



ESG DATA BOOK

2026

日清食品ホールディングス
NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.

目次 / CONTENTS

|| 環境 Environment

- 3 気候変動
Climate Change
- 10 資源循環 / 廃棄物管理
Resource Circulation & Waste Management
- 14 水資源
Water Resources
- 16 持続可能な調達
Sustainable Procurement
- 17 環境マネジメント
Environmental Management
- 18 環境マネジメントシステムに関する国際規格「ISO 14001」等の取得状況
Group Companies with ISO 14001 and Related Certifications
- 19 環境会計
Environmental Accounting
- 21 業界団体やイニシアティブへの賛同
Endorsement of Industry Associations and Initiatives
- 22 第三者保証証明書
Independent Assurance Statement

|| 社会 Social

- 25 製品回収
Product Recalls
- 25 品質・食品安全に関する第三者認証
Third-party certifications related to quality and food safety
- 26 ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン
Diversity, Equity and Inclusion
- 33 人材開発
Human Resource Development
- 34 労働安全衛生
Occupational Health and Safety
- 35 労働慣行 / 労働環境
Labor Practices and Work Environments
- 37 健康経営
Health and Productivity Management
- 40 サプライチェーンマネジメント
Supply Chain Management
- 42 第三者保証証明書
Independent Assurance Statement

|| ガバナンス Governance

- 45 コンプライアンス
Compliance
- 46 情報セキュリティ
Information Security

編集方針 Editorial Policy

ESGデータブックについて About the ESG Data Book
日清食品グループESG Data Bookは、当社グループのESGに関する定量情報を掲載・報告するツールです。

The NISSIN FOODS Group ESG Data Book is a tool for comprehensively publishing and reporting quantitative ESG-related information for the NISSIN FOODS Group.

報告対象期間 Reporting Period

2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

ただし、上記期間以外も一部掲載しています。

FY 3/2026 (April 1, 2025–March 31, 2026)

However, certain information presented refers to periods other than that noted above.

発行日 Date of Issue: 2026年9月30日 September 30, 2026

その他の表記について Other Notations

本報告書の決算期は原則として、20YY年4月1日からの1年間を「20YY年度」または「YY年度」とします。

As a general rule, fiscal years in this report run from April 1, 20XX through March 31, 20YY, and may be written as FY 3/20YY.

環境

Environment

- 3 気候変動
Climate Change
- 10 資源循環 / 廃棄物管理
Resource Circulation & Waste Management
- 14 水資源
Water Resources
- 16 持続可能な調達
Sustainable Procurement
- 17 環境マネジメント
Environmental Management
- 18 環境マネジメントシステムに関する国際規格
「ISO 14001」等の取得状況
Group Companies with ISO 14001 and Related Certifications
- 19 環境会計
Environmental Accounting
- 21 業界団体やイニシアティブへの賛同
Endorsement of Industry Associations and Initiatives
- 22 第三者保証証明書
Independent Assurance Statement

気候変動 Climate Change

集計範囲*1, 2 Scope of Aggregation*1, 2

Scope1, 2, エネルギー Scope1, 2, Energy	日清食品ホールディングス（東京本社、大阪本社、the WAVE）、明星食品（研究所） NISSIN FOODS HOLDINGS (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, and “the WAVE” R&D center), and MYOJO FOODS (Research Center)
	グループ会社の製造工場 Manufacturing plants of Group
Scope3	会社および国内外の連結対象子会社の製造工場・事業所における運営と活動 Operations and activities at manufacturing plants and business locations of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas
物流 Transportation	国内グループ会社 Group companies in Japan

*1 年（1月～12月）で集計

Aggregation is based on calendar year (January to December)

*2 Gaemi Food, ABC Pastry Holdings, オーストラリア日清、セリア・ロイル、トルコ日清は、算定対象外。珠海日清包装については、2022年はScope 3のカテゴリー1および2のみが算定対象

2025年は、湖池屋中部工場について、Scope 1, 2 ならびにScope 3のカテゴリー3および5が算定対象外

Gaemi Food, ABC Pastry Holdings, AUSTRALIA NISSIN FOODS, SERIA ROILE, and NISSIN FOODS TURKEY are excluded from the calculation. For Zhuhai Nissin Packaging, only Scope 3 Categories 1 and 2 are included in the calculation for 2022. For 2025, KOIKE-YA Chubu Plant is excluded from the calculation for Scope 1 and 2, as well as Scope 3 Categories 3 and 5

算定方法*1 Calculation Method*1

Scope1, 2*2	算定プロトコル:地球温暖化対策の推進に関する法律 Calculation Protocol: Act on Promotion of Global Warming Countermeasures
	GHG排出排出原単位:算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧（環境省）、電気事業者別排出係数（特定排出者の温室効果ガス排出量算定用）（環境省）、IEA Emission factors (IEA) Greenhouse Gas Emissions Intensity: List of calculation methods and emission factors for calculation, reporting, and disclosure schemes (issued by the Ministry of the Environment), Emission factors by electricity provider (for calculation of greenhouse gas emissions of specified emitters) (issued by the Ministry of the Environment), IEA Emissions Factors (issued by the International Energy Agency)
Scope3	算定プロトコル:GHGプロトコル Scope3 Standard Calculation Protocol: GHG Protocol Scope3 Standard
	GHG排出排出原単位:LCIデータベース IDEA（国立研究開発法人産業技術総合研究所）、サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（環境省） Greenhouse Gas Emissions Intensity: Life cycle inventory (LCI) database IDEA (issued by the National Institute of Advanced Industrial Science and Technology), Basic Guidelines on Accounting for Greenhouse Gas Emissions Throughout the Supply Chain (issued by the Ministry of the Environment)

*1 四捨五入による端数処理のため、合計と内訳の計が一致しない場合があります
As the figures have been rounded up or down, grand totals may not exactly match the sum of itemized totals

*2 SBT認定基準に基づき、全体に占める排出量がわずかなため、フロンおよびバイオマス由来のCH₄とN₂Oは除外
Based on Science Based Targets (SBT) certification standards, fluorocarbons as well as CH₄ and N₂O derived from biomass are excluded as they make up a minute portion of overall emissions

Scope別温室効果ガス排出量 Greenhouse Gas Emissions by Scope

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
Scope1	千t-CO ₂ 1,000 t-CO ₂	296	287	287	287
Scope2*	千t-CO ₂ 1,000 t-CO ₂	134	101	94	80
Scope3	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	3,745	3,915	3,889	3,943
温室効果ガス総排出量（Scope1,2,3合計） Total of Scopes 1, 2 and 3		4,175	4,302	4,270	4,310

* Scope2はマーケットベース
Market-based method for Scope 2

Scope2のマーケットベースとロケーションベースでの温室効果ガス排出量*

Scope2 Greenhouse Gas Emissions (a market-based method and a location-based method) *

		単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
Scope2	マーケットベース A market-based	千t-CO ₂ 1,000 t-CO ₂	134	101	94	80
	ロケーションベース A location-based	千t-CO ₂ 1,000 t-CO ₂	193	198	196	189

* マーケットベース：各電力会社が公表する電力CO₂排出係数を適用した算出基準/ロケーションベース：各電力会社の電源構成に拠らず、地域平均の電力CO₂排出係数を適用した算出基準
Market-based method: Calculation standard using the electricity CO₂ emission factors disclosed by the respective electric companies/Location-based method: Calculation standard using the average electricity CO₂ emission factor of a region, regardless of the energy source composition of the respective electric companies

