion of Global Warming Countermeasures
	GHG排出排出原単位:算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧（環境省）、電気事業者別排出係数（特定排出者の温室効果ガス排出量算定用）（環境省）、IEA Emission factors (IEA) Greenhouse Gas Emissions Intensity: List of calculation methods and emission factors for calculation, reporting, and disclosure schemes (issued by the Ministry of the Environment), Emission factors by electricity provider (for calculation of greenhouse gas emissions of specified emitters) (issued by the Ministry of the Environment), IEA Emissions Factors (issued by the International Energy Agency)
Scope3*	算定プロトコル:GHGプロトコル Scope3 Standard Calculation Protocol: GHG Protocol Scope3 Standard
	GHG排出排出原単位:LCIデータベース IDEA（国立研究開発法人産業技術総合研究所）、サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（環境省） Greenhouse Gas Emissions Intensity: Life cycle inventory (LCI) database IDEA (issued by the National Institute of Advanced Industrial Science and Technology), Basic Guidelines on Accounting for Greenhouse Gas Emissions Throughout the Supply Chain (issued by the Ministry of the Environment)
環境会計 Environmental Accounting	環境保全コストは、環境保全の意図がある、または明らかに環境保全効果がある場合のみ計上。費用に含まれる人件費は、環境保全の活動時間により計上 Only costs for activities that contributed to effective environmental conservation are reported. Personnel costs were calculated by how long the employees spent on conservation activities.

* 四捨五入による端数処理のため、合計と内訳の計が一致しない場合がある
As the figures have been rounded up or down, grand totals may not exactly match the sum of itemized totals.

環境マネジメント Environmental Management

国内の事業所（2024） Business Locations in Japan in 2024

		単位 Unit	2024年 2024
エネルギー投入量 Energy Consumption		TJ	4,385.5
	重油 Heavy oil	TJ	75.4
	電力 Electricity	TJ	962.8
	都市ガス City gas	TJ	2,852.2
	その他 Others	TJ	495.1
エネルギー投入量 Energy Consumption		TJ	4,385.5
	日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS	TJ	2,484.4
	湖池屋 KOIKE-YA	TJ	635.2
	明星食品 MYOJO FOODS	TJ	413.5
	日清ヨーク NISSIN YORK	TJ	193.2
	日清食品冷凍 NISSIN FROZEN FOODS	TJ	183.2
	日清シスコ NISSIN CISCO	TJ	153.7
	日清食品チルド NISSIN CHILLED FOODS	TJ	146.3
	ぼんち BONCHI	TJ	138.3
	日清食品ホールディングス NISSIN FOODS HOLDINGS	TJ	37.6

		単位 Unit	2024年 2024
物流エネルギー投入量 Transportation Energy		TJ	861.2
	日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS	TJ	456.0
	日清ヨーク NISSIN YORK	TJ	90.9
	日清食品冷凍 NISSIN FROZEN FOODS	TJ	73.5
	湖池屋 KOIKE-YA	TJ	64.3
	日清食品チルド NISSIN CHILLED FOODS	TJ	61.5
	明星食品 MYOJO FOODS	TJ	60.4
	日清シスコ NISSIN CISCO	TJ	37.6
	ぼんち BONCHI	TJ	17.0
物流によるCO ₂ 排出量 Transportation Emissions		万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	5.1
	日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	2.3
	日清ヨーク NISSIN YORK	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.6
	日清食品冷凍 NISSIN FROZEN FOODS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.5
	湖池屋 KOIKE-YA	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.4
	日清食品チルド NISSIN CHILLED FOODS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.4
	明星食品 MYOJO FOODS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.4
	日清シスコ NISSIN CISCO	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.3
	ぼんち BONCHI	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.1

		単位 Unit	2024年 2024
廃棄物量* Total Waste		千t 1,000t	72.1
	動植物性残さ Animal and plant remains	千t 1,000t	39.4
	汚泥 Sludge	千t 1,000t	12.7
	紙くず Waste paper	千t 1,000t	12.5
	廃プラスチック Waste plastics	千t 1,000t	6.4
	その他 Others	千t 1,000t	1.1
埋立量 Disposed		千t 1,000t	0.3
廃棄物量* Total Waste		千t 1,000t	72.1
	日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS	千t 1,000t	34.0
	湖池屋 KOIKE-YA	千t 1,000t	18.0
	明星食品 MYOJO FOODS	千t 1,000t	7.8
	日清食品冷凍 NISSIN FROZEN FOODS	千t 1,000t	3.6
	日清食品チルド NISSIN CHILLED FOODS	千t 1,000t	3.1
	日清シスコ NISSIN CISCO	千t 1,000t	2.4
	日清ヨーク NISSIN YORK	千t 1,000t	1.9
	ぼんち BONCHI	千t 1,000t	1.2

* 廃棄物量は、廃棄物および有価物を集計
Waste data includes valuables

		単位 Unit	2024年 2024
CO₂排出量 CO ₂ Emissions		万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	19.6
	日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	9.3
	湖池屋 KOIKE-YA	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	3.6
	明星食品 MYOJO FOODS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	2.3
	日清ヨーク NISSIN YORK	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	1.5
	ぼんち BONCHI	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.9
	日清食品冷凍 NISSIN FROZEN FOODS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.9
	日清シスコ NISSIN CISCO	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.5
	日清食品チルド NISSIN CHILLED FOODS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.5
	日清食品ホールディングス NISSIN FOODS HOLDINGS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.1
SO_x排出量*1 SO _x Emissions		t	4.6
NO_x排出量*2 NO _x Emissions		t	47.7
ばいじん排出量 Particulates Emissions		t	3.0

*1 硫黄酸化物
Sulfur Oxides

*2 窒素酸化物
Nitrogen Oxides

環境会計 Environmental Accounting

環境保全コスト Environmental Conservation Costs

分類 Category	主な取り組みの内容 Details of main initiatives	単位 Unit	分類 Category	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
公害防止コスト Pollution prevention costs	排水処理施設、ボイラー設備の維持管理による環境汚染物質の削減 Maintenance costs for the equipment used at a wastewater treatment plant that purifies water and boilers	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	310,665	389,925
			費用額 Expenses	1,545,267	1,277,230
地球環境保全コスト Environmental conservation costs	省エネ対策、温暖化防止（給排気設備の省エネ対策など） 空調、冷凍機の点検（冷媒漏れ検査など） Cost for introducing energy-saving facilities Inspection cost for preventing fluorocarbon leakage	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	209,722	386,634
			費用額 Expenses	1,492,347	1,372,954
資源循環コスト Resource circulation costs	廃棄物の減量化、削減および再資源化 麺くずなどの飼料化、肥料化 Cost for reducing, reusing, and recycling waste Cost for transforming noodle waste into animal feed and fertilizers	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	77,228	90,167
			費用額 Expenses	506,213	450,535
生産活動に伴って上流または下流で 生じる環境負荷を抑制するためのコスト Upstream / downstream costs	容器包装リサイクル法による再商品化委託費用 Fees for the Japan Containers and Packaging Recycling Association	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	0	0
			費用額 Expenses	396,498	346,819

環境保全コスト Environmental Conservation Costs

分類 Category	主な取り組みの内容 Details of main initiatives	単位 Unit	分類 Category	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
管理活動における環境保全コスト Administrative costs	環境負荷の監視、測定 事業所緑化 環境対策組織人件費 「ISO 14001」認証取得・維持 Monitoring and calculating environmental impact Planting trees in manufacturing sites Personnel costs ISO 14001 certification	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	118,460	21,691
			費用額 Expenses	429,295	242,395
研究開発活動における環境保全コスト R&D costs	持続可能な製品の開発費 Cost for research and development activities of sustainable products	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	67,991	84,274
			費用額 Expenses	304,579	339,457
社会活動における環境保全コスト Social activity costs	環境保全団体への寄付、支援 地域住民の環境活動支援 Support including monetary donations for environmental organizations and local communities	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	0	499
			費用額 Expenses	7,687	7,687
環境損傷に対するコスト Environmental remediation costs	汚染負荷量賦課金（重油ボイラー設備に関わる法廷負担金） Obligatory payment	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	0	0
			費用額 Expenses	427	1,150

気候変動 Climate Change

Scope別温室効果ガス排出量*1 Greenhouse Gas Emissions by Scope*1

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
Scope1	千t 1,000t	293	296	287	287
Scope2*2	千t 1,000t	165	134	101	94
Scope3	千t 1,000t	3,783	3,745	3,915	3,889
温室効果ガス総排出量（Scope1,2,3合計） Total of Scopes 1, 2 and 3		4,241	4,175	4,302	4,270

*1 年（1月～12月）で集計
Aggregation is based on calendar year (January to December)

*2 Scope2はマーケットベース
Market-based method for Scope 2

Scope2のマーケットベースとロケーションベース*1,2での温室効果ガス排出量

Scope2 Greenhouse Gas Emissions (a market-based method and a location-based method) *1,2

		単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
Scope2	マーケットベース A market-based	千t 1,000t	165	134	101	94
	ロケーションベース A location-based	千t 1,000t	195	193	198	196

*1 年（1月～12月）で集計
Aggregation is based on calendar year (January to December)

*2 マーケットベース:各電力会社が公表する電力CO₂排出係数を適用した算出基準/ロケーションベース:各電力会社の電源構成に拠らず、地域平均の電力CO₂排出係数を適用した算出基準
Market-based method: Calculation standard using the electricity CO₂ emission factors disclosed by the respective electric companies/Location-based method: Calculation standard using the average electricity CO₂ emission factor of a region, regardless of the energy source composition of the respective electric companies

Scope3温室効果ガス排出量の内訳^{*1} Breakdown of Scope3 Greenhouse Gas Emissions^{*}

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
Scope3	千t 1,000t	3,783	3,745	3,915	3,889
カテゴリー1 : 購入した製品・サービス Category1: Purchased goods and services	千t 1,000t	2,475	2,451	2,565	2,467
カテゴリー2 : 資本財 Category2: Capital goods	千t 1,000t	96	74	135	222
カテゴリー3 : "Scope1,2 に含まれない燃料及びエネルギー関連活動" Category3: "Fuel-and-energy-related activities not included in Scope 1 or 2"	千t 1,000t	96	89	97	97
カテゴリー4 : 輸送、配送（上流） Category4: Upstream transportation and distribution	千t 1,000t	405	412	413	415
カテゴリー5 : 事業から出る廃棄物 Category5: Waste generated in operations	千t 1,000t	19	15	16	18
カテゴリー6 : 出張 Category6: Business travel	千t 1,000t	4	7	12	16
カテゴリー7 : 雇用者の通勤 Category7: Employee commuting	千t 1,000t	11	11	13	13
カテゴリー8 : リース資産（上流） Category8: Upstream leased assets	千t 1,000t	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant
カテゴリー9 : 輸送、配送（下流） Category9: Downstream transportation and distribution	千t 1,000t	218	224	223	225
カテゴリー10: 販売した製品の加工 Category10: Processing of sold products	千t 1,000t	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant
カテゴリー11: 販売した製品の使用 Category11: Use of sold products	千t 1,000t	327	332	313	290
カテゴリー12: 販売した製品の廃棄 Category12: End of life treatment of sold products	千t 1,000t	132	131	126	125
カテゴリー13: リース資産（下流） Category13: Downstream leased assets	千t 1,000t	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
カテゴリー14:フランチャイズ Category14: Franchises	千t 1,000t	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant
カテゴリー15:投資 Category15: Investments	千t 1,000t	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant

* 年(1月～12月)で集計
Aggregation is based on calendar year (January to December)

エネルギー消費量 / CO₂排出量の削減 Reducing Energy Consumption and CO₂ Emissions

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
CO ₂ 削減プロジェクト数 Number of CO ₂ Reduction Projects	-	54	57	58	77
プロジェクトによる削減量 Reduction by Project	t-CO ₂	21,346	26,816	35,964	14,100

国内外の事業活動で利用する電力における再生可能エネルギーの調達比率目標

Target Procurement Ratio of Renewable Energy in Electricity Used for Business Activities in Japan and Overseas

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2030年 目標 2030 Target	2050年 目標 2050 Target
再生可能エネルギーの調達比率 Procurement ratio of renewable energy	%	17.2	31.9	51.4	56.0	60	100

エネルギー消費量 Energy Consumption

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
エネルギー消費量 Energy Consumption	GWh	2,045	2,068	2,097	2,179
非再生可能エネルギー消費量 Non-renewable energy consumption	GWh	1,935	1,885	1,819	1,870
再生可能エネルギー消費量 Renewable energy consumption	GWh	110	183	278	308

CO₂排出量 (Scope1+2) CO₂ Emissions (Scope1+2)

		単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
CO ₂ 排出量 (Scope1+2) CO ₂ Emissions (Scope1+2)		万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	45.9	43.0	38.8	38.1
国内	Japan	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	25.7	24.3	21.3	19.6
米州地域	The Americas	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	9.5	8.3	7.3	8.0
中国地域	China (incl. H.K.)	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	7.3	6.9	6.8	6.8
アジア地域	Asia	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	2.8	2.9	2.7	3.0
EMEA地域	EMEA	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.6	0.6	0.6	0.7

エネルギー投入量と売上原単位 Energy Consumption / Per Sales

		単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
エネルギー投入量 Energy Consumption		TJ	7,435	7,522	7,548	7,843
国内	Japan	TJ	4,242	4,262	4,291	4,385
米州地域	The Americas	TJ	1,849	1,857	1,833	1,973
中国地域	China (incl. H.K.)	TJ	778	789	800	823
アジア地域	Asia	TJ	453	471	454	485
EMEA地域	EMEA	TJ	113	143	172	177
売上原単位	Per Units of Sales	TJ/億円 TJ/100 million JPY	1.3	1.2	1.1	1.0

資源循環 / 廃棄物管理 Resource Circulation & Waste Management

廃棄物量と再資源化率 (国内) Waste Emissions / Recycling Rate in Japan

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
廃棄物量 Total Waste	千t 1,000t	103.1	110.0	118.6	133.8
国内 Japan	千t 1,000t	65.2	66.8	69.0	72.1
米州地域 The Americas	千t 1,000t	21.6	26.7	31.2	43.6
中国地域 China (incl. H.K.)	千t 1,000t	8.1	7.5	8.1	7.7
アジア地域 Asia	千t 1,000t	5.6	5.3	5.6	5.2
EMEA地域 EMEA	千t 1,000t	2.6	3.7	4.7	5.2
再資源化率 Recycling Rate in Japan	%	99.7	99.8	99.8	99.9

食品廃棄物量*と売上原単位 Food Waste Emissions* / Per Sales

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
食品廃棄物量 Food Waste Emissions	千t 1,000t	58.8	62.6	69.4	78.9
国内 Japan	千t 1,000t	35.6	36.2	38.3	40.6
米州地域 The Americas	千t 1,000t	15.9	18.7	22.6	29.4
中国地域 China (incl. H.K.)	千t 1,000t	2.7	2.7	2.7	2.4
アジア地域 Asia	千t 1,000t	2.4	2.3	2.3	2.6
EMEA地域 EMEA	千t 1,000t	2.1	2.8	3.5	3.9
売上原単位 Per Units of Sales	t/億円 t/100 million JPY	0.11	0.10	0.10	0.10

* 食品廃棄物量は、物流倉庫から廃棄される廃棄物 (主に食品廃棄物) を含まない
Food waste data does not include the amount of waste from logistics warehouses (mainly food waste)

プラスチック使用量と再資源化 Plastic Use and Recycling

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
プラスチック使用量*1 Plastic use*1	千t 1,000t	17.3	16.7	16.3	16.5
石化プラスチック使用量*2 Petrochemical plastic use*2	千t 1,000t	16.8	15.7	15.2	15.3
リサイクル可能なプラスチック包装の割合*3 Percentage of recyclable plastic packaging*3	%	46	47	49	49
堆肥化可能なプラスチック包装の割合 Percentage of compostable plastic packaging	%	0	0	0	0
プラスチック包装内のリサイクル素材の割合 Percentage of recycled materials in plastic packaging	%	0	0	0	0.3

*1 日清食品が製品の容器包装に使用しているプラスチック量
Amount of plastic used by NISSIN FOOD PRODUCTS in product containers and packaging

*2 バイオマスプラスチックおよびリサイクルプラスチックを除くプラスチック量
Plastic volume excluding biomass-based plastics and recycled plastics

*3 日清食品が製品の容器包装に使用しているモノマテリアル（単一素材で構成された）包材のプラスチックの割合
Percentage of plastic in single-material packaging materials used by NISSIN FOOD PRODUCTS in product containers and packaging

包装資材の使用量* Packaging Material Use*

		単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
紙使用量 Paper use	使用量 Use	t	74,324	76,313	72,798	72,378
	リサイクル素材または認証素材の割合 the percentage of recycled or certified materials	%	71	71	75	72
金属缶使用量 Metal can use		t	0	0	0	0
ガラスびん使用量 Glass bottle use	使用量 Use	t	1.7	2.8	63	144
	リサイクル素材または認証素材の割合 the percentage of recycled or certified materials	%	-	-	-	80.6

* 日清食品、日清食品チルド、日清食品冷凍が対象
Scope: NISSIN FOOD PRODUCTS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS

紙製容器包装の使用率* Usage Rate of Paper Containers and Packaging*

	単位 Unit	2020年度 FY 3/2021	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
紙製容器包装の使用率 Usage Rate of Paper Containers and Packaging	%	62.9	63.4	62.4	62.0	62.2

* 容器包装リサイクル法に基づいた、容器包装使用量に占める紙製容器包装使用量の割合。日清食品、日清チルド、日清食品冷凍が対象
Ratio of paper containers and packaging used in the containers and packaging of NISSIN FOOD PRODUCTS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS based on the Act on the Promotion of Sorted Collection and Recycling of Containers and Packaging

再製品化実施委託料の推移 Trend in Recycling Operation Contract Fees

	単位 Unit	2020年度 FY 3/2021	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024
委託料 Contract Fees	百万円 million JPY	437	522	523	519

持続可能な調達 Sustainable Procurement

RSPO認証パーム油の使用割合* Usage Ratio of Palm Oil Certified by the Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) *

	単位 Unit	2020年 2020	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
グループ全体における使用割合 Group-Wide Usage Ratio	%	26	36	37.7	43.4	46.1
国内即席麺における使用割合 Usage Ratio in Domestic Instant Noodles	%	-	-	60.5	70.9	84

* マスバランスおよびセグリゲーションの認証。マスバランスとは、認証パーム油が流通過程で他の非認証パーム油と混合される認証モデル。物理的には非認証油も含むが、その比率が最終利用段階まで厳密に記録され、購入した認証農園と認証パーム油の量は保証される。セグリゲーションとは、複数の認証された農園から得られた認証パーム油からなり、他の非認証パーム油とは混ぜ合わされことなく、最終製造者まで受け渡される認証モデル。生産農園を1つに特定することはできないものの、認証農園から生産された原材料であることが保証される。Certification of mass balance and segregation. Mass balance is a certification model where certified palm oil is mixed with other uncertified palm oil during the distribution process. While it physically contains uncertified palm oil, the ratio is strictly recorded up until the final use stage, guaranteeing the certified sources from which it was purchased and the amount of certified palm oil. Segregation is a certification model where certified palm oil from several certified sources is delivered to the final manufacturer without being mixed with other uncertified palm oil. While it is not possible to identify a specific plantation, it guarantees that the raw material comes from a certified source.