Scope3温室効果ガス排出量の内訳 Breakdown of Scope3 Greenhouse Gas Emissions

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
Scope3	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	3,745	3,915	3,889	3,943
カテゴリー1 : 購入した製品・サービス Category1: Purchased goods and services	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	2,451	2,565	2,467	2,357
カテゴリー2 : 資本財 Category2: Capital goods	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	74	135	222	311
カテゴリー3 : "Scope1,2 に含まれない燃料及びエネルギー関連活動" Category3: "Fuel-and-energy-related activities not included in Scope 1 or 2"	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	89	97	97	98
カテゴリー4 : 輸送、配送（上流） Category4: Upstream transportation and distribution	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	412	413	415	408
カテゴリー5 : 事業から出る廃棄物 Category5: Waste generated in operations	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	15	16	18	19
カテゴリー6 : 出張 Category6: Business travel	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	7	12	16	19
カテゴリー7 : 雇用者の通勤 Category7: Employee commuting	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	11	13	13	14
カテゴリー8 : リース資産（上流） Category8: Upstream leased assets	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant
カテゴリー9 : 輸送、配送（下流） Category9: Downstream transportation and distribution	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	224	223	225	294
カテゴリー10: 販売した製品の加工 Category10: Processing of sold products	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant
カテゴリー11: 販売した製品の使用 Category11: Use of sold products	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	332	313	290	289
カテゴリー12: 販売した製品の廃棄 Category12: End of life treatment of sold products	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	131	126	125	135
カテゴリー13: リース資産（下流） Category13: Downstream leased assets	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
カテゴリー14:フランチャイズ Category14: Franchises	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant
カテゴリー15:投資 Category15: Investments	千t-CO ₂ e 1,000 t-CO ₂ e	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant	(対象外) Not relevant

エネルギー消費量 / CO₂排出量の削減 Reducing Energy Consumption and CO₂ Emissions

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
CO ₂ 削減プロジェクト数 Number of CO ₂ reduction projects	-	57	58	77	57
プロジェクトによる削減量 Reduction by project	t-CO ₂	26,816	35,964	14,100	7,608

国内外の事業活動で利用する電力における再生可能エネルギーの調達比率目標

Target Procurement Ratio of Renewable Energy in Electricity Used for Business Activities in Japan and Overseas

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025	2030年 目標 2030 Target	2050年 目標 2050 Target
再生可能エネルギーの調達比率 Procurement ratio of renewable energy	%	31.9	51.4	56.0	60.4	60	100

エネルギー消費量 Energy Consumption

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
エネルギー消費量 Energy consumption	GWh	2,089	2,097	2,179	2,186
非再生可能エネルギー消費量 Non-renewable energy consumption	GWh	1,906	1,819	1,870	1,774
再生可能エネルギー消費量 Renewable energy consumption	GWh	183	278	308	413

CO₂排出量 (Scope1+2) CO₂ Emissions (Scope1+2)

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
CO ₂ 排出量 (Scope1+2) CO ₂ Emissions (Scope1+2)	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	43.0	38.8	38.1	36.7
国内 Japan	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	24.3	21.3	19.6	18.7
米州地域 The Americas	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	8.3	7.3	8.0	7.9
中国地域 China (incl. H.K.)	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	6.9	6.8	6.8	7.3
アジア地域 Asia	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	2.9	2.7	3.0	2.2
EMEA地域 EMEA	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.6	0.6	0.7	0.7

エネルギー投入量と売上原単位 Energy Consumption / Per Sales

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
エネルギー投入量 Energy Consumption	TJ	7,522	7,548	7,842	7,871
国内 Japan	TJ	4,262	4,290	4,385	4,436
米州地域 The Americas	TJ	1,857	1,833	1,973	1,834
中国地域 China (incl. H.K.)	TJ	789	800	823	862
アジア地域 Asia	TJ	471	454	485	578
EMEA地域 EMEA	TJ	143	172	177	161
売上原単位 Per units of sales	TJ/億円 TJ/100 million JPY	1.2	1.1	1.0	1.0

物流 Transportation

		単位 Unit	2025年 2025
物流エネルギー投入量 Transportation energy		TJ	972.3
	日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS	TJ	476.9
	日清ヨーク NISSIN YORK	TJ	138.8
	湖池屋 KOIKE-YA	TJ	83.3
	日清食品冷凍 NISSIN FROZEN FOODS	TJ	79.6
	明星食品 MYOJO FOODS	TJ	61.9
	日清食品チルド NISSIN CHILLED FOODS	TJ	61.1
	ぼんち BONCHI	TJ	36.2
	日清シスコ NISSIN CISCO	TJ	34.6
物流によるCO ₂ 排出量 Transportation emissions		万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	6.7
	日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	3.3
	日清ヨーク NISSIN YORK	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	1.0
	湖池屋 KOIKE-YA	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.6
	日清食品冷凍 NISSIN FROZEN FOODS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.5
	明星食品 MYOJO FOODS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.4
	日清食品チルド NISSIN CHILLED FOODS	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.4
	日清シスコ NISSIN CISCO	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.2
	ぼんち BONCHI	万t-CO ₂ 10,000 t-CO ₂	0.2

資源循環 / 廃棄物管理 Resource Circulation & Waste Management

集計範囲 Scope of Aggregation

プラスチック使用量と再資源化 Plastic use and recycling	日清食品 NISSIN FOOD PRODUCTS
包装資材の使用量、紙製容器包装の使用率 Packaging material use, Usage rate of paper containers and packaging	日清食品、日清食品チルド、日清食品冷凍 NISSIN FOOD PRODUCTS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS
廃棄物管理*1, 2 Waste management*1, 2	グループ会社の製造工場 Manufacturing plants of Group companies
大気排出と排水の管理 Management of air emissions and wastewater	国内グループ会社の製造工場 Manufacturing plants of Group companies in Japan

*1 年（1月～12月）で集計
Aggregation is based on calendar year (January to December)

*2 Gaemi Food, ABC Pastry Holdings, オーストラリア日清、セリア・ロイル、トルコ日清、湖池屋中部工場は、算定対象外
Gaemi Food, ABC Pastry Holdings, AUSTRALIA NISSIN FOODS, SERIA ROILE, NISSIN FOODS TURKEY and KOIKE-YA Chubu Plant are excluded from the calculation

プラスチック使用量と再資源化 Plastic Use and Recycling

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
プラスチック使用量 Plastic use	千t 1,000t	16.7	16.3	16.5	15.9
石化プラスチック使用量*1 Petrochemical plastic use*1	千t 1,000t	15.7	15.2	15.3	14.9
リサイクル可能なプラスチック包装の割合*2 Percentage of recyclable plastic packaging*2	%	47	49	49	52
堆肥化可能なプラスチック包装の割合 Percentage of compostable plastic packaging	%	0	0	0	0
プラスチック包装内のリサイクル素材の割合 Percentage of recycled materials in plastic packaging	%	0	0	0.3	0.3

*1 バイオマスプラスチックおよびリサイクルプラスチックを除くプラスチック量
Plastic volume excluding biomass-based plastics and recycled plastics

*2 日清食品が製品の容器包装に使用しているモノマテリアル（単一素材で構成された）包材のプラスチックの割合
Percentage of plastic in single-material packaging materials used by NISSIN FOOD PRODUCTS in product containers and packaging

包装資材の使用量 Packaging Material Use

		単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
紙使用量 Paper use	使用量 Use	t	76,313	72,798	72,378	75,378
	リサイクル素材または認証素材の割合 Percentage of recycled or certified materials	%	71	75	72	72
金属缶使用量 Metal can use		t	0	0	0	0
ガラスびん使用量 Glass bottle use	使用量 Use	t	2.8	63	144	181
	リサイクル素材または認証素材の割合 Percentage of recycled or certified materials	%	-	-	80.6	81.8

紙製容器包装の使用率* Usage Rate of Paper Containers and Packaging*

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
紙製容器包装の使用率 Usage rate of paper containers and packaging	%	62.4	62.0	62.2	62.9

* 容器包装リサイクル法に基づいた、容器包装使用量に占める紙製容器包装使用量の割合
Ratio of paper containers and packaging used in the containers and packaging based on the Act on the Promotion of Sorted Collection and Recycling of Containers and Packaging

廃棄物量と再資源化率 (国内) Waste Emissions / Recycling Rate in Japan

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
廃棄物量 Total waste	千t 1,000t	110.0	118.6	133.8	136.6
国内 Japan	千t 1,000t	66.8	69.0	72.1	74.3
米州地域 The Americas	千t 1,000t	26.7	31.2	43.6	44.6
中国地域 China (incl. H.K.)	千t 1,000t	7.5	8.1	7.7	8.0
アジア地域 Asia	千t 1,000t	5.3	5.6	5.2	5.5
EMEA地域 EMEA	千t 1,000t	3.7	4.7	5.2	4.2
再資源化率 Recycling rate in Japan	%	99.8	99.8	99.9	99.8

食品廃棄物量*と売上原単位 Food Waste Emissions* / Per Sales

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
食品棄物量 Food waste emissions	千t 1,000t	62.6	69.4	78.9	73.0
国内 Japan	千t 1,000t	36.2	38.3	40.6	42.0
米州地域 The Americas	千t 1,000t	18.7	22.6	29.4	22.3
中国地域 China (incl. H.K.)	千t 1,000t	2.7	2.7	2.4	2.9
アジア地域 Asia	千t 1,000t	2.3	2.3	2.6	2.7
EMEA地域 EMEA	千t 1,000t	2.8	3.5	3.9	3.1
売上原単位 Per units of sales	t/億円 t/100 million JPY	0.10	0.10	0.10	0.09

* 食品廃棄物量は、物流倉庫から廃棄される廃棄物 (主に食品廃棄物) を含みません
Food waste data does not include the amount of waste from logistics warehouses (mainly food waste)

大気排出と排水の管理 Management of Air Emissions and Wastewater

		単位 Unit	2025年 2025
大気排出管理 Air emissions management	SO _x 排出量*1 SO _x emissions*1	t	1.4
	NO _x 排出量*2 NO _x emissions*2	t	46.9
	ばいじん排出量 Particulates emissions	t	3.0
排水管理 Wastewater management	BOD*3	t	46.6
	COD*4	t	35.2

*1 硫黄酸化物
Sulfur Oxides

*2 窒素酸化物
Nitrogen Oxides

*3 生物化学的酸素要求量
Biochemical Oxygen Demand

*4 化学的酸素要求量
Chemical Oxygen Demand

水資源 Water Resources

集計範囲 Scope of Aggregation

取水量、排水量、消費水量
Water withdrawal, wastewater
discharge, water consumption

グループ会社の製造工場
Manufacturing plants of Group companies

*1 年（1月～12月）で集計

Aggregation is based on calendar year (January to December)

*2 Gaemi Food, ABC Pastry Holdings、オーストラリア日清、セリア・ロイル、トルコ日清、湖池屋中部工場は、算定対象外

Gaemi Food, ABC Pastry Holdings, AUSTRALIA NISSIN FOODS, SERIA ROILE, NISSIN FOODS TURKEY and KOIKE-YA Chubu Plant are excluded from the calculation

取水量、排水量、消費水量のデータの推移* Trends in Water Withdrawal, Wastewater Discharge, and Water Consumption*

		単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
総取水量 Total water withdrawal		万m ³ 10,000m ³	675.9	696.3	706.0	696.3
地表水 (淡水) Surface water (fresh water)		万m ³ 10,000m ³	0	0	0	0
汽水、海水 Brackish water and sea water		万m ³ 10,000m ³	0	0	0	0
地下水 Underground water		万m ³ 10,000m ³	468.8	501.6	512.5	501.0
生産随伴水 Water generated during production		万m ³ 10,000m ³	0	0	0	0
第三者の水 (上水道、工業用水等) Third-party water (waterworks, industrial water, etc.)		万m ³ 10,000m ³	207.2	194.7	193.5	195.3
水資源のリスクが相対的に高い地域での取水量 Water Withdrawal in areas with relatively high water resource risk		万m ³ 10,000m ³	6.2	5.0	4.9	21.6
総排水量 Total wastewater discharge		万m ³ 10,000m ³	466.3	509.3	495.6	511.0
地表水 (淡水) Surface water (fresh water)		万m ³ 10,000m ³	304.4	329.7	311.7	327.2
地下水 Underground water		万m ³ 10,000m ³	0	0	0	0
下水道 Sewage water		万m ³ 10,000m ³	161.9	179.0	183.9	183.9
水資源のリスクが相対的に高い地域での排水量 Wastewater discharge in areas with relatively high water resource risk		万m ³ 10,000m ³	0.8	1.6	2.1	10.2

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
総消費水量 Total water consumption	万m ³ 10,000m ³	209.6	187.1	210.3	185.2
水資源のリスクが相対的に高い地域での消費水量 Water consumption in areas with relatively high water resource risk	万m ³ 10,000m ³	5.5	3.4	2.8	11.4

* 水資源のリスクが相対的に高い地域での取水量は全体の約3.1%を占めます (Aqueduct Water Risk Atlasを基に地域を特定。水使用量は2025年実績)
Water withdrawal in areas with relatively high water resource risk makes up approximately 3.1% of overall water usage (areas identified using Aqueduct Water Risk Atlas; based on actual water usage in 2025)

取水量と売上原単位 Water Withdrawal / Per Sales

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
取水量 Water withdrawal	万m ³ 10,000m ³	675.9	696.3	706.0	696.3
国内 Japan	万m ³ 10,000m ³	511.7	529.8	536.9	535.2
米州地域 The Americas	万m ³ 10,000m ³	70.0	73.1	79.9	71.6
中国地域 China (incl. H.K.)	万m ³ 10,000m ³	58.1	56.2	53.5	52.7
アジア地域 Asia	万m ³ 10,000m ³	27.3	26.0	28.7	29.1
EMEA地域 EMEA	万m ³ 10,000m ³	8.9	11.3	6.9	7.7
売上原単位 Per units of sales	m ³ /百万円 m ³ /million JPY	10.5	9.7	9.2	8.9

製造工場での水使用量削減事例 Water-saving Initiatives at Manufacturing Plants

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
水削減プロジェクト数 Number of water-saving projects	-	46	25	26	13
プロジェクトによる削減量 Water saved through projects	m ³	34,942	38,525	72,380	43,110

持続可能な調達 Sustainable Procurement

RSPO認証パーム油の使用割合* Usage Ratio of Palm Oil Certified by the Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) *

	単位 Unit	2022年 2022	2023年 2023	2024年 2024	2025年 2025
グループ全体における使用割合 Group-wide usage ratio	%	37.7	43.4	46.1	52.3
国内即席麺における使用割合 Usage ratio in domestic instant noodles	%	60.5	70.9	84	100

- ・ マスバランスおよびセグリゲーションの認証。マスバランスとは、認証パーム油が流通过程で他の非認証パーム油と混合される認証モデル。物理的には非認証油も含むが、その比率が最終利用段階まで厳密に記録され、購入した認証農園と認証パーム油の量は保証されます。セグリゲーションとは、複数の認証された農園から得られた認証パーム油からなり、他の非認証パーム油とは混ぜ合わされることなく、最終製造者まで受け渡される認証モデル。生産農園を1つに特定することはできないものの、認証農園から生産された原材料であることが保証されます
Certification of mass balance and segregation. Mass balance is a certification model where certified palm oil is mixed with other uncertified palm oil during the distribution process. While it physically contains uncertified palm oil, the ratio is strictly recorded up until the final use stage, guaranteeing the certified sources from which it was purchased and the amount of certified palm oil. Segregation is a certification model where certified palm oil from several certified sources is delivered to the final manufacturer without being mixed with other uncertified palm oil. While it is not possible to identify a specific plantation, it guarantees that the raw material comes from a certified source

認証資材の調達状況 Procurement Status of Certified Materials

対象:国内即席麺事業 Scope: Instant noodle business in Japan

原材料 Raw materials	認証名 Certification	調達状況 Procurement Status
パーム油 Palm oil	RSPO	2025年に100%導入済み 100% introduced in 2025
エビ Shrimps	MSC	主要産地であるインド西海岸でのMSC認証制度導入を支援 Supporting the introduction of the MSC certification system on the west coast of India, a major production area
すり身 Fish paste	MSC	カニカマなどに使用されるすり身は、2025年に54%導入 54% introduction of surimi used for crab cakes in 2025
大豆 Soybeans	USSEC	油揚げに使用される大豆は、100%導入済み Soybeans used for Abura-age are 100% certified
紙 Paper	FSC	段ボールケースは、100%導入済み Corrugated cases are 100% certified

環境マネジメント Environmental Management

環境法令違反 Violations of Environmental Laws and Regulations

2018年度～2024年度における環境に関する重大な事故、訴訟は発生していません。また、直近4年間（2021年度から2024年度まで）において、コストや収益に大きな影響があった水関連のインシデント（操業停止・工場閉鎖など）は発生していません。

There were no major accidents or lawsuits related to the environment between FY 3/2019 and FY 3/2025. In the past four years (from FY 3/2022 to FY 3/2025), there have been no water-related incidents (such as operational halts or factory closures) that have had a significant impact on costs or revenues

社員意識調査の結果 Results of Employee Attitude Surveys

対象者：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）、明星食品籍、日清シスコ籍、日清ヨーク籍の社員
Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS), MYOJO FOODS, NISSIN CISCO, and NISSIN YORK.