認証資材の調達状況 Procurement Status of Certified Materials

対象:国内即席麺事業 Scope: Instant noodle business in Japan

原材料 Raw materials	認証名 Certification	調達状況 Procurement Status
パーム油 Palm oil	RSPO	2023年に71%導入 71% in place by 2023 2024年に84%導入 84% in place by 2024 2025年に100%導入予定 100% introduction planned for 2025
エビ Shrimps	MSC	主要産地であるインド西海岸でのMSC認証制度導入を支援 Supporting the introduction of the MSC certification system on the west coast of India, a major production area
すり身 Fish paste	MSC	カニカマなどに使用されるすり身は、2024年に51%導入 51% introduction of surimi used for crab cakes in 2024
大豆 Soybeans	USSEC	油揚げに使用される大豆は、100%導入済み Soybeans used for Abura-age are 100% certified
紙 Paper	FSC	段ボールケースは、100%導入済み Corrugated cases are 100% certified

水資源 Water Resources

水使用量の推移^{*1,2} Trends in Water Use^{*1,2}

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
総取水量 Total water intake	万m ³ 10,000m ³	658.4	675.9	694.2	706.0
地表水 (淡水) Surface water (fresh water)	万m ³ 10,000m ³	0	0	0	0
汽水、海水 Brackish water and sea water	万m ³ 10,000m ³	0	0	0	0
地下水 Underground water	万m ³ 10,000m ³	460.3	468.8	501.6	512.5
生産随伴水 Water generated during production	万m ³ 10,000m ³	0	0	0	0
第三者の水 (上水道、工業用水等) Third-party water (waterworks, industrial water, etc.)	万m ³ 10,000m ³	198.1	207.2	193.7	192.0
総排水量 Total water discharged	万m ³ 10,000m ³	450.0	466.3	508.6	494.6
地表水 (淡水) Surface water (fresh water)	万m ³ 10,000m ³	290.2	304.4	329.7	311.7
地下水 Underground water	万m ³ 10,000m ³	0	0	0	0
第三者の水 (上水道、工業用水等) Third-party water (waterworks, industrial water, etc.)	万m ³ 10,000m ³	159.7	161.9	179.0	182.9
総消費水量 Total water consumption	万m ³ 10,000m ³	208.4	209.6	185.6	211.3

*1 年(1月～12月)で集計

Aggregation period is based on calendar year (January to December)

*2 水資源のリスクが相対的に高い地域での水消費量は全体の約0.7%を占める (Aqueduct Water Risk Atlasを基に地域を特定。水使用量は2024年実績)

Water usage in areas with relatively high water resource risk makes up approximately 0.7% of overall water usage (areas identified using Aqueduct Water Risk Atlas; based on actual water usage in 2024)

製造工場での水使用量削減事例 Water-saving Initiatives at Manufacturing Plants

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
水削減プロジェクト数 Number of water-saving projects	-	30	46	25	26
プロジェクトによる削減量 Water saved through projects	m ³	84,661	34,942	38,525	72,380

水使用量と売上原単位 (国内と海外の生産工場) Water Use / Per Sales (Manufacturing Plants in Japan and Overseas)

	単位 Unit	2021年 2021	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024
水使用量 Water Use	万m ³ 10,000m ³	658.4	675.9	695.3	703.9
国内 Japan	万m ³ 10,000m ³	503.5	511.7	528.7	537.2
米州地域 The Americas	万m ³ 10,000m ³	68.9	70.0	73.1	79.9
中国地域 China (incl. H.K.)	万m ³ 10,000m ³	53.3	58.1	56.2	53.5
アジア地域 Asia	万m ³ 10,000m ³	26.8	27.3	26.0	26.4
EMEA地域 EMEA	万m ³ 10,000m ³	5.9	8.9	11.3	6.9
売上原単位 Per Units of Sales	m ³ /百万円 m ³ /100 million JPY	11.8	10.5	9.7	9.2

* 直近4年間 (2021年度から2024年度まで) において、コストや収益に大きな影響があった水関連のインシデント (操業停止・工場閉鎖など) は発生していません。
In the past four years (from FY 3/2022 to FY 3/2025), there have been no water-related incidents (such as operational halts or factory closures) that have had a significant impact on costs or revenues.

国内の事業所における水のINPUTとOUTPUT (2024年) Water Input and Output at Business Locations in Japan (2024)

	単位 Unit	2024年 2024
水使用量 Water Use	万m ³ 10,000m ³	537.2
水道水 Tap water	万m ³ 10,000m ³	67.9
井水 Well water	万m ³ 10,000m ³	469.3
水使用量 Water Use	万m ³ 10,000m ³	537.2
日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS	万m ³ 10,000m ³	223.8
湖池屋 KOIKE-YA	万m ³ 10,000m ³	100.5
日清ヨーク NISSIN YORK	万m ³ 10,000m ³	61.4
日清食品冷凍 NISSIN FROZEN FOODS	万m ³ 10,000m ³	55.1
日清食品チルド NISSIN CHILLED FOODS	万m ³ 10,000m ³	47.1
明星食品 MYOJO FOODS	万m ³ 10,000m ³	27.8
ぼんち BONCHI	万m ³ 10,000m ³	11.9
日清シスコ NISSIN CISCO	万m ³ 10,000m ³	9.5

		単位 Unit	2024年 2024
排水量 Discharged Water		万m ³ 10,000m ³	422.5
	公共水域 Public water bodies	万m ³ 10,000m ³	300.0
	下水 Drains	万m ³ 10,000m ³	122.5
排水量 Discharged Water		万m ³ 10,000m ³	422.5
	日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS	万m ³ 10,000m ³	169.7
	湖池屋 KOIKE-YA	万m ³ 10,000m ³	102.3
	日清食品チルド NISSIN CHILLED FOODS	万m ³ 10,000m ³	43.2
	日清ヨーク NISSIN YORK	万m ³ 10,000m ³	38.9
	日清食品冷凍 NISSIN FROZEN FOODS	万m ³ 10,000m ³	36.4
	明星食品 MYOJO FOODS	万m ³ 10,000m ³	17.3
	ぼんち BONCHI	万m ³ 10,000m ³	8.7
	日清シスコ NISSIN CISCO	万m ³ 10,000m ³	6.0
BOD*1		t	61.7
COD*2		t	34.1

*1 生物化学的酸素要求量
Biochemical Oxygen Demand

*2 化学的酸素要求量
Chemical Oxygen Demand

環境法令違反 Violations of Environmental Laws and Regulations

2018年度～2024年度における環境に関する重大な事故、訴訟は発生していません。

There were no major accidents or lawsuits related to the environment between FY 3/2019 and FY 3/2025.

社員意識調査の結果 Results of Employee Attitude Surveys

対象者：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）、明星食品籍、日清シスコ籍、日清ヨーク籍の社員

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS), MYOJO FOODS, NISSIN CISCO, and NISSIN YORK.

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
会社は環境に配慮した事業を行っていると思うか The company conducts businesses that take the environment into consideration.	%	74	73	70	60
会社は事業を通じて社会に貢献していると思うか The company is contributing to society via its businesses.	%	87	87	86	76

* 「かなりそう思う」「そう思う」と回答した人の割合
Percentage of respondents who answered "Strongly agree" or "Agree".

グループ工場の「ISO 14001」等の認証の取得率* ISO 14001 and Related Certification Rate at Group Plants*

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
国内外の対象工場における取得率 Certification rate at manufacturing plants in Japan and overseas subject to inspection	%	74.6	74.6	74.6	75.4

* 対象はグループ会社の製造工場、2021年度から湖池屋含む
Scope: Manufacturing plants of Group companies including KOIKE-YA from FY 3/2022.

環境マネジメントシステムに関する国際規格「ISO 14001」等の取得状況 Group Companies with ISO 14001 and Related Certifications

国内 Japan	日清食品（関東工場、静岡工場、関西工場、滋賀工場、下関工場）、明星食品（本社、研究所）、日清シスコ（東京工場、大阪工場）、日清ヨーク（関東工場、関西工場）、札幌日清食品、日清食品パックス（関東工場、滋賀工場、関西工場）、東日本明星（埼玉工場、神戸工場）、ユニ・スター、埼玉日清食品、相模フレッシュ、四国日清食品、高松日清食品、日清エフ・ディ食品、味日本、香川日清食品、ニッキーフーズ（泉佐野工場、富田林工場）、ぼんち（神戸工場、東京工場、山形工場、中央工業団地工場、中央工業団地第2工場）、湖池屋（京都工場）* NISSIN FOOD PRODUCTS (Kanto Plant, Shizuoka Plant, Kansai Plant, Shiga Plant, Shimonoseki Plant), MYOJO FOODS (Head Office, Research Center), NISSIN CISCO (Tokyo Plant, Osaka Plant), NISSIN YORK (Kanto Plant, Kansai Plant), SAPPORO NISSIN, NISSIN FOOD PRODUCT PACKS (Kanto Plant, Shiga Plant, Kansai Plant), HIGASHINIHO NISSIN MYOJO (Saitama Plant, Kobe Plant), UNI-STAR, SAITAMA NISSIN FOOD PRODUCTS, SAGAMI FRESH, SHIKOKU NISSIN FOOD PRODUCTS, TAKAMATSU NISSIN FOOD PRODUCTS, NISSIN F.D. FOODS, AJINIHO NISSIN, KAGAWA NISSIN FOOD PRODUCTS, NICKY FOODS (Izumisano Plant, Tondabayashi Plant), BONCHI (Kobe Plant, Tokyo Plant, Yamagata Plant, Central Industrial Park Plant, Central Industrial Park Plant 2), KOIKE-YA (Kyoto Plant)*
海外 Overseas	香港日清（永安工場、永南工場、新香港工場）、永南食品（永泰工場）、珠海市金海岸永南食品、廣東順徳日清食品、東莞日清包装、福建日清食品 浙江日清食品、ブラジル日清（イビウエナ工場、グロアドゴイダ工場）、タイ日清、インドネシア日清、ハンガリー日清、メキシコ日清 NISSIN FOODS (H.K.) (Hong Kong Plant, Yongnan (Winner) Plant, and Wing On Plant), WINNER FOOD PRODUCTS Wintai Plant, ZHUHAI GOLDEN COAST WINNER FOOD PRODUCTS, GUANGDONG SHUNDE NISSIN FOODS, DONGGUAN NISSIN PACKAGING, FUJIAN NISSIN FOODS, ZHEJIANG NISSIN FOODS, NISSIN FOODS DO BRASIL (Ibiuna Plant, Gloria do Goita Plant), NISSIN FOODS (THAILAND), NISSIN FOODS INDONESIA, Nissin Foods Kft, NISSIN FOODS DE MEXICO

* 湖池屋京都工場はKES(京都環境マネジメントシステムスタンダード)を取得
KOIKE-YA Kyoto Plant certificated KES Kyoto Environmental Management System Standard.

安全に関する第三者認証*の取得実績（2024年度） Acquisition of Third-party Certification on Safety* (FY 3/2025)

国内29カ所、海外23カ所 29 and 23 locations respectively in Japan and overseas

* ISO 9001、ISO 22000、FSSC 22000、BRC、SQF
ISO 9001, ISO 22000, FSSC 22000, BRC, and SQF

業界団体やイニシアティブへの賛同 Endorsement of Industry Associations and Initiatives

UNGC（国連グローバルコンパクト）への署名
Signatory to the United Nations Global Compact (UNGC)

TCFD（気候関連財務情報開示タスクフォース）への賛同
Endorsing the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

TCFDコンソーシアムへの参加
Participating in the TCFD Consortium

SBT（科学的根拠に基づいた温室効果ガス排出削減目標）イニシアティブへの参加
Participating in the Science Based Targets (SBT) Initiative

RE100（事業活動で使用する電力の再生可能エネルギー100%調達を目指す国際的なイニシアティブ）への参加
Participating in the RE100

環境省の脱炭素経営促進ネットワークへの参加
Participating in the Ministry of the Environment's network on promoting decarbonizing management

気候変動イニシアティブへの参加
Participating in the Japan Climate Initiative

チャレンジ・ゼロ（チャレンジ ネット・ゼロカーボン イノベーション）への参加
Participating in the Challenge Zero

CLOMA（クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス）に幹事会社として参加
Participating in the Clean Ocean Material Alliance as a managing company

10×20×30食品廃棄物削減イニシアティブの日本プロジェクトへの参加
Participating in the 10×20×30 Food Loss and Waste Initiative of the Japan project

日本LCA学会に賛助会員として参加
Participating in the Institute of Life Cycle Assessment (LCA), Japan as a supporting member

JaSPON（持続可能なパーム油ネットワーク）に理事企業として参加
Participating in the Japan Sustainable Palm Oil Network (JaSPON) as a board member

フードテック官民協議会への参加
Council for Public-Private Partnership in Food Technology

細胞農業研究会への参加
Participating in the Japan Association for Cellular Agriculture

グローバル・オープンイノベーション・プログラム「Food Tech Studio – Bites!」への参加
Participating in the global open innovation program “Food Tech Studio – Bites!”

GX（グリーントランスフォーメーション）リーグへの賛同
Supporting the GX (Green Transformation) League

J4CE（循環経済パートナーシップ）への参加
Participating in the J4CE (Circular Economy Partnership)

CPs（サーキュラーパートナーズ）への参加
Participating in the CPs (Circular Partners)

エレン・マッカーサー財団への参加
Participating in the Ellen MacArthur Foundation

2021年 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for 2021

LRQA

LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2021 年環境データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページで開示される 2021 年（2021 年 1 月 1 日～2021 年 12 月 31 日）の環境データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）及び GHG 排出量については ISO14064-3:2019 を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、会社および国内外の連結対象子会社の製造工場及び事業所における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。¹⁾

- 以下の選択されたデータに対して、会社の定める報告基準への適合性の検証
- 以下の選択された環境データ²⁾の正確性、信頼性の評価
 - Scope 1 及び Scope 2 CO₂ 排出量 [マーケット基準、ロケーション基準] (tCO₂)⁴⁾
 - エネルギー消費量 (MWh)
 - Scope 3 GHG 排出量 (カテゴリー1-7、9、11、12) (tCO₂e)⁵⁾
 - 水資源 (公共水及び地下水) 投入量 (m³)¹⁾
 - 廃棄物総発生量、食品廃棄物発生量、埋立量、焼却量 (トン)⁷⁾

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
- 正確で信用できる表 1 及び表 2 に要約される環境データを開示していない

ことを示す事実は認められなかった。

この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準⁶⁾、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

¹⁾ 実質的支配をしている株式会社、株式会社南海沿岸水産食品、株式会社 Koikeya Vietnam Co., Ltd. は算定対象とします。株式会社日清包装は Scope3 のみ算定。

²⁾ 日清食品の製造工場で、物流倉庫（日清エンタープライズ）が工場敷地内にあり、両社の区分が難しい場合は、日清エンタープライズも算定対象として扱う。

³⁾ GHG の算定量は報告の下欄から算出される。

⁴⁾ 国内外のグループ会社を含む製造工場及び日清食品 HD（東京本社、大阪本社、the WAVE）、開発研究所である。

⁵⁾ 非エネルギー起源の温室効果ガス排出は対象外である。また、産業車及び住宅車を使用するガソリン及び軽油は対象外である。

⁶⁾ GHG Scope 3 排出量のうち、カテゴリー 8、10、11、14 及び 15 は、対象となる活動が組織の事業にないことから対象外とした。

⁷⁾ 会社及び国内外の連結対象子会社の製造工場を算定対象とする。

⁸⁾ 限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務にならば少ない範囲で行われる。各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。

LRQA

表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2021 年環境データの要約

項目		
CO ₂ 排出量	Scope 1	293 千 tCO ₂
	Scope 2 マーケット基準	165 千 tCO ₂
	Scope 2 ロケーション基準	195 千 tCO ₂
エネルギー消費量		2,065,164 MWh
	うち 非再生可能エネルギー	1,955,164 MWh
	うち 再生可能エネルギー	110,000 MWh
廃棄物発生量		103.1 千トン
	うち 食品廃棄物発生量	58.8 千トン
	うち 埋立量	6.8 千トン
	うち 焼却量	7.3 千トン
水使用量		658.4 万 m ³
	うち 公共水	198.1 万 m ³
	うち 地下水	460.3 万 m ³

表 2. 日清食品ホールディングス株式会社の 2021 年 GHG 排出量 (Scope 3) の要約

カテゴリ	千 tCO ₂ e
1. 購入した製品サービス	2,475
2. 資本財	96
3. Scope 1,2 に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	96
4. 輸送、配送（上流）	405
5. 事業から出る廃棄物	19
6. 出張	4
7. 雇用者の通勤	11
8. リース資産（上流）	対象外
9. 輸送、配送（下流）	218
10. 販売した製品の加工	対象外
11. 販売した製品の使用	327
12. 販売した製品の廃棄	132
13. リース資産（下流）	対象外
14. フランチャイズ	対象外
15. 投資	対象外
合計	3,783

注記

- カテゴリー 2, 4, 5, 12 排出量の一部は 2021 年度（2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日）実績を収集
- 協力会社はカテゴリー 1 のみを算定
- 日清食品 HD the WAVE はカテゴリー 1-7 のみを算定
- 日清食品 HD 東京本社、大阪本社はカテゴリー 1, 2, 3, 6, 7 のみを算定
- 営業所（日清食品、開発食品、日清食品冷凍、日清ソーコ）はカテゴリー 1, 2, 5, 6, 7 のみを算定
- 営業所（日清サルド、日清ソーコ、ほんち）はカテゴリー 1, 2, 6, 7 のみを算定
- 営業所（海外）はカテゴリー 2, 6, 7 のみを算定

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）と GHG については ISO14064-3:2019 に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

LRQA

- 報告書内に重大な誤り、記載の脱漏及び誤表記が無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの適合を行った。
- 集計された 2021 年の Scope 1-3 GHG 排出量、水資源投入量、及び廃棄物総発生量、並びに記録を検証した。
- 日清エフ・ディ食品株式会社を訪問し、データの収集及び記録管理の実施状況の確認を行うと同時に、敷地範囲において設備及び計器の現場確認を実施した。
- COVID-19 の世界的な感染拡大による、会社の「訪問者の職場への入場制限」の実施により、東日本星洲培王工場、並びに日清食品ホールディングス株式会社グローバル食品安全研究所に対しての検証は、電子メール、電話、Microsoft Teams を介してリモートで実施した。

観察事項

会社は、今後更に報告書の正確性、信頼性を向上することが期待される。特に海外拠点において、詳細な情報の収集のための体制構築、データ収集担当者の理解を促進するための手順の確立、情報の共有化が進められることを期待する。

基準、適格性及び独立性

LRQA は ISO14065 “温室効果ガス—認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する妥当性確認及び検証を行う機関に対する要求事項”、ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第 1 部：要求事項”に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準¹⁾と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部レビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名
清水佐衣子
LRQA 主任検証人
LRQA リミテッド
神奈川県横浜市西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A 10F

2023 年 6 月 18 日

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.
The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.
This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.
Copyright © LRQA, 2023.