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
会社は環境に配慮した事業を行っていると思うか The company conducts businesses that take the environment into consideration.	%	73	70	60	68
会社は事業を通じて社会に貢献していると思うか The company is contributing to society via its businesses.	%	87	86	76	86

* 「かなりそう思う」「そう思う」と回答した人の割合
Percentage of respondents who answered "Strongly agree" or "Agree"

グループ工場の「ISO 14001」等の認証の取得率 ISO 14001 and Related Certification Rate at Group Plants

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
国内外の対象工場における取得率 Certification rate at manufacturing plants in Japan and overseas subject to inspection	%	74.6	74.6	75.4	72.6 ^{*1, 2, 3}

*1 ISO以外の第三者認証取得率: 1.6%
Rate of obtaining third-party certifications other than ISO: 1.6%

*2 湖池屋京都工場はKES（京都環境マネジメントシステムスタンダード）を取得
KOIKE-YA Kyoto Plant certificated KES Kyoto Environmental Management System Standard

*3 独自の「環境調査基準（RISEA）」に基づく内部監査実施率: 8.1%
Implementation rate of internal audits based on the company's proprietary Environmental Assessment Standards (RISEA): 8.1%

環境マネジメントシステムに関する国際規格「ISO 14001」等の取得状況

Group Companies with ISO 14001 and Related Certifications

国内 Japan	日清食品（関東工場、静岡工場、関西工場、滋賀工場、下関工場）、明星食品（本社、研究所）、日清シスコ（東京工場、大阪工場）、日清ヨーク（関東工場、関西工場）、札幌日清食品、日清食品パックス（関東工場、滋賀工場、関西工場）、東日本明星（埼玉工場、神戸工場）、ユニ・スター、埼玉日清食品、相模フレッシュ、四国日清食品、高松日清食品、日清エフ・ディ食品、味日本、香川日清食品、ニッキーフーズ（泉佐野工場、富田林工場）、ぼんち（神戸工場、東京工場、山形工場、中央工業団地工場、中央工業団地第2工場）、湖池屋（京都工場）* NISSIN FOOD PRODUCTS (Kanto Plant, Shizuoka Plant, Kansai Plant, Shiga Plant, Shimonoseki Plant), MYOJO FOODS (Head Office, Research Center), NISSIN CISCO (Tokyo Plant, Osaka Plant), NISSIN YORK (Kanto Plant, Kansai Plant), SAPPORO NISSIN, NISSIN FOOD PRODUCT PACKS (Kanto Plant, Shiga Plant, Kansai Plant), HIGASHINIHO NISSIN MYOJO (Saitama Plant, Kobe Plant), UNI-STAR, SAITAMA NISSIN FOOD PRODUCTS, SAGAMI FRESH, SHIKOKU NISSIN FOOD PRODUCTS, TAKAMATSU NISSIN FOOD PRODUCTS, NISSIN F.D. FOODS, AJINIHON, KAGAWA NISSIN FOOD PRODUCTS, NICKY FOODS (Izumisano Plant, Tondabayashi Plant), BONCHI (Kobe Plant, Tokyo Plant, Yamagata Plant, Central Industrial Park Plant, Central Industrial Park Plant 2), KOIKE-YA (Kyoto Plant)*
海外 Overseas	香港日清（永安工場、永南工場、新香港工場）、永南食品（永泰工場）、珠海市金海岸永南食品、廣東順徳日清食品、東莞日清包装、福建日清食品 浙江日清食品、ブラジル日清（イビウエナ工場、グロアドゴイダ工場）、タイ日清、インドネシア日清、ハンガリー日清、メキシコ日清 NISSIN FOODS (H.K.) (Hong Kong Plant, Yongnan (Winner) Plant, and Wing On Plant), WINNER FOOD PRODUCTS Wintai Plant, ZHUHAI GOLDEN COAST WINNER FOOD PRODUCTS, GUANGDONG SHUNDE NISSIN FOODS, DONGGUAN NISSIN PACKAGING, FUJIAN NISSIN FOODS, ZHEJIANG NISSIN FOODS, NISSIN FOODS DO BRASIL (Ibiuna Plant, Gloria do Goita Plant), NISSIN FOODS (THAILAND), NISSIN FOODS INDONESIA, Nissin Foods Kft, NISSIN FOODS DE MEXICO

* 湖池屋京都工場はKES(京都環境マネジメントシステムスタンダード)を取得
 KOIKE-YA Kyoto Plant certificated KES Kyoto Environmental Management System Standard

環境会計 Environmental Accounting

集計範囲 Scope of Aggregation

環境保全コスト Environmental conservation costs	日清食品ホールディングス（東京本社、大阪本社、the WAVE） NISSIN FOODS HOLDINGS (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, and “the WAVE” R&D center) 日清食品国内工場（関東工場、静岡工場、関西工場、滋賀工場、下関工場） NISSIN FOOD PRODUCTS’s all plants (Kanto Plant, Shizuoka Plant, Kansai Plant, Shiga Plant and Shimonoseki Plant)
--	---

算定方法 Calculation Method

環境保全コスト Environmental conservation costs	環境保全コストは、環境保全の意図がある、または明らかに環境保全効果がある場合のみ計上。費用に含まれる人件費は、環境保全の活動時間により計上 Only costs for activities that contributed to effective environmental conservation are reported. Personnel costs were calculated by how long the employees spent on conservation activities.
--	---

環境保全コスト Environmental Conservation Costs

分類 Category	主な取り組みの内容 Details of main initiatives	単位 Unit	分類 Category	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
公害防止コスト Pollution prevention costs	排水処理施設、ボイラー設備の維持管理による環境汚染物質の削減 Maintenance costs for the equipment used at a wastewater treatment plant that purifies water and boilers	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	389,925	1,374,213
			費用額 Expenses	1,277,230	1,304,194
地球環境保全コスト Environmental conservation costs	省エネ対策、温暖化防止（給排気設備の省エネ対策など） 空調、冷凍機の点検（冷媒漏れ検査など） Cost for introducing energy-saving facilities Inspection cost for preventing fluorocarbon leakage	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	386,634	150,099
			費用額 Expenses	1,372,954	1,347,033
資源循環コスト Resource circulation costs	廃棄物の減量化、削減および再資源化 麺くずなどの飼料化、肥料化 Cost for reducing, reusing, and recycling waste Cost for transforming noodle waste into animal feed and fertilizers	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	90,167	33,900
			費用額 Expenses	450,535	427,052

分類 Category	主な取り組みの内容 Details of main initiatives	単位 Unit	分類 Category	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
生産活動に伴って上流または下流で 生じる環境負荷を抑制するためのコスト Upstream / downstream costs	容器包装リサイクル法による再商品化委託費用 Fees for the Japan Containers and Packaging Recycling Association	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	0	0
			費用額 Expenses	346,819	335,591
管理活動における環境保全コスト Administrative costs	環境負荷の監視、測定 事業所緑化 環境対策組織人件費 「ISO 14001」認証取得・維持 Monitoring and calculating environmental impact Planting trees in manufacturing sites Personnel costs ISO 14001 certification	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	21,691	354,765
			費用額 Expenses	242,395	266,835
研究開発活動における環境保全コスト R&D costs	持続可能な製品の開発費 Cost for research and development activities of sustainable products	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	84,274	81,411
			費用額 Expenses	339,457	253,936
社会活動における環境保全コスト Social activity costs	環境保全団体への寄付、支援 地域住民の環境活動支援 Support including monetary donations for environmental organizations and local communities	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	499	0
			費用額 Expenses	7,687	7,687
環境損傷に対するコスト Environmental remediation costs	汚染負荷量賦課金（重油ボイラー設備に関わる法廷負担金） Obligatory payment	千円 1,000 JPY	投資額 Investment	0	0
			費用額 Expenses	1,150	1,159

* 四捨五入による端数処理のため、合計と内訳の計が一致しない場合があります
As the figures have been rounded up or down, grand totals may not exactly match the sum of itemized totals.

業界団体やイニシアティブへの賛同 Endorsement of Industry Associations and Initiatives

UNGC（国連グローバルコンパクト）への署名
Signatory to the United Nations Global Compact (UNGC)

TCFD（気候関連財務情報開示タスクフォース）への賛同
Endorsing the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

TCFDコンソーシアムへの参加
Participating in the TCFD Consortium

SBT（科学的根拠に基づいた温室効果ガス排出削減目標）イニシアティブへの参加
Participating in the Science Based Targets (SBT) Initiative

RE100（事業活動で使用する電力の再生可能エネルギー100%調達を目指す国際的なイニシアティブ）への参加
Participating in the RE100

環境省の脱炭素経営促進ネットワークへの参加
Participating in the Ministry of the Environment's network on promoting decarbonizing management

気候変動イニシアティブへの参加
Participating in the Japan Climate Initiative

チャレンジ・ゼロ（チャレンジ ネット・ゼロカーボン イノベーション）への参加
Participating in the Challenge Zero

CLOMA（クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス）に幹事会社として参加
Participating in the Clean Ocean Material Alliance as a managing company

10×20×30食品廃棄物削減イニシアティブの日本プロジェクトへの参加
Participating in the 10×20×30 Food Loss and Waste Initiative of the Japan project

日本LCA学会に賛助会員として参加
Participating in the Institute of Life Cycle Assessment (LCA), Japan as a supporting member

JaSPON（持続可能なパーム油ネットワーク）に理事企業として参加
Participating in the Japan Sustainable Palm Oil Network (JaSPON) as a board member

フードテック官民協議会への参加
Council for Public-Private Partnership in Food Technology

細胞農業研究会への参加
Participating in the Japan Association for Cellular Agriculture

グローバル・オープンイノベーション・プログラム「Food Tech Studio – Bites!」への参加
Participating in the global open innovation program “Food Tech Studio – Bites!”

GX（グリーントランスフォーメーション）リーグへの賛同
Supporting the GX (Green Transformation) League

J4CE（循環経済パートナーシップ）への参加
Participating in the J4CE (Circular Economy Partnership)

CPs（サーキュラーパートナーズ）への参加
Participating in the CPs (Circular Partners)

エレン・マッカーサー財団への参加
Participating in the Ellen MacArthur Foundation

CGF（コンシューマーグッズフォーラム）への参加
Participating in the Consumer Goods Forum

第三者保証声明書 Independent Assurance Statement



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2025 年環境データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレート WEB サイトのサステナビリティページで開示される 2025 年（2025 年 1 月 1 日～2025 年 12 月 31 日）の環境データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）及び GHG 排出量については ISO14064-3:2019 を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、会社および国内外の連結対象子会社の製造工場及び事業所における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。¹⁾

- 以下の選択されたデータに対して、会社の定める報告基準および RE100 Technical Criteria への適合性の検証へ
- 以下の選択された環境データ²⁾の正確性、信頼性の評価
 - Scope 1 及び Scope 2 CO₂ 排出量 [マーケット基準、ロケーション基準] (tCO₂) ^{3) 4)}
 - Scope 3 GHG 排出量 (カテゴリー 1-7, 9, 11, 12) (tCO₂e) ⁵⁾
 - エネルギー使用量（非再生可能エネルギー、再生可能エネルギー）(MWh)
 - 水資源（公共水及び地下水）取水量、水リスクが相対的に高い地域の使用量 (m³) ⁶⁾
 - 廃棄物総発生量、食品廃棄物発生量、埋立量、焼却量 (トン) ⁷⁾

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を負担する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の取集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
- 正確で信用できる表 1 及び表 2 に要約される環境データを開示していない

ことを示す事実は認められなかった。

この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準⁸⁾、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）と GHG については ISO14064-3:2019 に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の範囲及び誤表記が無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。

¹⁾ 実質的な支配をしている親日本、現地法人及び Kohiya Vietnam Co., Ltd. は算定対象とします。

²⁾ 日清食品の製造工場、物流倉庫（日清エンタープライズ）が工場敷地内にあり、両社の区分が難しい場合は、日清エンタープライズも算定対象とさせていただきます。

³⁾ Goomi Food Co., Ltd., ABC Pastry Holdings Pty Ltd., オーストラリア日清、株式会社セリア・ロイネ、トルコ日清は算定除外。現地法人部工場は Scope1,2、Scope3 カテゴリー 3、5 算定対象外。

⁴⁾ GHG の選定は説明書の 4.6 欄と一致する。

⁵⁾ 国内外のグループ会社を含む製造工場及び日清食品 HD（東京本社、大阪本社、the WAVE）、明星研究所である。

⁶⁾ 非エネルギー配給の温室効果ガス排出は対象外である。また、営業車及び社用車で使用するガソリン及び軽油は対象外である。

⁷⁾ 札幌日清食品株式会社及び限日本株式会社においては RE100 の算定非対応の CO₂ フリー電力を一部採用している。

⁸⁾ GHG Scope3 排出量のうち、カテゴリー 8、10、13、14 及び 15 は、対象となる活動が組織の事業にないことから対象外とした。

⁹⁾ 会社及び国内外の連結対象子会社の製造工場を算定対象とします。

¹⁰⁾ 限定保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問してデータを検証するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2025 年環境データの要約

項目		
CO ₂ 排出量	Scope 1	287 千 tCO ₂
	Scope 2 マーケット基準	80 千 tCO ₂
	Scope 2 ロケーション基準	189 千 tCO ₂
エネルギー消費量		2,186,414 MWh
	うち 非再生可能エネルギー	1,773,853 MWh
	うち 再生可能エネルギー	412,561 MWh
廃棄物発生量		136.6 千 t
	うち 食品廃棄物発生量	73.0 千 t
	うち 埋立量	4.2 千 t
	うち 焼却量	5.3 千 t
本取水		696.3 万 m ³
	うち 公共水	195.3 万 m ³
	うち 地下水	501.0 万 m ³
	うち 水リスクが相対的に高い地域の使用量	21.6 万 m ³

表 2. 日清食品ホールディングス株式会社の 2025 年 GHG 排出量（Scope 3）の要約

カテゴリー	千 tCO ₂ e
1. 購入した製品サービス	2,357
2. 資本財	311
3. Scope 1,2 に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	98
4. 輸送、配送（上流）	408
5. 事業から出る廃棄物	19
6. 出張	14
7. 雇用者の通勤	14
8. リース資産（上流）	対象外
9. 輸送、配送（下流）	294
10. 販売した製品の加工	対象外
11. 販売した製品の使用	289
12. 販売した製品の廃棄	135
13. リース資産（下流）	対象外
14. フランチャイズ	対象外
15. 投資	対象外
合計	3,943

注記

- 協力会社はカテゴリー 1 のみを算定
- 日清食品 HD the WAVE はカテゴリー 3-7 のみを算定
- 日清食品 HD 東京本社、大阪本社、日清食品ダイレクトマーケティングはカテゴリー 1, 2, 3, 6, 7 のみを算定
- 営業所（日清食品、明星食品、日清食品の森、日清シスコ）はカテゴリー 1, 2, 3, 5, 6, 7 のみを算定
- 営業所（日清チルド、日清オータ、ばらり）はカテゴリー 1, 2, 3, 6, 7 のみを算定
- 事業所機能（海外）はカテゴリー 2, 6, 7 のみを算定
- カテゴリー 12 の国際特許出願開業のデータについては 2024 年度（2024 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日まで）のデータとなっています。



- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの照合を行った。
- 集計された 2025 年の環境データに関する記録を検証した。
- 日清食品株式会社製造工場、日清食品パックス株式会社製造工場を訪問し、データの収集及び記録管理の実施状況の確認を行うと同時に、敷地範囲において設備及び計器の現場確認を実施した。
- 日清食品ホールディングス株式会社グローバル食品安全研究所に対しての検証は、電子メール、電話、Microsoft Teams を介してリモートで実施した。

観察事項

会社は、今後更に報告書の正確性、信頼性を向上することが期待される。特に海外拠点において、詳細な情報の収集のための体制構築、データ収集担当者の理解を促進するための手順の確立、情報の共有化が進められることを期待する。

基準、適格性及び独立性

LRQA は ISO14065 “温室効果ガス—認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する妥当性確認及び検証を行う機関に対する要求事項”、ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第 1 部：要求事項”に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準¹⁾と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名 2026 年 7 月 25 日

清水佐衣子

清水佐衣子

LRQA 主任検証人

LRQA リミテッド

神奈川県横浜市中区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A 10F

LRQA reference: YKA00000666

飯尾隆弘

飯尾 隆弘

LRQA テクニカルレビューア

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

第三者保証声明書 Independent Assurance Statement

**LRQA Independent Assurance Statement**
Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Environmental Data
for the calendar year 2025

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA Limited ("LRQA") was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its environmental data disclosed in Sustainability page of its corporate website ("the report") for the calendar year 2025 (from 1 January to 31 December 2025), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for Greenhouse gas ("GHG") emissions.

Our assurance engagement covered the operations and activities relating the manufacturing plants and offices of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas and specifically the following requirements:^{1, 2, 3}

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies and RE100 Technical Criteria for the selected dataset;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for the selected environmental datasets listed below:⁴
 - Scope 1 and Scope 2 CO₂ emissions (Market-based and Location-based) (tCO₂)^{5, 6, 7}
 - Scope 3 GHG emissions, Categories 1-7, 9, 11, and 12 (tCO₂e)⁸
 - Total energy consumption (Non-renewable energy, Renewable energy)
 - Total volume of water consumption (municipal and underground sources), Water intake in regions with relatively water risk high (m³)⁹
 - Total waste generated, amount of food waste generated, amount of landfill volume and amount of incinerated (tonnes)⁹

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. The Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable environmental data as summarised in Table 1 and 2 below.

The opinion expressed is formed on the bases of a limited level of assurance¹⁰ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

¹ AJIUNDO, KOMEI (KOMEI) and Kikkawa (Kikkawa) Co., Ltd. which have submitted control, are included in the boundary.

² In the case of a manufacturing plant of NISSIN FOODS, if the logistics warehouse (NISSIN ENTERPRISE) is located within the manufacturing plant and it is difficult to separate between the plant and the warehouse, NISSIN ENTERPRISE shall be also included in the scope.

³ NISSIN FOODS CO., LTD., ABC PARTNERS HOLDINGS PPT LTD., Nissin Australia, DENRAGLE CO., LTD., and NISSIN FOODS TURKEY GIDA ANKARA GRUBU were excluded from the calculation. The Kikkawa Chubu Plant is excluded from Scope 1, 2, and Scope 3 Categories 1 and 2.

⁴ GHG quantification is subject to inherent uncertainty.

⁵ Manufacturing facilities including domestic and overseas group companies, NISSIN FOODS HD (Tokyo Head Office, Osaka Head Office, the BAME), and MYOJO Research Laboratory.

⁶ Non-energy major GHG emissions (non-CO₂) are excluded. Gasoline and diesel oil used in sales and company vehicles were excluded.

⁷ CO₂-free electricity that does not comply with RE100 requirements is partially used in Sapporo Nissin Foods Co., and AJIUNDO.

⁸ The Scope 3 GHG emissions associated with categories 8, 10, 11, 14 and 15 were excluded from the Company's relevant business activities.

⁹ This report only covers the manufacturing plants of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan and overseas.

¹⁰ The extent of evidence gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than granularly testing source data in detail. Consequently, the extent of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.



Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s environmental data for the Calendar Year 2025

Scope	
CO ₂ emissions	287 tCO ₂
Scope 1	80 tCO ₂
Scope 2 (Market-based)	189 tCO ₂
Scope 2 (Location-based)	189 tCO ₂
Total energy consumption	2,186,414 MWh
Non-renewable energy	1,773,853 MWh
Renewable energy	412,561 MWh
Total waste generated	136.6 kilo-tonnes
Amount of food waste generated	73.0 kilo-tonnes
Amount of landfill volume	4.2 kilo-tonnes
Amount of incinerated	5.3 kilo-tonnes
Total volume of water intake	6,963 kilo-m ³
City water	1,953 kilo-m ³
Underground water	5,010 kilo-m ³
Regions with relatively water risk extreme high	216 kilo-m ³

Table 2. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Scope 3 GHG emissions for the Calendar Year 2025

Categories	tCO ₂ e
1. Purchased goods & services	2,357
2. Capital goods	311
3. Fuel- and energy-related activities	98
4. Upstream transportation & distribution	408
5. Waste generated in operations	19
6. Business travel	19
7. Employee commuting	14
8. Upstream leased assets	Not applicable
9. Downstream transportation & distribution	294
10. Processing of sold products	Not applicable
11. Use of sold products	289
12. End of life treatment of sold products	135
13. Downstream leased assets	Not applicable
14. Franchises	Not applicable
15. Investments	Not applicable
Total	3,943

Notes

1. Partner companies calculate only Category 1.
2. NISSIN FOODS HD the WAVE calculates only Categories 1-7.
3. NISSIN FOODS HD Tokyo headquarters, Osaka headquarters and Nissin Foods Direct Marketing calculate only Categories 1, 2, 3, 6 and 7.
4. Sales offices (NISSIN FOOD PRODUCTS, MYOJO FOODS, NISSIN FROZEN FOODS, NISSIN CISCOT) calculate only Categories 1, 2, 5, 6 and 7.
5. Sales offices (NISSIN CHILLED FOODS, NISSIN YORK, and BoriChi) calculate only Categories 1, 2, 6, and 7.
6. Office Functions (Overseas) calculate only Categories 2, 6, and 7.
7. For data on domestic container and packaging disposal in category 12, the data are for the year 2024 (1 April 2024 to 31 March 2025).

**LRQA's Approach**

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised) and ISO 14064-3:2019 for GHG emissions. The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification;
- Interviewing with key people responsible for compiling the data and drafting the report;
- Sampling datasets and tracing activity data back to aggregated levels;
- Verifying the historical data and records associated with Environmental Data for the calendar year 2025; and
- Visiting Shiga plant of Nissin Food Products Co., Ltd. and Shiga Plant of Nissin Foods Packs Co., Ltd. to confirm the data collection processes, record management practices, and to physically check the equipment and the monitoring devices.
- Interviewing and verification were conducted remotely via emails, telephone, and Microsoft Teams to the head office of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. to investigate whether the data management systems have been effectively implemented.