2021年 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for 2021



LRQA Independent Assurance Statement Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Environmental Data for the calendar year 2021

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its environmental data disclosed in Sustainability page of its corporate website ("the report") for the calendar year 2021 (from 1 January to 31 December 2021), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for Greenhouse gas ("GHG") emissions.

Our assurance engagement covered the operations and activities relating the manufacturing plants and offices of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas and specifically the following requirements:^{1,2}

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies for the selected dataset;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for the selected environmental datasets listed below:³
 - Scope 1 and Scope 2 CO₂ emissions (Market-based and Location-based) (tCO₂)^{4,5}
 - Total energy consumption (MWh)
 - Scope 3 GHG emissions, Categories 1~7, 9, 11, and 12 (tCO₂e)⁶
 - Total volume of water consumption (municipal and underground sources) (m³)⁷
 - Total waste generated, amount of food waste generated, amount of landfill volume and amount of Incinerated (tonnes)⁷

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. The Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable environmental data as summarised in Table 1 and 2 below.

The opinion expressed is formed on the bases of a limited level of assurance⁸ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

¹ AJINIHON, ZHUHAI GOLDEN COAST WINNER FOOD PRODUCTS, KOIKE-YA Inc. and Kaikoya Vietnam Co., Ltd. which have substantial control, are included in the boundary. Zuhai Nissin Packaging calculated only for Scope 3.

² In the case of a manufacturing plant of NISSIN FOODS, if the logistics warehouse (NISSIN ENTERPRISE) is located within the manufacturing plant and it is difficult to separate between the plant and the warehouse, NISSIN ENTERPRISE shall be also included in the scope.

³ GHG quantification is subject to inherent uncertainty.

⁴ Manufacturing factories including domestic and overseas group companies, NISSIN FOODS HD (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, the WAVE), and MYOJO Research Laboratory.

⁵ Non-energy-origin GHG emissions (non-CO₂) are excluded. Gasoline and diesel oil used in sales and company vehicles were excluded.

⁶ The Scope 3 GHG emissions associated with categories 8, 10, 13, 14 and 15 were excluded since the Company has no relevant business activities.

⁷ This scope only covers the manufacturing plants of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas.

⁸ The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a



Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s
environmental data for the Calendar Year 2021

Scope		
CO ₂ emissions	Scope 1	293 ktCO ₂
	Scope 2 (Market-based)	165 ktCO ₂
	Scope 2 (Location-based)	195 ktCO ₂
Total energy consumption		2,065,164 MWh
	Non-renewable energy	1,955,164 MWh
	Renewable energy	110,000 MWh
Total waste generated		103.1 kilo-tonnes
	Amount of food waste generated	58.8 kilo-tonnes
	Amount of landfill volume	6.8 kilo-tonnes
	Amount of incinerated	7.3 kilo-tonnes
Total volume of water consumption		6,584 kilo-m ³
	City water	1,981 kilo-m ³
	Underground water	4,603 kilo-m ³

Table 2. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s
Scope 3 GHG emissions for the Calendar Year 2021

Categories	ktCO ₂ e
1. Purchased goods & services	2,475
2. Capital goods	96
3. Fuel- and energy-related activities	96
4. Upstream transportation & distribution	405
5. Waste generated in operations	19
6. Business travel	4
7. Employee commuting	11
8. Upstream leased assets	Not applicable
9. Downstream transportation & distribution	218
10. Processing of sold products	Not applicable
11. Use of sold products	327
12. End of life treatment of sold products	132
13. Downstream leased assets	Not applicable
14. Franchises	Not applicable
15. Investments	Not applicable
Total	3,783

Notes

1. Some data for categories 2, 4, 5 and 12 are for fiscal year 2021 (1 April 2021 – 31 March 2022).
2. Partner companies calculate only Category 1.
3. NISSIN FOODS HD the WAVE calculates only Categories 1-7.
4. NISSIN FOODS HD Tokyo headquarters and Osaka headquarters calculate only Categories 1, 2, 3, 6, and 7.
5. Sales offices (NISSIN FOOD PRODUCTS, MYOJO FOODS, NISSIN FROZEN FOODS, NISSIN CISCIO) calculate only Categories 1, 2, 5, 6, and 7.
6. Sales offices (NISSIN CHILLED FOODS, NISSIN YORK, and BonChi) calculate only Categories 1, 2, 6, and 7.
7. Overseas offices calculate only Categories 2, 6, and 7.

limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

2021年 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for 2021

**LRQA's Approach**

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for GHG emissions. The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification;
- Interviewing with key people responsible for compiling the data and drafting the report;
- Sampling datasets and tracing activity data back to aggregated levels;
- Verifying the historical data and records associated with Scope 1, Scope 2, and Scope 3 GHG emissions, total volume of water consumption, and total waste generated for the calendar year 2021; and
- Visiting NISSIN F.D. FOODS CO., LTD to confirm the data collection processes, record management practices, and to physically check the equipment and the monitoring devices.
- Implementing a "No Visitor" Policy due to the global infection spread of COVID-19, interviewing and verification were conducted remotely via emails, telephone, and Microsoft Teams to Saitama plant of HIGASHINIHON MYOJO CO., LTD., and the head office of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. to investigate whether the data management systems have been effectively implemented.

Observations

The Company is expected to further improve the accuracy and reliability of its reports. In particular, we expect the Company to establish a system for collecting detailed information, establish procedures to facilitate the understanding of those in charge of data collection and promote the sharing of information in the overseas office.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO 14065 *Greenhouse gases – Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition* and ISO/IEC 17021 *Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems* that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the *Code of Ethics for Professional Accountants* issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for the Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Dated: 18 June 2023

Saeko Shimizu

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA Limited

Queen's Tower A, 10th Floor, 2-3-1, Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama 220-6010, Japan

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.



This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.
Copyright © LRQA, 2023.

2022年 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for 2022

LRQA

LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2022 年環境データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページで開示される 2022 年（2022 年 1 月 1 日～2022 年 12 月 31 日）の環境データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）及び GHG 排出量については ISO14064-3:2019 を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、会社および国内外の連結対象子会社の製造工場及び事業所における運営及び活動に対して、以下の選択されたデータに対して、会社の定める報告基準への適合性の検証

- 以下の選択された環境データの正確性、信頼性の評価
 - Scope 1 及び Scope 2 CO₂ 排出量 [マーケット基準、ロケーション基準] (tCO₂e) ¹⁾
 - エネルギー消費量 (MWh)
 - Scope 3 GHG 排出量 (カテゴリー 1-7、9、11、12) (tCO₂e) ²⁾
 - 水資源 (公共水及び地下水) 投入量 (m³) ³⁾
 - 廃棄物総発生量、食品廃棄物発生量、埋立量、焼却量 (トン) ⁴⁾

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
- 正確で信用できる表 1 及び表 2 に要約される環境データを開示していない

ことを示す事実は認められなかった。

この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準⁵⁾、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

¹⁾ 実質的支配を有する株式会社、株式会社南海岸水産食品、株式会社 Koikeye Vietnam Co., Ltd. は算定対象とします。環境日清包材は Scope 3 のみ算定。

²⁾ 日清食品の製造工場、物流倉庫（日清エンタープライズ）が工場敷地内にあり、両社の区分が難しい場合は、日清エンタープライズを算定対象として扱う。

³⁾ GHG の定量化は固有の下欄から省略となる。

⁴⁾ 国内外のグループ会社を含む製造工場及び日清食品 HD（東京本社、大阪本社、the WAVE）、開発研究所である。

⁵⁾ 非エネルギー関連の温室効果ガス排出は対象外である。また、従業員及び社用車を使用するガソリン及び軽油は対象外である。

⁶⁾ GHG Scope 3 排出量のうち、カテゴリー 8、10、13、14 及び 15 は、対象となる活動が組織の事業にないことから対象外とした。

⁷⁾ 会社及び国内外の連結対象子会社の製造工場を算定対象とする。

⁸⁾ 限定的保証業務の範囲外は、合併の報告書になて少ない範囲で開示し、各拠点を訪問して元データを確認するより集約されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。

LRQA

表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2022 年環境データの要約

項目		
CO ₂ 排出量	Scope 1	296 千 tCO ₂ e
	Scope 2 マーケット基準	134 千 tCO ₂ e
	Scope 2 ロケーション基準	193 千 tCO ₂ e
エネルギー消費量		2,089,308 MWh
	うち 非再生可能エネルギー	1,905,971 MWh
	うち 再生可能エネルギー	183,337 MWh
廃棄物発生量		110.0 千トン
	うち 食品廃棄物発生量	62.6 千トン
	うち 埋立量	6.5 千トン
	うち 焼却量	6.3 千トン
水使用量		675.9 万 m ³
	うち 公共水	207.2 万 m ³
	うち 地下水	468.8 万 m ³

表 2. 日清食品ホールディングス株式会社の 2022 年 GHG 排出量（Scope 3）の要約

カテゴリー	千 tCO ₂ e
1. 購入した製品サービス	2,451
2. 資本財	74
3. Scope 1,2 に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	89
4. 輸送、配送（上流）	412
5. 事業から出る廃棄物	15
6. 出張	7
7. 雇用者の通勤	11
8. リース資産（上流）	対象外
9. 輸送、配送（下流）	224
10. 販売した製品の加工	対象外
11. 販売した製品の使用	332
12. 販売した製品の廃棄	131
13. リース資産（下流）	対象外
14. フランチャイズ	対象外
15. 投資	対象外
合計	3,745

注記

- カテゴリー 2、4、5、12 排出量の一部は 2021 年度（2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日）実績を収集
- 協力会社はカテゴリー 1 のみを算定
- 日清食品 HD the WAVE はカテゴリー 1-7 のみを算定
- 日清食品 HD 東京本社、大阪本社はカテゴリー 1、2、3、6、7 のみを算定
- 営業所（日清食品、明星食品、日清食品冷凍、日清システム）はカテゴリー 1、2、5、6、7 のみを算定
- 営業所（日清システム、日清システム、日清システム）はカテゴリー 1、2、6、7 のみを算定
- 営業所（海外）はカテゴリー 2、6、7 のみを算定

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）と GHG については ISO14064-3:2019 に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

LRQA

- 報告書内に重大な誤り、記載の脱漏及び誤表記が無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの適合を行った。
- 集計された 2022 年の Scope 1-3 GHG 排出量、水資源投入量、及び廃棄物総発生量、並びに記録を検証した。
- 四国日清株式会社及び日清化成株式会社関東工場を訪問し、データの収集及び記録管理の実施状況の確認を行うと同時に、敷地範囲において設備及び計器の現場確認を実施した。
- 日清食品ホールディングス株式会社グローバル食品安全研究所に対しての検証は、電子メール、電話、Microsoft Teams を介してリモートで実施した。

観察事項

会社は、今後更に報告書の正確性、信頼性を向上することが期待される。特に海外拠点において、詳細な情報の収集のための体制構築、データ収集担当者の理解を促進するための手順の確立、情報の共有化が進められることを期待する。

基準、適格性及び独立性

LRQA は ISO14065 “温室効果ガス認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する妥当性確認及び検証を行う機関に対する要求事項”、ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第 1 部：要求事項”に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準 1 と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名 2023 年 6 月 18 日

清水佐衣子

清水 佐衣子

LRQA 主任検証人

LRQA リミテッド

神奈川県横浜市西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A 10F

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2023.

2022年 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for 2022

LRQA

LRQA Independent Assurance Statement
Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Environmental
Data for the calendar year 2022

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its environmental data disclosed in Sustainability page of its corporate website ("the report") for the calendar year 2022 (from 1 January to 31 December 2022), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for Greenhouse gas ("GHG") emissions.

Our assurance engagement covered the operations and activities relating the manufacturing plants and offices of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas and specifically the following requirements:^{1,2}

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies for the selected dataset;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for the selected environmental datasets listed below:³
 - Scope 1 and Scope 2 CO₂ emissions (Market-based and Location-based) (tCO₂)^{4,5}
 - Total energy consumption (MWh)
 - Scope 3 GHG emissions, Categories 1-7, 9, 11, and 12 (tCO₂e)⁶
 - Total volume of water consumption (municipal and underground sources) (m³)⁷
 - Total waste generated, amount of food waste generated, amount of landfill volume and amount of Incinerated (tonnes)⁷

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. The Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable environmental data as summarised in Table 1 and 2 below.

The opinion expressed is formed on the bases of a limited level of assurance⁸ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

¹ AJINOMOTO, ZUKUHA GOLDEN COAST WINNER FOOD PRODUCTS, KOIKE-YA Inc. and Koikeya Vietnam Co., Ltd. which have substantial control, are included in the boundary. Zuhoh Nuts Packaging calculated only for Scope 1.

² In the case of a manufacturing plant of NISSIN FOODS, if the logistics warehouse (NISSIN ENTERPRISE) is located within the manufacturing plant and it is difficult to separate between the plant and the warehouse, NISSIN ENTERPRISE shall be also included in the scope.

³ GHG quantification is subject to inherent uncertainty.

⁴ Manufacturing factories including domestic and overseas group companies, NISSIN FOODS HD (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, the WAVE), and MYOJO Research Laboratory.

⁵ Non-energy origin GHG emissions (non- CO₂) are excluded. Gasoline and diesel oil used in sales and company vehicles were excluded.

⁶ The Scope 3 GHG emissions associated with categories 8, 10, 13, 14 and 15 were excluded since the Company has no relevant business activities.

⁷ This scope only covers the manufacturing plants of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas.

⁸ The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

LRQA

Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s environmental data for the Calendar Year 2022

Scope		
CO ₂ emissions	Scope 1	296 tCO ₂
	Scope 2 (Market-based)	134 tCO ₂
	Scope 2 (Location-based)	193 tCO ₂
Total energy consumption		2,089,308 MWh
Non-renewable energy		1,905,971 MWh
	Renewable energy	183,337 MWh
Total waste generated		110.0 kilo-tonnes
Amount of food waste generated		62.6 kilo-tonnes
	Amount of landfill volume	6.5 kilo-tonnes
Amount of incinerated		6.3 kilo-tonnes
Total volume of water consumption		6,759 kilo-m ³
City water		2,072 kilo-m ³
	Underground water	4,688 kilo-m ³

Table 2. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Scope 3 GHG emissions for the Calendar Year 2022

Categories	ktCO ₂ e
1. Purchased goods & services	2,451
2. Capital goods	74
3. Fuel- and energy-related activities	89
4. Upstream transportation & distribution	412
5. Waste generated in operations	15
6. Business travel	7
7. Employee commuting	11
8. Upstream leased assets	Not applicable
9. Downstream transportation & distribution	224
10. Processing of sold products	Not applicable
11. Use of sold products	332
12. End of life treatment of sold products	111
13. Downstream leased assets	Not applicable
14. Franchises	Not applicable
15. Investments	Not applicable
Total	3,745

Notes

- Some data for categories 2, 4, 5 and 12 are for fiscal year 2021 (1 April 2021 – 31 March 2022).
- Partner companies calculate only Category 1.
- NISSIN FOODS HD the WAVE calculates only Categories 1-7.
- NISSIN FOODS HD Tokyo headquarters and Osaka headquarters calculate only Categories 1, 2, 3, 6 and 7.
- Sales offices (NISSIN FOOD PRODUCTS, MYOJO FOODS, NISSIN FROZEN FOODS, NISSIN CISCOC) calculate only Categories 1, 2, 5, 6 and 7.
- Sales offices (NISSIN CHILLED FOODS, NISSIN YORK, and BonChi) calculate only Categories 1, 2, 6, and 7.
- Overseas offices calculate only Categories 2, 6, and 7.

LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for GHG emissions. The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

LRQA

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification;
- Interviewing with key people responsible for compiling the data and drafting the report;
- Sampling datasets and tracing activity data back to aggregated levels;
- Verifying the historical data and records associated with Scope 1, Scope 2, and Scope 3 GHG emissions, total volume of water consumption, and total waste generated for the calendar year 2022 ; and
- Visiting Shikoku Nissin Foods Co. and Kanto Plant, Nissin Kasei Co. to confirm the data collection processes, record management practices, and to physically check the equipment and the monitoring devices.
- Interviewing and verification were conducted remotely via emails, telephone, and Microsoft Teams to the head office of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. to investigate whether the data management systems have been effectively implemented.

Observations

The Company is expected to further improve the accuracy and reliability of its reports. In particular, we expect the Company to establish a system for collecting detailed information, establish procedures to facilitate the understanding of those in charge of data collection and promote the sharing of information in the overseas office.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO 14065 Greenhouse gases – Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition and ISO/IEC 17021 Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for the Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Dated: 18 June 2023



Saeko Shimizu

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA Limited

Queen's Tower A, 10th Floor, 2-3-1, Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama 220-6010, Japan

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2023.

2023年 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for 2023



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2023 年環境データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページで開示される 2023 年（2023 年 1 月 1 日～2023 年 12 月 31 日）の環境データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）及び GHG 排出量については ISO14064-3:2019 を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、会社および国内外の連結対象子会社の製造工場及び事業所における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。¹⁾

- 以下の選択されたデータに対して、会社の定める報告基準および RE100 Technical Criteria への適合性の検証への適合性の検証
- 以下の選択された環境データの正確性、信頼性の評価
 - Scope 1 及び Scope 2 CO₂ 排出量 [マーケット基準、ロケーション基準] (tCO₂) ²⁾
 - Scope 3 GHG 排出量 (カテゴリ 1-7, 9, 11, 12) (tCO₂e) ³⁾
 - 水資源 (公共水及び地下水) 投入量 (m³) ⁴⁾
 - 廃棄物総発生量、食品廃棄物発生量、埋立量、焼却量 (トン) ⁵⁾

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
- 正確で信用できる表 1 及び表 2 に要約される環境データを開示していない

ことを示す事実認められなかった。

この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準⁶⁾、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

¹⁾ 実質的支配をしている親日本、関連親及び Kokeyo Vietnam Co., Ltd. は算定対象とします。

²⁾ 日清食品の製造工場、物流倉庫（日清エンタープライズ）が工場敷地内にあり、両社の区分が難しい場合は、日清エンタープライズに算定対象として扱う。

³⁾ GHG の定量化は固有の不適切さが認められる。

⁴⁾ 国内外のグループ会社を含む製造工場及び日清食品 HD（東京本社、大阪本社、the WAVE）、明基研究所である。

⁵⁾ 非エネルギー起源の温室効果ガス排出は対象外である。また、営業車及び往來車に使用するガソリン及び軽油は対象外である。

⁶⁾ GHG Scope 3 排出量のうち、カテゴリ 8、10、13、14 及び 15 は、対象となる活動が組織の事業にないことから対象外とした。

⁷⁾ 会社及び国内外の連結対象子会社の製造工場を算定対象とする。

⁸⁾ 限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証水準に比べて少ない範囲で行われる。各拠点を訪問して元データを検証するより集められたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2023 年環境データの要約

項目		
CO ₂ 排出量	Scope 1	287 千 tCO ₂
	Scope 2 マーケット基準	101 千 tCO ₂
	Scope 2 ロケーション基準	198 千 tCO ₂
エネルギー消費量		2,096,794 MWh
	うち 非再生可能エネルギー	1,818,740 MWh
廃棄物発生量	うち 再生可能エネルギー	278,054 MWh
	うち 食品廃棄物発生量	118.6 千トン
	うち 埋立量	69.4 千トン
	うち 焼却量	5.3 千トン
水使用量		695.3 万 m ³
	うち 公共水	194.7 万 m ³
	うち 地下水	501.6 万 m ³

表 2. 日清食品ホールディングス株式会社の 2023 年 GHG 排出量 (Scope 3) の要約

カテゴリ	千 tCO ₂ e
1. 購入した製品サービス	2,565
2. 資本財	135
3. Scope 1,2 に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	97
4. 輸送、配送（上流）	413
5. 事業から出る廃棄物	16
6. 出張	12
7. 雇用者の通勤	13
8. リース資産（上流）	対象外
9. 輸送、配送（下流）	223
10. 販売した製品の加工	対象外
11. 販売した製品の使用	313
12. 販売した製品の廃棄	126
13. リース資産（下流）	対象外
14. フランチャイズ	対象外
15. 投資	対象外
合計	3,914

注記

- 協力会社はカテゴリ 1 のみを算定
- 日清食品 HD the WAVE はカテゴリ 1-7 のみを算定
- 日清食品 HD 東京本社、大阪本社はカテゴリ 1, 2, 3, 6, 7 のみを算定
- 営業所（日清食品、明基食品、日清食品冷凍、日清シスコ）はカテゴリ 1, 2, 5, 6, 7 のみを算定
- 営業所（日清チルド、日清ヨー、ばんち）はカテゴリ 1, 2, 6, 7 のみを算定
- 営業所（海外）はカテゴリ 1-9, 6, 7 のみを算定
- カテゴリ 12 の国内内容器包装廃棄物のデータに関しては 2022 年度（2022 年 4 月 1 日から 2023 年 3 月 31 日まで）のデータとなっている。

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）と GHG については ISO14064-3:2019 に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。



- 報告書内に重大な誤り、記載の脱漏及び誤表記が無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの照合を行った。
- 集計された 2023 年の Scope 1-3 GHG 排出量、水資源投入量、及び廃棄物総発生量、並びに記録を検証した。
- 株式会社湖池屋関東工場、関東第二工場及び関東第三工場を訪問し、データの収集及び記録管理の実施状況の確認を行うと同時に、敷地範囲において設備及び計器の現場確認を実施した。
- 日清食品ホールディングス株式会社グローバル食品安全研究所に対しての検証は、電子メール、電話、Microsoft Teams を介してリモートで実施した。

観察事項

会社は、今後更に報告書の正確性、信頼性を向上することが期待される。特に海外拠点において、詳細な情報の収集のための体制構築、データ収集担当者の理解を促進するための手順の確立、情報の共有化が進められることを期待する。

基準、適切性及び独立性

LRQA は ISO14065 “温室効果ガス認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する妥当性確認及び検証を行う機関に対する要求事項”、ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第 1 部：要求事項” に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名 2024 年 7 月 11 日

清水佐衣子

清水 佐衣子

LRQA 主任検証人

ロイドレジスタークオリティアシヤランスリミテッド

神奈川県横浜市西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A 10F

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2024.

2023年 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for 2023

LRQA

LRQA Independent Assurance Statement
Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Environmental
Data for the calendar year 2023

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its environmental data disclosed in Sustainability page of its corporate website ("the report") for the calendar year 2023 (from 1 January to 31 December 2023), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for Greenhouse gas ("GHG") emissions.

Our assurance engagement covered the operations and activities relating the manufacturing plants and offices of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas and specifically the following requirements:^{1,2}

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies and RE100 Technical Criteria for the selected dataset;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for the selected environmental datasets listed below:³
 - Scope 1 and Scope 2 CO₂ emissions (Market-based and Location-based) (tCO₂e)^{4,5}
 - Scope 3 GHG emissions, Categories 1-7, 9, 11, and 12 (tCO₂e)⁶
 - Total volume of water consumption (municipal and underground sources) (m³)⁷
 - Total waste generated, amount of food waste generated, amount of landfill volume and amount of Incinerated (tonnes)⁸

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. The Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable environmental data as summarised in Table 1 and 2 below.

The opinion expressed is formed on the bases of a limited level of assurance⁹ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

¹ AJINOMOTO, KOJIMA-VA Inc. and Koikeya Vietnam Co., Ltd. which have substantial control, are included in the boundary.

² In the case of a manufacturing plant of NISSIN FOODS, if the logistics warehouse (NISSIN ENTERPRISE) is located within the manufacturing plant and it is difficult to separate between the plant and the warehouse, NISSIN ENTERPRISE shall be also included in the scope.

³ GHG quantification is subject to inherent uncertainty.

⁴ Manufacturing factories including domestic and overseas group companies, NISSIN FOODS HD (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, the WAVE), and MYOJO Research Laboratory.

⁵ Non-energy-origin GHG emissions (non-CO₂) are excluded. Gasoline and diesel oil used in sales and company vehicles were excluded.

⁶ The Scope 3 GHG emissions associated with categories 8, 10, 11, 14 and 15 were excluded since the Company has no relevant business activities.

⁷ This scope only covers the manufacturing plants of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas.

⁸ The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

LRQA

Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s environmental data for the Calendar Year 2023

Scope		
CO ₂ emissions	Scope 1	287 tCO ₂
	Scope 2 (Market-based)	101 ktCO ₂
	Scope 2 (Location-based)	198 ktCO ₂
Total energy consumption		2,096,794 MWh
	Non-renewable energy	1,818,740 MWh
	Renewable energy	278,054 MWh
Total waste generated		118.6 kilo-tonnes
	Amount of food waste generated	69.4 kilo-tonnes
	Amount of landfill volume	5.3 kilo-tonnes
	Amount of incinerated	6.4 kilo-tonnes
Total volume of water consumption		695.3 kilo-m ³
	City water	194.7 kilo-m ³
	Underground water	501.6 kilo-m ³

Table 2. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Scope 3 GHG emissions for the Calendar Year 2023

Categories	ktCO ₂ e
1. Purchased goods & services	2,565
2. Capital goods	135
3. Fuel- and energy-related activities	97
4. Upstream transportation & distribution	413
5. Waste generated in operations	16
6. Business travel	12
7. Employee commuting	13
8. Upstream leased assets	Not applicable
9. Downstream transportation & distribution	223
10. Processing of sold products	Not applicable
11. Use of sold products	313
12. End of life treatment of sold products	126
13. Downstream leased assets	Not applicable
14. Franchises	Not applicable
15. Investments	Not applicable
Total	3,914

Notes

- Partner companies calculate only Category 1.
- NISSIN FOODS HD the WAVE calculates only Categories 1-7.
- NISSIN FOODS HD Tokyo headquarters and Osaka headquarters calculate only Categories 1, 2, 3, 6 and 7.
- Sales offices (NISSIN FOOD PRODUCTS, MYOJO FOODS, NISSIN FROZEN FOODS, NISSIN CISCO) calculate only Categories 1, 2, 5, 6 and 7.
- Sales offices (NISSIN CHILLED FOODS, NISSIN YORIKI, and BonCh) calculate only Categories 1, 2, 6, and 7.
- Overseas offices calculate only Categories 2, 6, and 7.
- For data on domestic container and packaging disposal in category 12, the data are for the year 2022 (1 April 2022 to 31 March 2023).

LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for GHG emissions. The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

LRQA

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification;
- Interviewing with key people responsible for compiling the data and drafting the report;
- Sampling datasets and tracing activity data back to aggregated levels;
- Verifying the historical data and records associated with Scope 1, Scope 2, and Scope 3 GHG emissions, total volume of water consumption, and total waste generated for the calendar year 2022 ; and
- Visiting Koikeya Co., LTD. Kanto Plant, Kanto Plant 2 and Kanto Plant 3 to confirm the data collection processes, record management practices, and to physically check the equipment and the monitoring devices.
- Interviewing and verification were conducted remotely via emails, telephone, and Microsoft Teams to the head office of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. to investigate whether the data management systems have been effectively implemented.

Observations

The Company is expected to further improve the accuracy and reliability of its reports. In particular, we expect the Company to establish a system for collecting detailed information, establish procedures to facilitate the understanding of those in charge of data collection and promote the sharing of information in the overseas office.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO 14065 Greenhouse gases - Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition and ISO/IEC 17021 Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for the Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Dated: 11 July 2024



Saeiko Shimizu

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA Limited

Queen's Tower A, 10th Floor, 2-3-1, Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama 220-6010, Japan

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2024.

2024年 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for 2024



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2024 年環境データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページで開示される 2024 年（2024 年 1 月 1 日～2024 年 12 月 31 日）の環境データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）及び GHG 排出量については ISO14064-3:2019 を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、会社および国内外の連結対象子会社の製造工場及び事業所における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。^{1,2}

- 以下の選択されたデータに対して、会社の定める報告基準および RE100 Technical Criteria への適合性の検証への適合性の検証
- 以下の選択された環境データ³の正確性、信頼性の評価
 - Scope 1 及び Scope 2 CO₂ 排出量 [マーケット基準、ロケーション基準] (tCO₂) ^{5,6,7}
 - Scope 3 GHG 排出量 (カテゴリー1-7、9、11、12) (tCO₂e) ⁸
 - 水資源 (公共水及び地下水) 投入量 (m³) ⁹
 - 廃棄物総発生量、食品廃棄物発生量、埋立量、焼却量 (トン) ⁹

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
- 正確で信用できる表 1 及び表 2 に要約される環境データを開示していない

ことを示す事実認められなかった。

この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準¹⁰、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

¹ 実質的支配をしている株式会社、関係親及び Kaikaya Vietnam Co., Ltd. は保証対象とします。

² 日清食品の製造工場、物流倉庫（日清エンタープライズ）が工場敷地内にあり、両社の区分が難しい場合は、日清エンタープライズを保証対象とします。

³ Gaomi Food Co. Ltd., ABC Pastry Holdings Pty Ltd は保証対象外。

⁴ GHG の定量化は固有の不確かさが前提となる。

⁵ 国内外のグループ会社を含む製造工場及び日清食品 HD（東京本社、大阪本社、the WAVE）、明晃研究所である。

⁶ 非エネルギー起源の温室効果ガス排出は対象外である。また、営業車及び社用車で使用するガソリン及び軽油は対象外である。

⁷ 札幌日清食品株式会社及び株式会社日本株式会社においては RE100 の要件非対応の CO₂ フリー電力を一部採用している。

⁸ GHG Scope 3 排出量のうち、カテゴリー 8、10、13、14 及び 15 は、対象となら活動が組織の事業にないことから対象外とした。

⁹ 会社及び国内外連結対象子会社の製造工場を保証対象とする。

¹⁰ 限定的保証業務の信頼性は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で付与され、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータから重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2024 年環境データの要約

項目		
CO ₂ 排出量	Scope 1	287 千 tCO ₂
	Scope 2 マーケット基準	94 千 tCO ₂
	Scope 2 ロケーション基準	196 千 tCO ₂
エネルギー消費量		2,178,629 MWh
	うち 非再生可能エネルギー	1,870,149 MWh
	うち 再生可能エネルギー	308,480 MWh
廃棄物発生量		133.9 千 t
	うち 食品廃棄物発生量	78.9 千 t
	うち 埋立量	3.8 千 t
	うち 焼却量	4.3 千 t
水使用量		706.0 万 m ³
	うち 公共水	193.5 万 m ³
	うち 地下水	512.5 万 m ³

表 2. 日清食品ホールディングス株式会社の 2024 年 GHG 排出量 (Scope 3) の要約

カテゴリ	千 tCO ₂ e
1. 購入した製品サービス	2,467
2. 資本財	222
3. Scope 1,2 に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	97
4. 輸送、配送 (上流)	415
5. 事業から出る廃棄物	18
6. 出張	16
7. 雇用者の通勤	13
8. リース資産 (上流)	対象外
9. 輸送、配送 (下流)	225
10. 販売した製品の加工	対象外
11. 販売した製品の使用	290
12. 販売した製品の廃棄	125
13. リース資産 (下流)	対象外
14. フランチャイズ	対象外
15. 投資	対象外
合計	3,889

注記

- 協力会社はカテゴリー1のみを算定
- 日清食品 HD はカテゴリー1-7のみを算定
- 日清食品 HD 東京本社、大阪本社はカテゴリー1,2,3,6,7のみを算定
- 営業所（日清食品、明晃食品、日清食品冷凍、日清シスコ）はカテゴリー1,2,5,6,7のみを算定
- 営業所（日清ホテル、日清ヨーヨー、びんご）はカテゴリー1,2,6,7のみを算定
- 営業所（海外）はカテゴリー2,6,7のみを算定
- カテゴリー12の国内容器包装廃棄物のデータに関しては2023年度（2023年4月1日から2024年3月31日まで）のデータとなっています。



保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）と GHG については ISO14064-3:2019 に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の脱漏及び誤表記が無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの突合を行った。
- 集計された 2024 年の Scope 1-3 GHG 排出量、水資源投入量、及び廃棄物総発生量、並びに記録を検証した。
- ばんち株式会社山形工場、中央工業団地工場及び中央工業団地第 2 工場を訪問し、データの収集及び記録管理の実施状況の確認を行うと同時に、敷地範囲において設備及び計器の現場確認を実施した。
- 日清食品ホールディングス株式会社グローバル食品安全研究所に対しての検証は、電子メール、電話、Microsoft Teams を介してリモートで実施した。

観察事項

会社は、今後更に報告書の正確性、信頼性を向上することが期待される。特に海外拠点において、詳細な情報の収集のための体制構築、データ収集担当者の理解を促進するための手順の確立、情報の共有化が求められることを期待する。

基準、適合性及び独立性

LRQA は ISO14065 “第三者効果ガス認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する妥当性確認及び検証を行う機関に対する要求事項”、ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第1部：要求事項”に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準1と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自身が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名

2025 年 7 月 27 日

清水佐衣子

清水佐衣子

LRQA 主任検証人

LRQA リミテッド

神奈川県横浜西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワーA 10F

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.
This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.
Copyright © LRQA, 2025.

2024年 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for 2024



LRQA Independent Assurance Statement

Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Environmental Data for the calendar year 2024

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA Limited ("LRQA") was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its environmental data disclosed in Sustainability page of its corporate website ("the report") for the calendar year 2024 (from 1 January to 31 December 2024), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for Greenhouse gas ("GHG") emissions.