Observations

The Company is expected to further improve the accuracy and reliability of its reports. In particular, we expect the Company to establish a system for collecting detailed information, establish procedures to facilitate the understanding of those in charge of data collection and promote the sharing of information in the overseas office.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO 14065 Greenhouse gases - Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition and ISO/IEC 17021 Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for the Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Dated: 25 July 2026


Saeko Shimizu

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA Limited

Queen's Tower A, 10th Floor, 2-3-1, Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama 220-6010, Japan

LRQA reference: YKAD0000666


Takahiro Iio

LRQA Technical Reviewer

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

社会 Social

- 25 製品回収
Product Recalls
- 25 品質・食品安全に関する第三者認証
Third-party certifications related to quality and food safety
- 26 ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン
Diversity, Equity and Inclusion
- 33 人材開発
Human Resource Development
- 34 労働安全衛生
Occupational Health and Safety
- 35 労働慣行 / 労働環境
Labor Practices and Work Environments
- 37 健康経営
Health and Productivity Management
- 40 サプライチェーンマネジメント
Supply Chain Management
- 42 第三者保証証明書
Independent Assurance Statement

製品回収 Product Recalls

	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
製品回収件数 Number of recalls issued	1 ^{*1}	0	0	1 ^{*2}

- *1

ニッキーフーズ 泉佐野工場で製造した冷凍たこ焼（賞味期限2022年6月4日から2023年6月28日までの製品）に異物が混入し、2023年6月30日までに自主回収を受け付けました
Nikki Foods Izumisano Plant voluntarily recalled frozen takoyaki (products with best before dates from June 4, 2022 to June 28, 2023) manufactured at the Izumisano Plant by June 30, 2023 due to contamination with foreign substances
- *1

日清食品 下関工場で製造した「日清のどん兵衛 きつねうどんミニ（西日本向け）」（賞味期限2025年11月5日）に容器破損が生じた恐れがあるため、2025年11月10日まで自主回収を受け付けました
NISSIN FOOD PRODUCTS voluntarily recalled NISSIN-NO-DONBEI Kitsune Udon Mini (products with best before November 5, 2025) manufactured at Shimonoseki Plant by November 10, 2025 for, as there was a possibility of container damage

品質・食品安全に関する第三者認証 Third-party Certifications Related to Quality and Food Safety

国内外の事業所や工場で、品質マネジメントシステムの国際規格「ISO 9001」、HACCP^{*1}の手法をもとにした食品安全マネジメントシステムの国際規格「ISO 22000」、さらにはフードディフェンスの考え方を加えた国際規格「FSSC 22000」^{*2}の取得を進めています。その他、一部の工場は「SQF」^{*3}や「BRC」^{*4}を取得しています。第三者認証を取得している工場（一部事業所を含む）は国内33カ所、海外18カ所です。

Business sites and plants in Japan and overseas are acquiring certification under ISO 9001, the international standard for quality management systems, ISO 22000, the international standard for food safety management systems based on Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)^{*1} techniques, and FSSC 22000^{*2}, an international standard that incorporates food defense approaches. In addition, some plants have acquired Safe Quality Food (SQF)^{*3} and BRC^{*4} certification. Third-party certification has been acquired by 33 locations in Japan and 18 locations overseas (including some business sites).

- *1

Hazard Analysis Critical Control Point (危害要因分析重要管理点)
食品製造工程のあらゆる段階で発生するおそれがある微生物汚染などの危害をあらかじめ分析し、それらを確実に防止できる重要管理点を定めて継続的に監視することにより、製品の安全を確保する衛生管理の手法
A hygienic management method that ensures product safety by identifying in advance potential hazards, such as microbial contamination, that may occur at every stage of the food manufacturing process, establishing critical control points to reliably prevent them, and continuously monitoring those points
- *2

ISO 22000とISO/TS 22002-1を統合した食品安全システムの国際認証規格
An international certification standard for food safety management systems created by integrating ISO 22000 and ISO/TS 22002-1
- *3

Safe Quality Food の略。食品安全・品質管理の認証規格
A certification standard for managing food safety and quality
- *4

英国小売協会 (British Retail Consortium) 策定の食品安全規格
Food safety standards formulated by the British Retail Consortium

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン Diversity, Equity and Inclusion

会社や仕事に対する従業員の意識や価値観を把握するため、意識調査を毎年実施しています。その設問の一つである「会社は国籍、性別などさまざまな違いを尊重し、認め合う風土を作っていると思うか」「自部署はさまざまなバックグラウンドを持つ人が互いの強みを出し合い業務の質を向上していると思うか」への回答結果から、各種施策の効果を評価しています。

An employee attitude survey is conducted every year to ascertain employees' awareness of the company, their work, and their values. One of the questions is "Does the company respect various differences, such as nationality and gender, and create a climate of mutual acceptance?" "Does your department have people from various backgrounds who bring out each other's strengths to improve the quality of work?" The effectiveness of various measures is evaluated based on the responses to this question.

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
会社は国籍、性別などさまざまな違いを尊重し、認め合う風土を作っていると思うか Does the company respect various differences, such as nationality and gender, and create a climate of mutual acceptance?	%	69	71	70	71
自部署はさまざまなバックグラウンドを持つ人が互いの強みを出し合い業務の質を向上していると思うか Does your department have people from various backgrounds who bring out each other's strengths to improve the quality of work?	%	63	67	66	67

* 「かなりそう思う」「そう思う」と回答した人の割合
Percentage of respondents who answered "Strongly agree" or "Agree".

人事・労務データ、女性に関するデータ Human resources and labor data, data on women

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
従業員数 Number of employees	人 Persons	2,489	2,695	2,885	3,040
正社員 Permanent	人 Persons	2,358	2,570	2,743	2,883
男性 Male	人 Persons	1,835	1,956	2,038	2,085
女性 Female	人 Persons	523	614 ^{*1}	705	798
契約社員 Contract	人 Persons	131	125	142	158
男性 Male	人 Persons	99	99	119	131
女性 Female	人 Persons	32	26	23	27
採用者数 Number of new hires	人 Persons	270	357	358	327
男性 Male	人 Persons	190	242	238	203
女性 Female	人 Persons	80	115	120	124
新卒 New graduates	人 Persons	48	79	103	89
男性 Male	人 Persons	26	49	63	51
女性 Female	人 Persons	22	30	40	38
キャリア社員 Mid-career	人 Persons	222	278	255	238
男性 Male	人 Persons	164	193	175	152
女性 Female	人 Persons	58	85	80	86
係長職数 Number of assistant managers	人 Persons	511	531	550	583
男性 Male	人 Persons	423	432	435	430
女性 Female	人 Persons	88	99	115	153

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
管理職数 Number of managers	人 Persons	398	417	446	502
男性 Male	人 Persons	375	383	406	450
女性 Female	人 Persons	23	34	40	52
正社員の採用者に占める女性の割合 Percentage of permanent female new hires	%	31.5	32.1	33.5	37.9
正社員の採用者における中途採用者比率 Percentage of permanent mid-career hires	%	82.8	78.1	71.2	72.8
新入社員3年未満の離職率 Attrition rate of employees with less than three years of service	%	11.1	17.8	23.8	7.6
女性係長職比率 Percentage of female assistant managers	%	17.2	18.6	20.9	26.2
女性管理職比率*1 Percentage of female managers*1	-	-	-	-	-
日清食品ホールディングス単体 NISSIN FOODS HOLDINGS	%	12.8	15.9	16.3	18.8
日清食品籍全体 NISSIN FOOD PRODUCTS	%	5.8	8.2	9.0	10.4
再雇用者数 Number of re-employed persons	人 Persons	105	103	137	135
正社員の平均勤続年数 Average years of service	年 Years	11.8	11.1	10.7	10.3
男性 Male	年 Years	12.6	12.0	11.6	11.4
女性 Female	年 Years	9.1	8.3	7.9	7.6
正社員の離職率 Percentage of permanent turnover	%	5.3	4.6	5.4	4.8
育児休業取得率 Employees taking parental leave	-	-	-	-	-
女性 Female	%	92.6	76.9*2	120.0	109.4
男性 Male	%	39.2	64.6	66.3	76.2
介護休業取得者数 Number of employees taking family care leave	人 Persons	1	0	2	1
年次有給休暇消化率*3 Percentage of paid leave usage*3	%	80.8	82.4	79.2	78.0
障がい者雇用率*4 Percentage of disabled employee*4	%	2.23	2.11	2.32	2.53

対象：国内・海外グループ会社の全従業員

Coverage: All employees working at Group companies in Japan and overseas

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
新規採用者数 Number of new hires	人 Persons	2,043	2,611	2,833	3,043
離職率 Turnover ratio	%	9.8	10.9	14.2	14.4
(うち自己都合離職率) (Voluntary turnover ratio)	%	9.6	8.1	10.2	11.0
社内で発生した空席ポストのうち社内異動で充足させた割合 Ratio of open positions filled by internal candidates (internal hires)	%	24	22	19	19

*1 日清食品籍をはじめとする国内グループ会社の女性正社員数と女性管理職比率は、第三者保証を受けています
Permanent Female employees and female manager ration were third-party verified