Our assurance engagement covered the operations and activities relating the manufacturing plants and offices of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas and specifically the following requirements:^{1,2,3}

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies and RE100 Technical Criteria for the selected dataset;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for the selected environmental datasets listed below:⁴
 - Scope 1 and Scope 2 CO₂ emissions (Market-based and Location-based) (tCO₂)^{5,6,7}
 - Scope 3 GHG emissions, Categories 1-7, 9, 11, and 12 (tCO₂e)⁸
 - Total volume of water consumption (municipal and underground sources) (m³)⁹
 - Total waste generated, amount of food waste generated, amount of landfill volume and amount of Incinerated (tonnes)⁹

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. The Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable environmental data as summarised in Table 1 and 2 below.

The opinion expressed is formed on the bases of a limited level of assurance¹⁰ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

¹ AJI-NOOKI, KOSHI-KA, Inc. and Hokkaido Viteum Co., Ltd. which have substantial control, are included in the boundary.

² In the case of a manufacturing plant of NISSIN FOODS, if the logistics warehouse (NISSIN ENTERPRISE) is located within the manufacturing plant and it is difficult to separate between the plant and the warehouse, NISSIN ENTERPRISE shall be also included in the scope.

³ Daewoo Food Co. Ltd., AHC Procity Holdings Pty Ltd. are excluded from the calculation.

⁴ GHG quantification is subject to inherent uncertainty.

⁵ Non-manufacturing facilities including domestic and overseas group companies, NISSIN FOODS HD (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, the 100SEI) and MYOJO Research Laboratory.

⁶ Non-manufacturing facilities including domestic and overseas group companies, NISSIN FOODS HD (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, the 100SEI) and MYOJO Research Laboratory.

⁷ CO₂-free electricity that does not comply with RE100 requirements is partially used in Sapporo Nissin Foods Co. and AJI-NOOKI.

⁸ The Scope 3 GHG emissions associated with categories 8, 10, 13, 14 and 15 were excluded since the Company has no relevant business activities.

⁹ This scope only covers the manufacturing plants of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas.

¹⁰ The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.



Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s environmental data for the Calendar Year 2024

Scope		
CO ₂ emissions	Scope 1	287 ktCO ₂
	Scope 2 (Market-based)	94 ktCO ₂
	Scope 2 (Location-based)	196 ktCO ₂
Total energy consumption		2,178,629 MWh
	Non-renewable energy	1,870,149 MWh
	Renewable energy	308,480 MWh
Total waste generated		133.9 kilo-tonnes
	Amount of food waste generated	78.9 kilo-tonnes
	Amount of landfill volume	3.8 kilo-tonnes
Total volume of water consumption		7,060 kilo-m ³
	City water	1,935 kilo-m ³
	Underground water	5,125 kilo-m ³

Table 2. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Scope 3 GHG emissions for the Calendar Year 2024

Categories	ktCO ₂ e
1. Purchased goods & services	2,467
2. Capital goods	222
3. Fuel- and energy-related activities	97
4. Upstream transportation & distribution	415
5. Waste generated in operations	18
6. Business travel	16
7. Employee commuting	13
8. Upstream leased assets	Not applicable
9. Downstream transportation & distribution	225
10. Processing of sold products	Not applicable
11. Use of sold products	290
12. End of life treatment of sold products	125
13. Downstream leased assets	Not applicable
14. Franchises	Not applicable
15. Investments	Not applicable
Total	3,889

Notes

- Partner companies calculate only Category 1.
- NISSIN FOODS HD the WAVE calculates only Categories 1-7.
- NISSIN FOODS HD Tokyo headquarters and Osaka headquarters calculate only Categories 1, 2, 3, 6 and 7.
- Sales offices (NISSIN FOOD PRODUCTS, MYOJO FOODS, NISSIN FROZEN FOODS, NISSIN CISCOS) calculate only Categories 1, 2, 5, 6 and 7.
- Sales offices (NISSIN CHILLED FOODS, NISSIN YORK, and BonChi) calculate only Categories 1, 2, 6, and 7.
- Overseas offices calculate only Categories 2, 6, and 7.
- For data on domestic container and packaging disposal in category 12, the data are for the year 2023(1 April 2023 to 31 March 2024).

LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for GHG emissions. The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:



- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification;
- Interviewing with key people responsible for compiling the data and drafting the report;
- Sampling datasets and tracing activity data back to aggregated levels;
- Verifying the historical data and records associated with Scope 1, Scope 2, and Scope 3 GHG emissions, total volume of water consumption, and total waste generated for the calendar year 2024 ; and
- Visiting Yamagata Plant, Chuo Kogyo Danchi Plant and Chuo Kogyo Danchi No.2 Plant of BonChi Co. to confirm the data collection processes, record management practices, and to physically check the equipment and the monitoring devices.
- Interviewing and verification were conducted remotely via emails, telephone, and Microsoft Teams to the head office of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. to investigate whether the data management systems have been effectively implemented.

Observations

The Company is expected to further improve the accuracy and reliability of its reports. In particular, we expect the Company to establish a system for collecting detailed information, establish procedures to facilitate the understanding of those in charge of data collection and promote the sharing of information in the overseas office.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO 14065 Greenhouse gases - Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition and ISO/IEC 17021 Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for the Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Saeko Shimizu

Saeko Shimizu

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA Limited

Queen's Tower A, 10th Floor, 2-3-1, Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama 220-6010, Japan

LRQA reference: YKA00000666

Dated: 27 July 2025

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

社会 Social

- 35 製品回収
Product Recalls
- 35 品質・食品安全に関する第三者認証
Third-party certifications related to quality and food safety
- 36 ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン
Diversity, Equity and Inclusion
- 43 人材開発
Human Resource Development
- 44 労働安全衛生
Occupational Health and Safety
- 45 労働慣行 / 労働環境
Labor Practices and Work Environments
- 47 健康経営
Health and Productivity Management
- 50 サプライチェーンマネジメント
Supply Chain Management
- 51 第三者保証証明書
Independent Assurance Statement

製品回収 Product Recalls

	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
製品回収件数 Number of recalls issued	0	1*	0	0

* ニッキーフーズ 泉佐野工場で製造した冷凍たこ焼（賞味期限2022年6月4日から2023年6月28日までの製品）に異物が混入し、2023年6月30日までに自主回収を受け付けました。
Nikki Foods Izumisano Plant voluntarily recalled frozen takoyaki (products with best before dates from June 4, 2022 to June 28, 2023) manufactured at the Izumisano Plant by June 30, 2023 due to contamination with foreign substances.

品質・食品安全に関する第三者認証 Third-party certifications related to quality and food safety

国内外の事業所や工場で、品質マネジメントシステムの国際規格「ISO 9001」、HACCP*1の手法をもとにした食品安全マネジメントシステムの国際規格「ISO 22000」、さらにはフードディフェンスの考え方を加えた国際規格「FSSC 22000」*2の取得を進めています。その他、一部の工場は「SQF」*3や「BRC」*4を取得しています。第三者認証を取得している工場（一部事業所を含む）は国内31カ所、海外18カ所です。

Business sites and plants in Japan and overseas are acquiring certification under ISO 9001, the international standard for quality management systems, ISO 22000, the international standard for food safety management systems based on Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)*¹ techniques, and FSSC 22000*², an international standard that incorporates food defense approaches. In addition, some plants have acquired Safe Quality Food (SQF)*³ and BRC*⁴ certification. Third-party certification has been acquired by 31 locations in Japan and 18 locations overseas (including some business sites).

*1 Hazard Analysis Critical Control Point (危害要因分析重要管理点)

食品製造工程のあらゆる段階で発生するおそれがある微生物汚染などの危害をあらかじめ分析し、それらを確実に防止できる重要管理点を定めて継続的に監視することにより、製品の安全を確保する衛生管理の手法

A hygienic management method that ensures product safety by identifying in advance potential hazards, such as microbial contamination, that may occur at every stage of the food manufacturing process, establishing critical control points to reliably prevent them, and continuously monitoring those points.

*2 ISO 22000とISO/TS 22002-1を統合した食品安全システムの国際認証規格

An international certification standard for food safety management systems created by integrating ISO 22000 and ISO/TS 22002-1

*3 Safe Quality Food の略。食品安全・品質管理の認証規格

A certification standard for managing food safety and quality

*4 英国小売協会 (British Retail Consortium) 策定の食品安全規格

Food safety standards formulated by the British Retail Consortium

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン Diversity, Equity and Inclusion

会社や仕事に対する従業員の意識や価値観を把握するため、意識調査を毎年実施しています。その設問の一つである「会社は国籍、性別などさまざまな違いを尊重し、認め合う風土を作っていると思うか」「自部署はさまざまなバックグラウンドを持つ人が互いの強みを出し合い業務の質を向上していると思うか」への回答結果から、各種施策の効果を評価しています。

An employee attitude survey is conducted every year to ascertain employees' awareness of the company, their work, and their values. One of the questions is “Does the company respect various differences, such as nationality and gender, and create a climate of mutual acceptance?” “Does your department have people from various backgrounds who bring out each other's strengths to improve the quality of work?” The effectiveness of various measures is evaluated based on the responses to this question.

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
会社は国籍、性別などさまざまな違いを尊重し、認め合う風土を作っていると思うか Does the company respect various differences, such as nationality and gender, and create a climate of mutual acceptance?	%	70	69	71	70
自部署はさまざまなバックグラウンドを持つ人が互いの強みを出し合い業務の質を向上していると思うか Does your department have people from various backgrounds who bring out each other's strengths to improve the quality of work?	%	63	63	67	66

* 「かなりそう思う」「そう思う」と回答した人の割合
Percentage of respondents who answered “Strongly agree” or “Agree”.

人事・労務データ、女性に関するデータ Human resources and labor data, data on women

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
従業員数 Number of employees	人 Persons	2,370	2,489	2,695	2,885
正社員 Permanent	人 Persons	2,243	2,358	2,570	2,743
男性 Male	人 Persons	1,776	1,835	1,956	2,038
女性 Female	人 Persons	467	523	614*1	705
契約社員 Contract	人 Persons	127	131	125	142
男性 Male	人 Persons	95	99	99	119
女性 Female	人 Persons	32	32	26	23
採用者数 Number of new hires	人 Persons	177	270	357	358
男性 Male	人 Persons	122	190	242	238
女性 Female	人 Persons	55	80	115	120
新卒 New graduates	人 Persons	50	48	79	103
男性 Male	人 Persons	36	26	49	63
女性 Female	人 Persons	14	22	30	40
キャリア社員 Mid-career	人 Persons	127	222	278	255
男性 Male	人 Persons	86	164	193	175
女性 Female	人 Persons	41	58	85	80
係長職数 Number of assistant managers	人 Persons	525	511	531	550
男性 Male	人 Persons	463	423	432	435
女性 Female	人 Persons	62	88	99	115

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
管理職数 Number of managers	人 Persons	364	398	417	446
男性 Male	人 Persons	343	375	383	406
女性 Female	人 Persons	21	23	34	40
正社員の採用者に占める女性の割合 The percentage of permanent female new hires	%	32.4	31.5	32.1	33.5
正社員の採用者における中途採用者比率 The percentage of permanent mid-career hires	%	73.0	82.8	78.1	71.2
新入社員3年未満の離職率 Attrition rate of employees with less than three years of service	%	4.5	11.1	17.8	23.8
女性係長職比率 The percentage of female assistant managers	%	11.8	17.2	18.6	20.9
女性管理職比率*1 The percentage of female managers*1	-	-	-	-	-
日清食品ホールディングス単体 NISSIN FOODS HOLDINGS	%	15.2	12.8	15.9	16.3
日清食品籍全体 NISSIN FOOD PRODUCTS	%	5.8	5.8	8.2	9.0
再雇用者数 Number of re-employed persons	人 Persons	97	105	103	137
正社員の平均勤続年数 Average years of service	年 Years	12.3	11.8	11.1	10.7
男性 Male	年 Years	13.0	12.6	12.0	11.6
女性 Female	年 Years	9.6	9.1	8.3	7.9
正社員の離職率 The percentage of permanent turnover	%	4.4	5.3	4.6	5.4
育児休業取得率 Employees taking parental leave	-	-	-	-	-
女性 Female	%	107.4	92.6	76.9*2	120.0
男性 Male	%	23.4	39.2	64.6	66.3
介護休業取得者数 Number of employees taking family care leave	人 Persons	3	1	0	2
年次有給休暇消化率*3 The percentage of paid leave usage*3	%	78.6	80.8	82.4	79.2
障がい者雇用率*4 The percentage of disabled employee*4	%	2.32	2.23	2.11	2.32

対象：国内・海外グループ会社の社員

Coverage: Employees working at Group companies in Japan and overseas

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
新規採用者数 No. of new hires	人 Persons	1,837	2,043	2,611	2,833
離職率 Turnover ratio	%	9	10	11	14
(うち自己都合離職率) (Voluntary turnover ratio)	%	8	10	8	10

*1 日清食品籍をはじめとする国内グループ会社の女性正社員数と女性管理職比率は、第三者保証を受けています
Permanent Female employees and female manager ration were third-party verified.

*2 厚生労働省の定義に基づき算出。当該年度に出産があった者は分母にカウントされますが、産前産後休暇中の者は分子にカウントされないため、数字が低く見える場合や、100%を超える場合があります
Calculated based on the definition by the Ministry of Health, Labor and Welfare. Those who gave birth in the relevant fiscal year are counted in the denominator, but those on maternity leave before and after childbirth are not counted in the numerator, so the figure may appear lower than they are or exceed 100%.

*3 対象:非管理職
Coverage: Non-managerial employees

*4 対象:日清食品籍、明星食品籍、日清食品ビジネスサポートプラスの従業員

Coverage: Employees of those who are employed by NISSIN FOOD PRODUCTS, MYOJO FOOD and NISSIN BUSINESS SUPPORT PLUS

*5 年度末である3月末時点
As of March 31

多様性の尊重に関する指標と実績 Indicators and Performance on Respect for Diversity

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	目標 Target
女性管理職比率 The percentage of female managers	-	-	-	-	
日清食品ホールディングス単体 NISSIN FOODS HOLDINGS	%	12.8	15.9	16.3	2025年度末10% 10% by FY 3/2026
日清食品籍全体 NISSIN FOOD PRODUCTS	%	5.8	8.2	9.0	
男性育児休業取得率 Percentage of male employees taking parental leave	%	39	65	66	2030年度末85% 85% by FY 3/2031
ダイバーシティ効果実感度 Percentage of employee recognition of the diversity impact level	%	63	67	66	ターゲット目標85% コミットメント目標70% Targeted 85% Commitment 70%

女性の割合 Data Related to Female Employees

対象：国内・海外グループ会社の正社員

Coverage: Permanent employees of consolidated subsidiaries in Japan and overseas

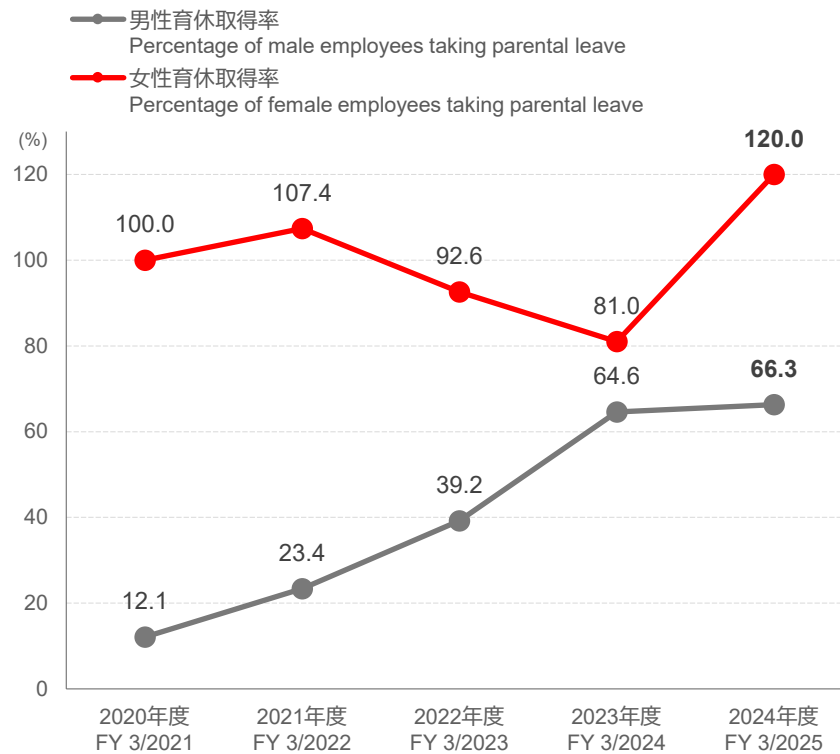
	単位 Unit	2024年度 FY 3/2025
正社員全体に占める女性の割合 The percentage of female permanent employees	%	36
全管理職に占める女性の割合 The percentage of female managers	%	18
次長および課長に占める女性の割合 The percentage of female deputy general managers and managers	%	18
執行役員および部長に占める女性の割合 The percentage of female executive officers and general managers	%	17
売上を生み出す部門（営業部門やマーケティング部門など）における女性管理職の割合 The percentage of female managers in departments generating sales (including sales departments, marketing departments, etc.)	%	16
STEM（科学、技術、工学、数学）関連の職種に占める女性の割合 The percentage of female employees in the fields of science, technology, engineering or math.	%	42

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2024年度 FY 3/2025	目標 Target
管理職における女性の割合 The percentage of female managers	%	9.0	2025年度末10%以上 10% or higher by FY 3/2026

育休取得の割合 Percentage of taking childcare leave



(厚生労働省の定義に基づき算出。当該年度に出産があった者は分母にカウントされますが、産前産後休暇中の者は分子にカウントされないため、数字が低く見える場合や、100%を超える場合があります)

Calculated based on the definition by the Ministry of Health, Labor and Welfare. Those who gave birth in the relevant fiscal year are counted in the denominator, but those on maternity leave before and after childbirth are not counted in the numerator, so the figure may appear lower than they are or exceed 100%.

国籍別構成比 (2024年度) Employees by Region FY 3/2025

対象: 国内・海外グループ会社の無期雇用社員 (米国日清を除く)

Coverage: Permanent employees working at Group companies in Japan and overseas except NISSIN U.S.A.

	単位 Unit	従業員割合 Employees	管理職割合 Managers
日本 Japan	%	43	67
中国・香港 China (incl. H.K.)	%	12	14
米国 U.S.A.	%	-	-
ブラジル Brazil	%	25	7
インド India	%	3	3
その他、アジア Other Asian countries	%	7	3
その他、中東 Middle East countries	%	0	0
その他、欧州 Europe countries	%	5	1
その他、北米 Other north American countries	%	0	0
その他、中南米 Other middle and south American countries	%	5	4
その他、地区 Others	%	0	0

正社員の男女別賃金比率（平均女性賃金/平均男性賃金）（2024年度）*

Ratio of Permanent Employee Salary by Gender (Average Salary of Female Employees Against Average Salary of Male Employees)
FY 3/2025 *

	単位 Unit	国内グループ会社 Group companies in Japan	海外グループ会社 Overseas Group companies	国内・海外グループ会社 Group companies in Japan and overseas
管理職（基本給のみ） Managers (basic salary only)	%	92.0	117.7	109.5
管理職（基本給＋その他ボーナス等の現金のインセンティブ） Managers (basic salary + cash incentives such as other bonuses)	%	92.3	113.4	106.7
非管理職 Non-managerial employees	%	83.0	91.5	74.3

* 賃金は性別に関係なく同一の基準を適用していますが、人数、等級、在籍年数の違いなどにより男女で差が生じています。なお、2020年度、2021年度、2022年度、2023年度の正社員の男女別賃金比率（国内グループ会社）は、第三者保証を受けています。
While wages are applied using a uniform standard regardless of gender, there are differences between male and female employees due to factors such as number of employees, grade, and years of employment. Third-party assurance has been obtained for the ratio of permanent employee salary by gender for FY 3/2021, FY 3/2022, FY 3/2023, and FY 3/2024.

管理職・非管理職の賃金（2024年度） Salaries of Managers and Non-managerial Employees FY 3/2025

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.).

	単位 Unit	女性平均 Average female salary	男性平均 Average male salary
管理職（基本給＋その他ボーナス等の現金のインセンティブ） Managers (regular salary and other cash incentives)	円 JPY	11,154,564	12,680,722
非管理職 Non-managerial employees	円 JPY	5,873,615	7,117,911

* 賃金は性別に関係なく同一の基準を適用していますが、人数、等級、在籍年数の違いなどにより男女で差が生じています。
While wages are applied using a uniform standard regardless of gender, there are differences between male and female employees due to factors such as number of employees, grade, and years of employment.

人材開発 Human Resource Development

研修時間と費用（2024年度） Training Time and Expenses FY 3/2025

	単位 Unit	日清食品籍の社員* Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS*	国内・海外グループ会社の社員 Employees of Group companies in Japan and overseas
研修総時間 Total training time	時間 Hours	85,885	308,680
一人当たりの研修時間 Training time per person	時間 Hours	31	21
一人当たりの研修費用 Training expenses per person	円 JPY	83,665	28,016

* 日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む
Including employees on temporary assignment to NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, NISSIN FROZEN FOODS, etc.

労働安全衛生 Occupational Health and Safety

		単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
労働災害死亡者総数 Number of fatal accidents		-	-	-	-	-
	国内グループ会社の従業員 Employees of Group companies in Japan	人 Persons	0 ^{*3}	0 ^{*3}	0 ^{*3}	0 ^{*3}
	国内グループ会社の委託業者 Contractors of Group companies in Japan	人 Persons	0 ^{*3}	0 ^{*3}	0 ^{*3}	0 ^{*3}
休業災害度数率 Lost time injury frequency rate		-	-	-	-	-
	国内グループ会社の従業員（休業1日以上） ^{*1} Employees of Group companies in Japan (lost at least one day of work) ^{*1}	LTIFR	-	-	1.5 ^{*3}	1.6 ^{*3}
	国内グループ会社の従業員（休業4日以上） ^{*2} Employees of Group companies in Japan (lost at least four days of work) ^{*2}	LTIFR	0.8 ^{*3}	1.0 ^{*3}	1.0 ^{*3}	0.9 ^{*3}
	国内グループ会社の委託業者（休業1日以上） ^{*1} Contractors of Group companies in Japan (lost at least one day of work) ^{*1}	LTIFR	-	-	4.8 ^{*3}	3.1 ^{*3}
	国内グループ会社の委託業者（休業4日以上） ^{*2} Contractors of Group companies in Japan (lost at least four days of work) ^{*2}	LTIFR	2.3 ^{*3}	3.7 ^{*3}	3.0 ^{*3}	1.8 ^{*3}

*1 (労働災害により1日以上休業した人数／延べ労働時間数)×1,000,000
(Number of people who lost at least one day of work due to industrial accidents/total working hours) × 1,000,000

*2 (労働災害により4日以上休業した人数／延べ労働時間数)×1,000,000
(Number of people who lost at least four days of work due to industrial accidents/total working hours) × 1,000,000

*3 第三者保証を受けています
Received third-party verification

労働慣行 / 労働環境 Labor Practices and Work Environments

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度目標 Targets for FY 3/2026
年間総労働時間 Total Annual Working Hours per Person	時間 Hours	1,996	1,999	1,995	1,999	2,000時間未満 Less than 2,000 hours
平均月間所定外労働時間 Average Number of Monthly Overtime Work Hours	時間/月 Hours/Months	22	22	22	21	残業時間：月20時間未満 有給休暇の取得日数：年15日以上 Overtime work hours per person: Less than 20 hours per month Paid leave taken per person: At least 15 days each year

2024年度末の労働組合への加入率 Rate of Labor Union Membership at the End of FY 3/2025

対象：国内・海外グループ会社に勤める社員（労働組合がない会社や対象外の社員を除く）

Coverage: Employees working at Group companies in Japan and overseas (not including employees working at companies without unions and employees who do not have rights to join)

	単位 Unit	2024年度 FY 3/2025
2024年度末の労働組合への加入率 Rate of Labor Union Membership at the End of FY 3/2025	%	94

社員意識調査の結果 Results of Employee Attitude Surveys

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
働きがいを感じている Feel job satisfaction	%	76	75	78	75
部署環境に満足している Satisfied with workplace environments	%	72	70	73	72
働きやすさに満足している Satisfied with employee-friendly systems	%	58	56	59	58

* 「かなりそう思う」「そう思う」と回答した人の割合
Percentage of respondents who answered "Strongly agree" or "Agree".

対象：国内・海外グループ会社の社員

Coverage: Employees working at Group companies in Japan and overseas

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
会社のビジョン・戦略を一緒に実現したい Want to achieve the company's vision and strategies together	%	84	78 ^{*1}	83 ^{*2}	86

*1 2022年度は海外グループ会社を含みません
The data for FY 3/2023 do not include the employees of Group companies overseas

*2 2023年度はブラジル日清を除き、海外グループ会社を含みません
The data for FY 3/2024 does not include the employees of Group companies overseas (except for the employees of NISSIN FOODS DO BRASIL)

健康経営 Health and Productivity Management

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS)

		単位 Unit	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2026年度目標 FY 3/2027 targets
生活習慣病の改善指標 Lifestyle disease improvement indicators					
定期健診受診率 ^{*1} Percentage of employees taking regular health checkups ^{*1}		%	100.0	100.0	100維持 Maintained 100
再検査・精密検査受診率 ^{*1,2} Percentage of employees taking reexamination or detailed medical examinations ^{*1,2}		%	85.4	87.9	90以上 90 or higher
保健指導実施率 ^{*1,2} Health guidance implementation rate ^{*1,2}		%	90.4	99.6	100
特定保健指導実施率 ^{*1} Specific health guidance implementation rate ^{*1}		%	73.5	80.6	80以上 80 or higher
生活習慣病有所見者率 ^{*1} Percentage of employees with lifestyle disease findings ^{*1}		%	39.9	42.8	30以下 30 or lower
適正体重維持者率 ^{*1} Percentage of employees maintaining an appropriate weight ^{*1}		%	67.2	67.8	70以上 70 or higher
朝食欠食率 ^{*1,3} Percentage of employees skipping breakfast ^{*1,3}		%	30.4	30.7	30以下 30 or lower
間食摂取率 ^{*1,4} Percentage of employees consuming snacks between meals ^{*1,4}		%	22.0	19.0	18以下 18 or lower
運動習慣者比率 ^{*1,5} Percentage of employees with regular exercise habits ^{*1,5}		%	30.0	29.5	35以上 35 or higher
喫煙率 ^{*1} Smoking rate ^{*1}		%	19.3	19.0	14以下 14 or lower
女性の健康に関するセミナー実施回数 ^{*1} Number of women's health seminars held ^{*1}	回 Times		4	2	5
適性飲酒率 ^{*6} Moderate alcohol consumption rate ^{*6}		%	92.7	81.1	85以上 85 or higher
睡眠充足者比率 ^{*1,7} Percentage of employees getting sufficient sleep ^{*1,7}		%	62.8	64.0	65以上 65 or higher

	単位 Unit	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2026年度目標 FY 3/2027 targets
高血圧ハイリスク者率 ^{*1,8} Percentage of employees with high-risk hypertension rate ^{*1,8}	%	0.4	0.3	0.4以下 0.4 or lower
高血圧治療中率 ^{*1,9} Percentage of employees taking hypertension treatment ^{*1,9}	%	87.9	86.5	100
メンタルヘルス対策推進指標 Mental health promotion indicators				
ストレスチェック受検率 ^{*1} Percentage of employees taking stress check examinations ^{*1}	%	93.9	94.9	98以上 98 or higher
高ストレス者率 ^{*1} Percentage of high-stress employees ^{*1}	%	13.9	12.8	10以下 10 or lower
セルフケア関連動画視聴率 Self-care video viewership rate	%	-	20.5	60
上長との個別面談実施率 Implementation rate of individual meetings with supervisors	%	73.2	72.3	-
ワークライフバランスの推進指標 Work-life balance promotion indicators				
平均月間所定外労働時間 Average monthly overtime hours	時間 Hours	21.6	21.4	-
平均有給休暇取得率 Average annual paid leave use rate	日 Days	15.6	13.9	-
育児休業取得率（女性） ^{*10} Percentage of employees taking childcare leave (women) ^{*10}	%	76.9	120.0	-
育児休業取得率（男性） ^{*10} Percentage of employees taking childcare leave (men) ^{*10}	%	64.6	66.3	-
介護休業取得者数 Number of employees taking nursing care leave	人 Persons	0	2	-
健康経営の最終的な目標指標 Indicators for the ultimate goal of health and productivity management				
アブゼンティーズムの損失 ^{*1,11} Absenteeism-related losses ^{*1,11}	日 Days	2.2	2.4	2以下 2 or less
疾病による休職者数 ^{*12} Number of employees on sick leave ^{*12}	人 Persons	39	48	-
プレゼンティーズムの損失 ^{*1,13} Presenteeism-related losses ^{*1,13}	%	94.0	94.3	95以上 95 or higher

	単位 Unit	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2026年度目標 FY 3/2027 targets
ワーク・エンゲージメントの向上*1,14 Improvement of work engagement*1,14	-	2.5	2.5	3以上 3 or more
離職率 Turnover rate	%	4.6	5.4	-
働きがいスコア*15 Job satisfaction score*15	%	78	75	ターゲット目標:85 コミットメント目標:70 Challenging target: 85 Commitment target: 70
健康投資額*1 Health investment amount*1	百万円 Million JPY	202	210	-

*1 日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員も含む）に加え、パートとアルバイトも含む
Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS) as well as part-time and temporary workers

*2 独自の基準で対象者を選定
Employees selected based on internal criteria

*3 健康診断の問診で「朝食を抜くことが週に3回以上ある」と回答した人の割合
Percentage of employees who responded in health checkup surveys that they skip breakfast at least three times per week

*4 健康診断の間診で「朝昼夕の3食以外に間食や甘い飲み物を毎日摂取している」と回答した人の割合
Percentage of employees who responded in health checkup surveys that they consume snacks or sweet drinks every day in addition to three regular meals

*5 健康診断の間診で「1回30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施している」と回答した人の割合
Percentage of employees who responded in health checkup surveys that they engage in light, sweat-inducing exercise for at least 30 minutes, two or more times per week, for over a year

*6 健康診断の問診で「アルコールの摂取量が男性40g/日、女性20g/日未満」と回答した人の割合
Percentage of employees who responded in health checkup surveys that their alcohol intake is less than 40 g/day for men or less than 20 g/day for women

*7 健康診断の問診で「睡眠で休養が十分とれている」と回答した人の割合
Percentage of employees who responded in health checkup surveys that they feel sufficiently rested through sleep

*8 収縮期血圧180mmHg以上または拡張期血圧110mmHg以上の人の割合
Percentage of employees with systolic blood pressure of 180 mmHg or higher or diastolic blood pressure of 110 mmHg or higher

*9 健康診断の間診で「血圧治療中」と回答した人のうち、収縮期血圧140mmHg未満かつ拡張期血圧90mmHg未満の人の割合
Percentage of employees under hypertension treatment who reported systolic blood pressure below 140 mmHg and diastolic blood pressure below 90 mmHg in health checkup interviews.

*10 厚生労働省の定義に基づき算出。当該年度に出産があつた者は分母にカウントされますが、産前産後休暇中の者は分子にカウントされないため、数字が低く見えることがあります。なお、2024年度は出産した女性社員のうち全員が産前産後休暇または育児休業を取得しました
Calculated based on the definition set by the Ministry of Health, Labour and Welfare. The denominator includes employees who gave birth in the relevant fiscal year, but those on prenatal/postnatal leave are not included in the numerator, which may make the percentage appear lower. In FY 3/2025, all female employees who gave birth took either prenatal/postnatal leave or childcare leave.

*11 健康問題が生じて取得した休業日数の平均値。健康問題を理由に取得した有給休暇の日数をアンケートで調査し、傷病による休職日数と合算し平均値を算出。2024年度 回答者数2,506名（回答率 61.3%）
Average number of leave days taken due to health-related issues. This is calculated by surveying the number of paid leave days taken for health reasons and combining it with the number of sick leave days. In FY 3/2025, 2,506 employees responded (response rate: 61.3%).

*12 年度中に長期欠勤・休職をした人数（前年度からの継続を含む）
Number of employees who took long-term leave or leave of absence during the fiscal year (including those continuing from the previous year).

*13 2024年度 回答者数 3,763名 (回答率 94.9%)
In FY 3/2025, 3,763 employees responded (response rate: 94.9%).

*14 新職業性ストレス簡易調査票のワーク・エンゲージメントに関する設問（「仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる」「自分の仕事に誇りを感じる」）を採用。2024年度 回答者数 3,763名（回答率94.9%）
Based on questions regarding work engagement from the Brief Job Stress Questionnaire ("I feel energized when I am at work." and "I am proud of my work."). In FY 3/2025, 3,763 employees responded (response rate: 94.9%).

*15 社員サーベイのポジティブ回答比率（5段階中、上位2段階を選択した社員の比率）。チャレンジングなターゲット目標と、必ず達成したいコミットメント目標を掲げています
Percentage of positive responses in employee surveys (employees who selected the top two ratings out of five). We have set both a challenging target and a commitment target that must be achieved

サプライチェーンマネジメント Supply Chain Management

重要なサプライヤー Significant Suppliers

対象:日清食品 Coverage: NISSIN FOOD PRODUCTS

	単位 Unit	2024年度 FY 3/2025
重要なサプライヤーの総数 Total number of significant suppliers	社 Suppliers	76
その内、一次サプライヤーの数 Of which, number of Tier-1 suppliers	社 Suppliers	71
その内、二次以降のサプライヤーの数 Of which, number of secondary or lower-tier suppliers	社 Suppliers	5
重要な一次サプライヤーに対する調達金額の割合 Significant Tier-1 suppliers' ratio of total procurement value	%	81

SAQ調査 SAQ

対象:日清食品 Coverage: NISSIN FOOD PRODUCTS

	単位 Unit	2024年度 FY 3/2025
SAQ調査の対象となるサプライヤーの総数 Total number of suppliers subject to SAQ	社 Suppliers	218 (195)
SAQ調査を実施したサプライヤーの総数 Total number of suppliers that went through SAQ	社 Suppliers	218*1 (195)
その内、A評価のサプライヤー数 Of which, number with an A evaluation	社 Suppliers	79 (72)
その内、B評価のサプライヤー数 Of which, number with a B evaluation	社 Suppliers	93 (87)
その内、C評価のサプライヤー数 Of which, number with a C evaluation	社 Suppliers	44 (35)
その内、D評価のサプライヤー数 Of which, number with a D evaluation	社 Suppliers	2 (1)

*1 うち重要なサプライヤーの数は75社
Total number of significant suppliers is 75

*2 () は一次サプライヤーの数
Numbers in () indicate number of Tier-1 suppliers

*3 A評価80～100点、B評価60～79点、C評価40～59点、D評価39点以下(100点満点中)
A score of 80 to 100 is evaluated as A, 60 to 79 as B, 40 to 59 as C, and below 39 as D (out of a maximum score of 100)

サプライヤー監査 Supplier Audits

対象:日清食品 Coverage: NISSIN FOOD PRODUCTS

	単位 Unit	2024年度 FY 3/2025
サプライヤー監査を実施したサプライヤーの総数 Total number of suppliers audited	社 Suppliers	34

2021年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2022



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2021 年度社会データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの依頼に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページ及びサステナビリティ報告書 2022 で公開される 2021 年度（2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日）の社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、会社とその国内連結対象子会社¹の国内拠点における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。

- 以下の指標に関する会社の定める報告手順への適合性の検証
- 以下の指標に関するデータの正確性及び信頼性の評価
 - 労働災害発生度数²（従業員、委託業者）
 - 労働災害死亡者数³（従業員、委託業者）
 - 女性従業員比率（階層別）⁴
 - 正社員の男女別賃金比率（階層別）⁵

保証業務の範囲は、報告書に言及されている上記に明示した以外の組織のサプライヤー、業務委託先、その他第三者のデータおよび情報を除くものとする。

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる業務または責任を転嫁する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
- 下表 1 に要約される社会データについて、正確で信用できる社会データを開示していない

ことを示す事実は認められなかった。

¹日清グループ連結子会社を含む国内 25 社が対象。国内連結対象子会社には、実質的に支配している持分が 50 % 以下である持分本株式会社（49.4 %）及び株式会社旭化成（45.1 %）を含む。

²労働災害発生件数は、労働災害保険の対象（休業 4 日以上）を対象とする。算定期間内における労働災害による死者数を延労働時間数（10 万時間）で割ったもの。

³従業員は労働の期間経過年数を指す。

⁴事業場内の死亡者に限る。

⁵階層別の分類は「従業員」「トップマネジメント」「幹部補佐、中級管理職、上級管理職を含む全ての管理職」「幹部補佐」「売上を上げる全部門のマネジメント」とする。

⁶階層別の分類は「管理職」「非管理職」とする。平均女性賃金/平均男性賃金。



この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準¹、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2021 年度社会データの要約

対象項目	実績
労働災害発生度数	従業員 0.8 委託業者 2.3
労働災害死亡者数（従業員）	0 件
労働災害死亡者数（委託業者）	0 件
女性従業員比率（階層別）	トップマネジメントのポジションにいる女性の割合 4 % 従業員全体に占める女性の割合 22 % 幹部補佐、中級管理職、上級管理職を含む全ての女性の管理職の割合 5 % 幹部補佐のポジションにいる女性の割合 5 % 売上を上げる全部門のマネジメントの人数におけるマネジメントのポジションにいる女性の割合 5 %
正社員の男女別賃金比率（階層別）	管理職（基本報酬のみ）100 % 管理職（基本報酬+その他金銭的なインセンティブ）103 % 非管理職（基本報酬のみ）83 %

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの適合を行った。
- COVID-19 の世界的な感染拡大による、会社の「訪問者の職場への入場制限」の実施により、インタビュー及び検証を Microsoft Teams を使用して実施した。
- 集計された 2021 年度の労働災害発生度数、労働災害死亡者数、女性従業員比率データ、男女別賃金比率並びに記録を検証した。

観察事項

保証業務における観察事項は以下の通りである。

会社は、社会データにおける更に有効な管理を実現する為、会社による報告とマネジメントシステムの向上させることが期待される。

¹限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに基き行われている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



基準、適格性及び独立性

LRQA は ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第 2 部：要求事項” に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準 1 と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。

全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名 2023 年 3 月 20 日

清水佐衣子

LRQA 主任検証人

LRQA リミテッド

神奈川県横浜市西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A 10F

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as “LRQA”. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2023.

2021年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2022



LRQA Independent Assurance Statement Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the fiscal year 2022

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its social data disclosed in Sustainability page of its corporate website and NISSIN FOODS Group Sustainability Report 2022 ("the report") for the fiscal year 2022 (from 1 April 2021 to 31 March 2022), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised).

Our assurance engagement covered the operations and activities of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan¹ and specifically the following requirements:

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies for the selected datasets:
- Evaluating the accuracy and reliability of data for only the selected indicators listed below:
 - Lost-Time Injuries Frequency Rate² (Employees³, Contractors)
 - Number of fatalities in work-related accidents⁴
 - Share of women (By functions) (By functions)⁵
 - Ratio of Permanent Employee Salary by Gender (Average Salary of Female Employees Against Average Salary of Male Employees) (By functions)⁶

Our assurance engagement excluded the other data and information of the Company's suppliers, contractors and any third-parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote, the Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the Report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the Report is derived. Ultimately, the Report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements of the criteria listed above; and
- Disclosed accurate and reliable social data as summarized in Table 1 below.

¹ Includes 26 domestic companies, including Nissin Group consolidated subsidiaries. Domestic consolidated subsidiaries include Ajinomoto Co., Ltd. (40.4%) and Kikkawa Co., Ltd. (45.1%), in which Nissin Group has less than 50% effective controlling interest.

² The number of occupational accidents is based on those covered by occupational accident insurance (4 days or more of absence from work). The number of casualties resulting from the occupational accidents in the boundary divided by total working hours (in the unit of million hours)

³ Employee is a full-time, non-retired employee.

⁴ Limited to deaths in the workplace.

⁵ The classifications by function are "Workforce", "Top management positions", "All management position, including junior, middle and senior management", "Junior management position", and "Management positions in revenue-generating functions".

⁶ The classifications by function are "Management" and "Non-management".



The opinion expressed is formed on the basis of a limited level of assurance¹ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s
Social Data for the Fiscal Year 2022:

Scope		
Lost-Time Injuries	Employees	0.8
Frequency Rate	Contractors	2.3
Number of fatalities in work-related accidents (Employees)		0
Number of fatalities in work-related accidents (Contractors)		0
Share of women (by functions)	Females in top management positions (as a % of total top management positions)	4 %
	Female share of total workforce (%)	22 %
	Females in all management positions, including junior, middle and senior management (as a % of total management workforce)	5 %
	Females in junior management positions (as a % of total junior management positions)	5 %
	Females in management positions within revenue-generating functions (as a % of all such managers)	5 %
Ratio of Permanent Employee Salary by Gender (Average Salary of Female Employees Against Average Salary of Male Employees)	Management (base salary only)	100 %
	Managers (base salary + other incentives such as bonuses)	103 %
	Non-management positions (Base salary + other cash incentives)	83 %

LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised). The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or misstatements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification.
- Interviewing with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Sampling datasets and traced activity data back to aggregated levels;
- Implementing a "No Visitor" Policy due to the global infection spread of COVID-19, interviewing and verification were conducted remotely via Microsoft Teams.
- Verifying the historical data and records associated with Lost-Time Injuries Frequency Rate, Number of fatalities in work-related accidents, Share of women and Ratio of Permanent Employee Salary by Gender for the fiscal year 2022.

¹ The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.



Observations

The Company are expected to improve the reporting and management systems to achieve more effective management of the social data.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO/IEC 17021-1 Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems - Part 1: Requirements that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Dated: 20 March 2023

Saeiko Shimizu

Saeiko Shimizu

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA Limited

10th Floor, Queen's Tower A, 2-3-1 Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama, JAPAN

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2023.

2022年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2023



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2022 年度社会データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの依頼に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページ及びサステナビリティ報告書 2023 で公開される 2022 年度（2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日）の社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、会社とその国内連結対象子会社の国内拠点における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。

- 以下の指標に関する会社の定める報告手順への適合性の検証
- 以下の指標に関するデータの正確性及び信頼性の評価
 - 労働災害発生度数¹（従業員、委託業者）
 - 労働災害死亡者数²（従業員、委託業者）
 - 女性従業員比率（階層別）³
 - 正社員の男女別賃金比率（階層別）⁴

保証業務の範囲は、報告書に言及されている上記に明示した以外の組織のサプライヤー、業務委託先、その他第三者のデータおよび情報を除くものとする。

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を転嫁する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
 - 下表 1 に要約される社会データについて、正確で信用できる社会データを開示していない
- ことを示す事実は認められなかった。

¹日清グループ連結子会社を含む国内 26 社が対象。国内連結対象子会社には、実質的に支配している持分が 50 % 以下である持本株式会社（49.4 %）及び株式会社潮商船（45.1 %）を含む。

²労働災害発生件数は、労働災害保険の対象（休業 4 日以上）を対象とする。算定期間内における労働災害による死者数を延労働時間数（10 万時間）で割ったもの。

³従業員は労働の時間給賃金を得る。

⁴事業場内の死亡者に限る。

⁵階層別の分類は「全従業員」「トップマネジメント」「幹部補佐、中級管理職、上級管理職を含む全ての管理職」「幹部補佐」

「売上を上げる全部門のマネジメント」とする。

⁶階層別の分類は「管理職」「非管理職」とする。平均女性賃金/平均男性賃金。



この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準¹、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2022 年度社会データの要約

対象項目		実績
労働災害発生度数	従業員	1.0
	委託業者	3.7
労働災害死亡者数（従業員）		0 件
労働災害死亡者数（委託業者）		0 件
女性従業員比率（階層別）	トップマネジメントのポジションにいる女性の割合	4 %
	従業員全体に占める女性の割合	23 %
	幹部補佐、中級管理職、上級管理職を含む全ての女性の管理職の割合	5 %
	幹部補佐のポジションにいる女性の割合	5 %
	売上を上げる全部門のマネジメントの人数におけるマネジメントのポジションにいる女性の割合	4 %
	正社員の男女別賃金比率（階層別）	
正社員の男女別賃金比率（階層別）	管理職（基本報酬のみ）	97 %
	管理職（基本報酬+その他金銭的なインセンティブ）	95 %
	非管理職（基本報酬+その他金銭的なインセンティブ）	80 %

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの適合を行った。
- インタビュー及び検証を Microsoft Teams を使用して実施した。
- 集計された 2022 年度の労働災害発生度数、労働災害死亡者数、女性従業員比率データ、男女別賃金比率並びに記録を検証した。

観察事項

保証業務における観察事項は以下の通りである。

会社は、社会データにおける更に有効な管理を実現する為、会社による報告とマネジメントシステムの向上させることが期待される。

¹限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



基準、適格性及び独立性

LRQAはISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第1部：要求事項”に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準1と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQAは、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。

全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQAが会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名 2024 年 3 月 16 日

清水佐衣子

LRQA 主任検証人

LRQA リミテッド

神奈川県横浜市西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A 10F

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2024.

2023年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2024



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2023 年度社会データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレートWEB サイトのサステナビリティページ及びサステナビリティ報告書 2024 で公開される 2023 年度（2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日）の社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。LRQA の保証業務は、会社とその国内連結対象子会社の国内拠点における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。

- 以下の指標に関する会社の定める報告手順への適合性の検証
- 以下の指標に関するデータの正確性及び信頼性の評価
 - 労働災害発生日数率¹（従業員²、委託業者）
 - 労働災害死亡者数³（従業員、委託業者）

保証業務の範囲は、報告書に言及されている上記に明示した以外の組織のサプライヤー、業務委託先、その他第三者のデータおよび情報を除くものとする。

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
 - 下表 1 に要約される社会データについて、正確で信用できる社会データを開示していない
- ことを示す事実は認められなかった。

この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準⁴、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2023 年度社会データの要約

対象項目		実績
労働災害発生日数率 (従業員)	1 日以上休業	1.5
	4 日以上休業	1.0
労働災害発生日数率 (委託業者)	1 日以上休業	4.8
	4 日以上休業	3.0
労働災害死亡者数 (従業員)		0 件
労働災害死亡者数 (委託業者)		0 件

¹ 日清グループ連結子会社を含む国内 26 社が対象。国内連結対象子会社には、実質的に支配している持分が 50% 以下である株式会社 (49.4%) 及び株式会社 (45.1%) を含む。

² 算定範囲内における労働災害による休業した人数を算定労働時間数 (百万時間) で除したものを示す。

³ 従業員は常勤の無期雇用者を指す。

⁴ 事業場内の死亡者に限る。

⁵ 限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの突合を行った。
- インタビュー及び検証を Microsoft Teams を使用して実施した。
- 集計された 2023 年度の労働災害発生日数率、労働災害死亡者数の記録を検証した。

観察事項

保証業務における観察事項は以下の通りである。

会社は、社会データにおける更に有効な管理を実現する為、会社による報告とマネジメントシステムの向上させることが期待される。

基準、適格性及び独立性

LRQA は ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第 1 部：要求事項” に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準¹と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。

全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名

2024 年 9 月 2 日

清水佐衣子

清水 佐衣子

LRQA 主任検証人

LRQA リミテッド

神奈川県横浜市中区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワーA 10F

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2024.

2023年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2024



LRQA Independent Assurance Statement

Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the fiscal year 2024

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its social data disclosed in Sustainability page of its corporate website and NISSIN FOODS Group Sustainability Report 2024 ("the report") for the fiscal year 2024(from 1 April 2023 to 31 March 2024), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised).

Our assurance engagement covered the operations and activities of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan¹ and specifically the following requirements:

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies for the selected datasets;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for only the selected indicators listed below:
 - Lost-Time Injuries Frequency Rate² (Employees³, Contractors)
 - Number of fatalities in work-related accidents⁴

Our assurance engagement excluded the other data and information of the Company's suppliers, contractors and any third-parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote, the Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the Report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the Report is derived. Ultimately, the Report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements of the criteria listed above; and
- Disclosed accurate and reliable social data as summarized in Table 1 below.

The opinion expressed is formed on the basis of a limited level of assurance⁵ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the Fiscal Year 2024:

Scope		
Lost-Time Injuries Frequency Rate (Employees)	1 days or more of absence from work	1.5
	4 days or more of absence from work	1.0
Lost-Time Injuries Frequency Rate (Contractors)	1 days or more of absence from work	4.8
	4 days or more of absence from work	3.0
Number of fatalities in work-related accidents (Employees)		0
Number of fatalities in work-related accidents (Contractors)		0

¹ Includes 26 domestic companies, including Nissin Group consolidated subsidiaries. Domestic consolidated subsidiaries include Ajinomoto Co., Ltd. (49.4%) and Kikkawa Co., Ltd. (45.1%), in which Nissin Group has less than 50% effective controlling interest.

² The number of persons lost from work due to industrial accidents in the boundary divided by total working hours (in the unit of million hours).

³ Employee is a full-time, non-seasonal employee.

⁴ Limited to deaths in the workplace.

⁵ The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Page 1 of 2



LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised). The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or misstatements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification.
- Interviewing with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Sampling datasets and traced activity data back to aggregated levels;
- Interviewing and verification were conducted remotely via Microsoft Teams.
- Verifying the historical data and records associated with Lost-Time Injuries Frequency Rate, Number of fatalities in work-related accidents for the fiscal year 2024.

Observations

The Company are expected to improving the reporting and management systems to achieve more effective management of the social data.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO/IEC 17021-1 *Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems – Part1: Requirements that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants* issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Saeko Shimizu
LRQA Lead Verifier
On behalf of LRQA Limited
10th Floor, Queen's Tower A, 2-3-1 Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama, JAPAN
LRQA reference: YKA00000666

Dated: 02 September 2024

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2024.

Page 2 of 2

2023年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2024



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2023 年度社会データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページ及びサステナビリティ報告書 2024 で公開される 2023 年度（2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日）の社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、会社とその国内連結対象子会社¹の国内拠点における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。

- 以下の指標に関する会社の定める報告手順への適合性の検証
- 以下の指標に関するデータの正確性及び信頼性の評価
 - 女性従業員比率（階層別）²
 - 正社員の男女別賃金比率（階層別）³

保証業務の範囲は、報告書に言及されている上記に明示した以外の組織のサプライヤー、業務委託先、その他第三者のデータおよび情報を除くものとする。

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
- 下表 1 に要約される社会データについて、正確で信用できる社会データを開示していない

ことを示す事実とは認められなかった。

この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準⁴、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2023 年度社会データの要約

対象項目		実績
女性従業員比率 (階層別)	トップマネジメントのポジションにいる女性の割合	3 %
	従業員全体に占める女性の割合	24 %
	幹部補佐、中級管理職、上級管理職を含む全ての女性の管理職の割合	7 %
	幹部補佐のポジションにいる女性の割合	7 %

¹ 日清グループ連結子会社を含む国内 26 社を対象。国内連結対象子会社には、実質的に支配している持分が 50 % 以下である純日本株会社（49.4 %）及び株式会社濃商銀（45.1 %）を含む。

² 階層別の分類は「全従業員」「トップマネジメント」「幹部補佐、中級管理職、上級管理職を含む全ての管理職」「幹部補佐」

³ 「売上を上げる企業部門のマネジメント」とする。

⁴ 階層別の分類は「管理職」「非管理職」とする。平均女性賃金/平均男性賃金。

⁵ 限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



正社員の男女別賃金比率 (階層別)	売上を上げる全部門のマネジメントの人数におけるマネジメントのポジションにいる女性の割合	6 %
	管理職（基本報酬のみ）	96 %
	管理職（基本報酬＋その他金銭的なインセンティブ）	96 %
	非管理職（基本報酬＋その他金銭的なインセンティブ）	81 %

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの突合を行った。
- インタビュー及び検証を Microsoft Teams を使用して実施した。
- 集計された 2023 年度の女性従業員比率、男女別賃金比率並びに記録を検証した。

観察事項

保証業務における観察事項は以下の通りである。

会社は、社会データにおける更に有効な管理を実現する為、会社による報告とマネジメントシステムの向上させることが期待される。

基準、適格性及び独立性

LRQA は ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第 1 部：要求事項” に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準¹と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。

全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名

2025 年 2 月 8 日

清水佐衣子

清水 佐衣子

LRQA 主任検証人

LRQA リミテッド

神奈川県横浜市西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A10F

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages. This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

2023年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2024



LRQA Independent Assurance Statement

Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the fiscal year 2024

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its social data disclosed in Sustainability page of its corporate website and NISSIN FOODS Group Sustainability Report 2024 ("the report") for the fiscal year 2024 (from 1 April 2023 to 31 March 2024), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised).

Our assurance engagement covered the operations and activities of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan¹ and specifically the following requirements:

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies for the selected datasets;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for only the selected indicators listed below:
 - Share of women (by functions) (By functions)²
 - Ratio of Permanent Employee Salary by Gender (Average Salary of Female Employees Against Average Salary of Male Employees) (By functions)³

Our assurance engagement excluded the other data and information of the Company's suppliers, contractors and any third-parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. The Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the Report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the Report is derived. Ultimately, the Report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements of the criteria listed above; and
- Disclosed accurate and reliable social data as summarized in Table 1 below.

The opinion expressed is formed on the basis of a limited level of assurance⁴ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the Fiscal Year 2024:

Scope		
Share of women (by functions)	Females in top management positions (as a % of total top management positions)	3 %
	Female share of total workforce (%)	24 %
	Females in all management positions, including junior, middle and senior management (as % of total management workforce)	7 %

¹ Includes 26 domestic companies, including Nissin Group consolidated subsidiaries. Domestic consolidated subsidiaries include Ajinomoto Co., Ltd. (49.4%) and Kikkawa Co., Ltd. (45.1%), in which Nissin Group has less than 50% effective controlling interest.

² The classifications by function are "Workforce", "Top management positions", "all management position, including junior, middle and senior management", "Junior management position", and "Management positions in revenue-generating functions".

³ The classifications by function are "Management" and "Non-management".

⁴ The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Page 1 of 2



	Females in junior management positions (as % of total junior management positions)	7 %
	Females in management positions within revenue-generating functions (as a % of all such managers)	6 %
Ratio of Permanent Employee Salary by Gender (Average Salary of Female Employees Against Average Salary of Male Employees)	Management (base salary only)	96 %
	Managers (base salary + other incentives such as bonuses)	96 %
	Non-management positions (Base salary + other cash incentives)	81 %

LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised). The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or misstatements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification.
- Interviewing with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Sampling datasets and traced activity data back to aggregated levels;
- Interviewing and verification were conducted remotely via Microsoft Teams.
- Verifying the historical data and records associated with Share of women and Ratio of Permanent Employee Salary by Gender for the fiscal year 2024.

Observations

The Company are expected to improving the reporting and management systems to achieve more effective management of the social data.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO/IEC 17021-1. *Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems – Part1: Requirements that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants* issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Saeko Shimizu
LRQA Lead Verifier
On behalf of LRQA Limited
10th Floor, Queen's Tower A, 2-3-1 Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama, JAPAN
LRQA reference: YKA00000666

Dated: 08 February 2025

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

Page 2 of 2

2024年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2025



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2024 年度社会データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページ及びサステナビリティ報告書 2025 で公開される 2024 年度（2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日）の社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。LRQA の保証業務は、会社とその国内連結対象子会社¹の国内拠点における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。

- 以下の指標に関する会社の定める報告手順への適合性の検証
- 以下の指標に関するデータの正確性及び信頼性の評価
 - 労働災害発生日数率²（従業員³、委託業者）
 - 労働災害死亡者数⁴（従業員、委託業者）

保証業務の範囲は、報告書に言及されている上記に明示した以外の組織のサプライヤー、業務委託先、その他第三者のデータおよび情報を除くものとする。

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
- 下表 1 に要約される社会データについて、正確で信用できる社会データを開示していない

ことを示す事実とは認められなかった。

この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準⁵、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2024 年度社会データの要約

対象項目		実績
労働災害発生日数率（LTIFR） （従業員）	1 日以上休業	1.6
	4 日以上休業	0.9
労働災害発生日数率（LTIFR） （委託業者）	1 日以上休業	3.1
	4 日以上休業	1.8
労働災害死亡者数（従業員）		0 件
労働災害死亡者数（委託業者）		0 件

¹ 日清グループ連結子会社を含む国内 26 社が対象。国内連結対象子会社には、実質的に支配している持分が 50% 以下である純日本株式会社（49.4%）及び株式会社湖南屋（45.1%）を含む。

² 算定範囲内における労働災害による休業した人数を延労働時間数（百万時間）で除したものを、

³ 従業員は常勤の無期雇用者を指す。

⁴ 事業場内の死亡者に限る。

⁵ 限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの突合を行った。
- インタビュー及び検証を Microsoft Teams を使用して実施した。
- 集計された 2024 年度の労働災害発生日数率、労働災害死亡者数の記録を検証した。

観察事項

保証業務における観察事項は以下の通りである。

会社は、社会データにおける更に有効な管理を実現する為、会社による報告とマネジメントシステムの向上させることが期待される。

基準、適格性及び独立性

LRQA は ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第 1 部：要求事項” に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準¹と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。

全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名

2025 年 9 月 13 日

清水佐衣子

清水 佐衣子

LRQA 主任検証人

LRQA リミテッド

神奈川県横浜市中区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A10F

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

2024年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2025

LRQA Independent Assurance Statement

Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the fiscal year 2025

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its social data disclosed in Sustainability page of its corporate website and NISSIN FOODS Group Sustainability Report 2025 ("the report") for the fiscal year 2025 (from 1 April 2024 to 31 March 2025), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised).

Our assurance engagement covered the operations and activities of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan¹ and specifically the following requirements:

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies for the selected datasets;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for only the selected indicators listed below:
 - Lost-Time Injuries Frequency Rate² (Employees³, Contractors)
 - Number of fatalities in work-related accidents⁴

Our assurance engagement excluded the other data and information of the Company's suppliers, contractors and any third-parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote, the Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the Report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the Report is derived. Ultimately, the Report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements of the criteria listed above; and
- Disclosed accurate and reliable social data as summarized in Table 1 below.

The opinion expressed is formed on the basis of a limited level of assurance⁵ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the Fiscal Year 2025:

Scope		
Lost-Time Injuries Frequency Rate (Employees)	1 days or more of absence from work	1.6
	4 days or more of absence from work	0.9
Lost-Time Injuries Frequency Rate (Contractors)	1 days or more of absence from work	3.1
	4 days or more of absence from work	1.8
Number of fatalities in work-related accidents (Employees)		0
Number of fatalities in work-related accidents (Contractors)		0

¹ Includes 26 domestic companies, including Nissin Group consolidated subsidiaries. Domestic consolidated subsidiaries include Ajinomoto Co., Ltd. (49.4%) and Kikkawa Co., Ltd. (45.1%), in which Nissin Group has less than 50% effective controlling interest.

² The number of persons lost from work due to industrial accidents in the boundary divided by total working hours (in the unit of million hours)

³ Employee is a full-time, non-tenured employee.

⁴ Limited to deaths in the workplace.

⁵ The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Page 1 of 2

LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised). The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or misstatements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification.
- Interviewing with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Sampling datasets and traced activity data back to aggregated levels;
- Interviewing and verification were conducted remotely via Microsoft Teams.
- Verifying the historical data and records associated with Lost-Time Injuries Frequency Rate, Number of fatalities in work-related accidents for the fiscal year 2025.

Observations

The Company are expected to improving the reporting and management systems to achieve more effective management of the social data.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO/IEC 17021-1 *Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems – Part1: Requirements that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants* issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Saeko Shimizu

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA Limited

10th Floor, Queen's Tower A, 2-3-1 Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama, JAPAN

LRQA reference: YKA00000666

Dated: 13 September 2025

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

Page 2 of 2

2024年度 第三者保証声明書 Independent Assurance Statement for FY 3/2025



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2024 年度社会データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

- LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページで公開される 2024 年度（2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日）の社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）を用いて、限定的保証・レベルの独立保証業務を実施した。
- LRQA の保証業務は、会社とその国内連結対象子会社の国内拠点における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。
- 以下の指標に関する会社の定める報告手順への適合性の検証
 - 以下の指標に関するデータの正確性及び信頼性の評価
 - 女性従業員比率（階層別）²
 - 正社員の男女別賃金比率（階層別）³
 - 正社員の男女別賃金実数（階層別）⁴

保証業務の範囲は、報告書に言及されている上記に明示した以外の組織のサプライヤー、業務委託先、その他第三者のデータおよび情報を除くものとする。

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

- LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、
- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
 - 下表 1 に要約される社会データについて、正確で信用できる社会データを開示していない
- ことを示す事実は認められなかった。
- この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準⁵、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

¹ 日清グループ連結子会社を含む母・子 及び対象、国内連結対象子会社には、実質的に支配している持分が 50 % 以下である持株式会社（49.4 %）及び株式会社（49.5 %）を含む。

² 階層別の分類は「全従業員」「トップマネジメント」「幹部補佐、中級管理職、上級管理職を含む全ての管理職」「幹部補佐」「売上を上げる全部門のマネジメント」とする。

³ 階層別の分類は「管理職」「非管理職」とする。平均的な賃金（平均男性賃金）。

⁴ 日清食品の社員（日清食品ホールディングス、日清食品ホールディングス、日清食品ホールディングス）のみに対象。

⁵ 限定的保証業務の保証範囲は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2024 年度社会データの要約

対象項目		実績
女性従業員比率 (階層別)	トップマネジメントのポジションにいる女性の割合	4 %
	従業員全体に占める女性の割合	25 %
	幹部補佐、中級管理職、上級管理職を含む全ての女性の管理職の割合	7 %
	幹部補佐のポジションにいる女性の割合	8 %
	売上を上げる全部門のマネジメントの人数におけるマネジメントのポジションにいる女性の割合	8 %
正社員の男女別賃金比率 (階層別)	管理職（基本報酬のみ）	92.0 %
	管理職（基本報酬+その他金銭的なインセンティブ）	92.3 %
	非管理職	83.0 %
正社員の男女別賃金実数 (階層別)	女性平均	管理職（基本報酬+その他金銭的なインセンティブ） 11,154,564 円
		非管理職 5,873,615 円
	男性平均	管理職（基本報酬+その他金銭的なインセンティブ） 12,680,722 円
		非管理職 7,117,911 円

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一端として、

以下の事項が実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの突合を行った。
- インタビュー及び検証を Microsoft Teams を使用して実施した。
- 集計された 2024 年度の女性従業員比率、男女別賃金比率、男女別賃金実数並びに記録を検証した。

観察事項

保証業務における観察事項は以下の通りである。

会社は、社会データにおける更に有効な管理を実現する為、会社による報告とマネジメントシステムの向上させることが期待される。



基準、適格性及び独立性

LRQA は ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第 1 部：要求事項” に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準 1 と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。

全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名
2026 年 2 月 19 日

清水佐衣子
LRQA 主任検証人
LRQA リミテッド
神奈川県横浜市西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A10F
LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or otherwise provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and it that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

2024年度 第三者保証声明書

Independent Assurance Statement for FY 3/2025



LRQA
Your Risk Management
Advantage

LRQA Independent Assurance Statement

Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the fiscal year 2025

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its social data disclosed in Sustainability page of its corporate website an ("the report") for the fiscal year 2025 (from 1 April 2024 to 31 March 2025), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised).

Our assurance engagement covered the operations and activities of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan¹ and specifically the following requirements:

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies for the selected datasets;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for only the selected indicators listed below:
 - Share of women (by functions) (By functions)²
 - Ratio of Permanent Employee Salary by Gender (Average Salary of Female Employees Against Average Salary of Male Employees) (By functions)³
 - Actual Salary of Permanent Employee by Gender (By functions)⁴

Our assurance engagement excluded the other data and information of the Company's suppliers, contractors and any third-parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. The Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the Report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the Report is derived. Ultimately, the Report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements of the criteria listed above; and
- Disclosed accurate and reliable social data as summarized in Table 1 below.

The opinion expressed is formed on the basis of a limited level of assurance⁵ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

¹ Includes 26 domestic companies, including Nissin Group consolidated subsidiaries. Domestic consolidated subsidiaries include Ajinomoto Co., Ltd. (45.4%), and Kikkoman Co., Ltd. (45.1%), in which Nissin Group has less than 50% effective controlling interest.

² The classification by function are "Workforce", "Top management positions", "All management positions", "All management positions", "Junior management positions", and "Management positions in revenue-generating functions".

³ The classification by function are "Management" and "Non-management".

⁴ Only employees registered with Nissin Foods (including those associated to Nissin Foods Holdings, Nissin Foods Child, Nissin Foods Protein, etc.) are eligible.

⁵ The extent of evidence gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Page 1 of 3



LRQA
Your Risk Management
Advantage

Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the Fiscal Year 2025:

Share of women	Females in top management positions (as a % of total top management positions)	4 %
	Female share of total workforce (%)	25 %
	Females in all management positions, including junior, middle and senior management (as % of total management workforce)	7 %
	Females in junior management positions (as % of total junior management positions)	8 %
	Females in management positions within revenue-generating functions (as a % of all such managers)	8 %
Ratio of Permanent Employee Salary by Gender	Management (base salary only)	92.0 %
	Managers (base salary + other incentives such as bonuses)	92.3 %
	Non-management positions	83.0 %
Actual Salary of Permanent Employee by Gender	Average female	Managers (base salary + other incentives such as bonuses) 11,154,964 Yen
		Non-management positions 5,873,615 Yen
	Average male	Managers (base salary + other incentives such as bonuses) 12,680,722 Yen
		Non-management positions 7,117,911 Yen

LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised). The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or misstatements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification.
- Interviewing with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Sampling datasets and traced activity data back to aggregated levels;
- Interviewing and verification were conducted remotely via Microsoft Teams.
- Verifying the historical data and records associated with Share of women, Ratio of Permanent Employee Salary by Gender and Actual Salary of Permanent Employee by Gender for the fiscal year 2025.

Observations

The Company are expected to improving the reporting and management systems to achieve more effective management of the social data.

Page 2 of 3



LRQA
Your Risk Management
Advantage

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO/IEC 17021-1 Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems – Part 1: Requirements that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed  Dated: 19 February 2026

Saeo Shimizu
LRQA Lead Verifier
On behalf of LRQA Limited
10th Floor, Queen's Tower A, 2-3-1 Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama, JAPAN
LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or otherwise provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

Page 3 of 3

ガバナンス

Governance

64 コンプライアンス
Compliance

65 情報セキュリティ
Information Security

コンプライアンス Compliance

コンプライアンス違反（対象：国内グループ会社） Number of Compliance Violations (Coverage: Group Companies in Japan)

	2024年度 FY 3/2025
腐敗防止に関する行動規範・法令違反件数^{*1} Number of Code of Conduct or law and regulation violations relating to anti-corruption ^{*1}	0
反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置の件数^{*2} Number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices ^{*2}	0
差別、ハラスメントを理由とする懲戒処分 の件数 Number of cases of discrimination or harassment	2

^{*1} 汚職・贈収賄、利益相反行為、マネーロンダリングを含む。2024年度の罰金額0円、有罪判決を受けた件数0件
 Includes corruption, bribery, conflicts of interest, and money laundering. FY 3/2025 penalty amount: ¥0, Number of convictions: 0

^{*2} 警告を受けた件数1件
 Number of warnings issued: 1

内部通報窓口への通報件数 Number of Reports and Consultations Made to Internal Whistleblowing Contacts

	2018年度 FY 3/2019	2019年度 FY 3/2020	2020年度 FY 3/2021	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
内部通報窓口への通報件数 Number of Reports and Consultations Made to Internal Whistleblowing Contacts	72	60	63	60	70	66	87

2024年度の通報相談内容と対応事例 Whistleblowing Details and Examples of Response in FY 3/2025

通報の内容 Whistleblowing Details

パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、暴力行為など Workplace bullying and abuse, sexual harassment, and other types of harassment

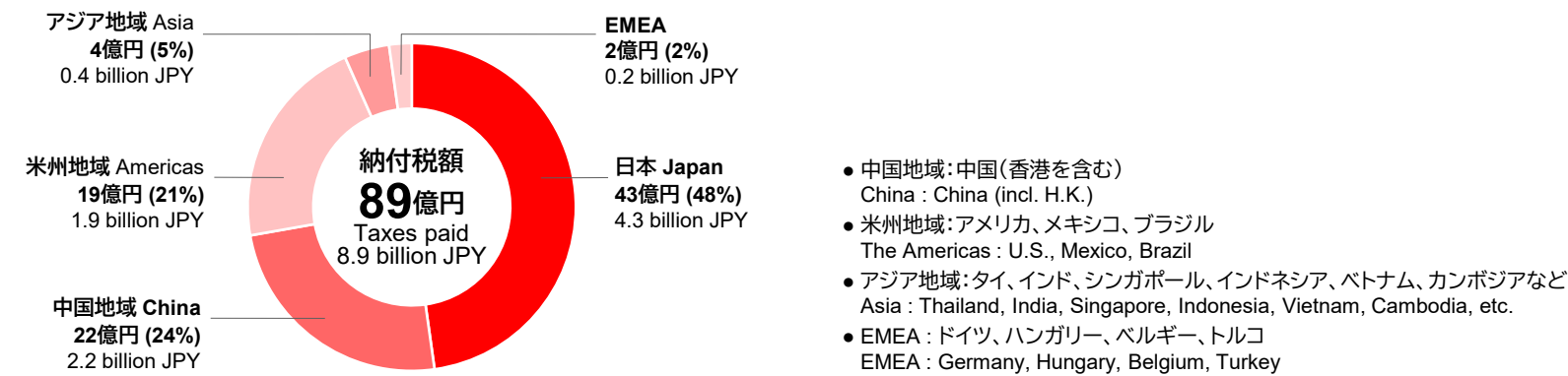
対応策 Response Measures

- 調査結果に基づき、再発防止策を講じています。 Measures to prevent reoccurrences are considered based on the results of investigations.
- 重大なコンプライアンス違反が確認された案件については、行為者に対して懲戒処分を行っています。 Necessary disciplinary action was taken against parties in cases where serious compliance violations were confirmed.

政治献金およびその他の支出 Political Donations and Other Expenditures

	単位 Unit	2021年度 FY 3/2022	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025
ロビー活動等 Lobbying activities	万円 ten thousand JPY	0	0	0	0
政治活動・政治団体への支出 Expenditures for political activities and political organizations	万円 ten thousand JPY	500	500	500	500
業界団体もしくは非課税団体 Expenditures for trade associations or tax-exempt organizations	万円 ten thousand JPY	1,393	1,612	8,160	6,326
その他（住民投票関連費用等） Others (Referendum expenses, etc.)	万円 ten thousand JPY	0	0	0	0
合計 Total		1,893	2,112	8,660	6,826

エリア別支払法人税額（2023年度） Corporate Taxes Paid by Geographical Area (FY 3/2024)



情報セキュリティ Information Security

顧客情報の漏えい件数 Number of Cases of Customer Information Leaks

対象: 国内・海外グループ会社 Coverage: Group companies in Japan and overseas

	2024年度 FY 3/2025
顧客情報の漏えい件数 Number of Cases of Customer Information Leaks	0