*2 厚生労働省の定義に基づき算出。当該年度に出産があった者は分母にカウントされますが、産前産後休暇中の者は分子にカウントされないため、数字が低く見える場合や、100%を超える場合があります
Calculated based on the definition by the Ministry of Health, Labor and Welfare. Those who gave birth in the relevant fiscal year are counted in the denominator, but those on maternity leave before and after childbirth are not counted in the numerator, so the figure may appear lower than they are or exceed 100%

*3 対象:非管理職
Coverage: Non-managerial employees

*4 対象:日清食品箱、明星食品箱、日清食品ビジネスサポートプラスの従業員
Coverage: Employees of those who are employed by NISSIN FOOD PRODUCTS, MYOJO FOOD and NISSIN BUSINESS SUPPORT PLUS

多様性の尊重に関する指標と実績 Indicators and Performance on Respect for Diversity

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026	目標 Target
女性管理職比率 Percentage of female managers	-	-	-	-	
日清食品ホールディングス単体 NISSIN FOODS HOLDINGS	%	15.9	16.3	18.8	2025年度末10% 10% by FY 3/2026
日清食品籍全体 NISSIN FOOD PRODUCTS	%	8.2	9.0	10.4	2030年度末15% 15% by FY 3/2031
男性育児休業取得率 Percentage of male employees taking parental leave	%	65	66	76.2	2030年度末85% 85% by FY 3/2031

女性の割合 Data Related to Female Employees

対象：国内・海外グループ会社の正社員

Coverage: Permanent employees of consolidated subsidiaries in Japan and overseas

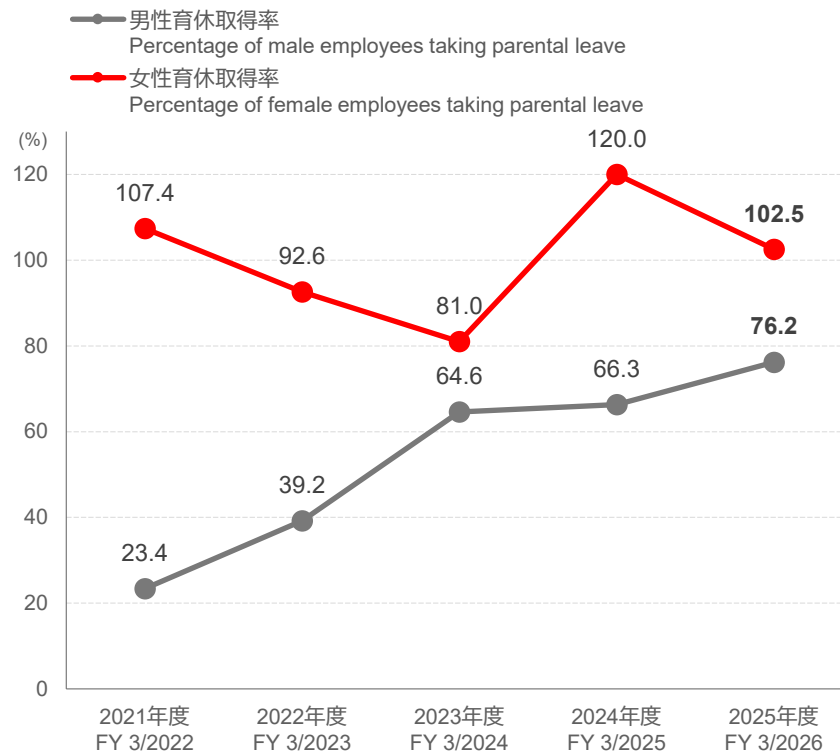
	単位 Unit	2025年度 FY 3/2026
正社員全体に占める女性の割合 Percentage of female permanent employees	%	39
全管理職に占める女性の割合 Percentage of female managers	%	19
次長および課長に占める女性の割合 Percentage of female deputy general managers and managers	%	20
執行役員および部長に占める女性の割合 Percentage of female executive officers and general managers	%	15
売上を生み出す部門（営業部門やマーケティング部門など）における女性管理職の割合 Percentage of female managers in departments generating sales (including sales departments, marketing departments, etc.)	%	18
STEM（科学、技術、工学、数学）関連の職種に占める女性の割合 Percentage of female employees in the fields of science, technology, engineering or math.	%	40

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2025年度 FY 3/2026	目標 Target
管理職における女性の割合 Percentage of female managers	%	10.4	2025年度末10%以上 10% or higher by FY 3/2026

育休取得の割合 Percentage of Taking Childcare Leave



* 厚生労働省の定義に基づき算出。当該年度に出産があった者は分母にカウントされますが、産前産後休暇中の者は分子にカウントされないため、数字が低く見える場合や、100%を超える場合があります

Calculated based on the definition by the Ministry of Health, Labor and Welfare. Those who gave birth in the relevant fiscal year are counted in the denominator, but those on maternity leave before and after childbirth are not counted in the numerator, so the figure may appear lower than they are or exceed 100%

国籍別構成比（2025年度） Employees by Region FY 3/2026

対象：国内・海外グループ会社の無期雇用社員（米国日清を除く）

Coverage: Permanent employees working at Group companies in Japan and overseas except NISSIN U.S.A.

	単位 Unit	従業員割合 Employees	管理職割合 Managers
日本 Japan	%	38	63
中国・香港 China (incl. H.K.)	%	19	19
米国 U.S.A.	%	5	5
ブラジル Brazil	%	22	2
インド India	%	3	3
その他、アジア Other Asian countries	%	6	3
その他、中東 Middle East countries	%	0	0
その他、欧州 Europe countries	%	4	1
その他、北米 Other north American countries	%	0	0
その他、中南米 Other middle and south American countries	%	4	3
その他、地区 Others	%	0	0

正社員の男女別賃金比率（平均女性賃金/平均男性賃金）（2025年度）*

Ratio of Permanent Employee Salary by Gender (Average Salary of Female Employees Against Average Salary of Male Employees)
FY 3/2026*

	単位 Unit	国内グループ会社 Group companies in Japan	海外グループ会社 Overseas Group companies	国内・海外グループ会社 Group companies in Japan and overseas
管理職（基本給のみ） Managers (basic salary only)	%	96.5	95.1	100.8
管理職（基本給＋その他ボーナス等の現金のインセンティブ） Managers (basic salary + cash incentives such as other bonuses)	%	94.6	95.6	99.0
非管理職 Non-managerial employees	%	82.9	86.5	73.6

* 賃金は性別に関係なく同一の基準を適用していますが、人数、等級、在籍年数の違いなどにより男女で差が生じています。なお、2021年度、2022年度、2023年度、2024年度の正社員の男女別賃金比率（国内グループ会社）は、第三者保証を受けています
While wages are applied using a uniform standard regardless of gender, there are differences between male and female employees due to factors such as number of employees, grade, and years of employment. Third-party assurance has been obtained for the ratio of permanent employee salary by gender for FY 3/2022, FY 3/2023, FY 3/2024, and FY 3/2025

管理職・非管理職の賃金（2025年度） Salaries of Managers and Non-managerial Employees FY 3/2026

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.).

	単位 Unit	女性平均 Average female salary	男性平均 Average male salary
管理職（基本給＋その他ボーナス等の現金のインセンティブ） Managers (regular salary and other cash incentives)	円 JPY	11,550,002	12,676,933
非管理職 Non-managerial employees	円 JPY	6,067,783	7,353,694

* 賃金は性別に関係なく同一の基準を適用していますが、人数、等級、在籍年数の違いなどにより男女で差が生じています
While wages are applied using a uniform standard regardless of gender, there are differences between male and female employees due to factors such as number of employees, grade, and years of employment

人材開発 Human Resource Development

研修時間と費用 Training Time and Expenses

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.).

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
研修総時間 Total training time	時間 Hours	50,604	70,734	85,885	88,291
一人当たりの研修時間 Training time per person	時間 Hours	21	28	31	31
一人当たりの研修費用 Training expenses per person	円 JPY	59,860	78,216	83,665	73,912

対象：国内・海外グループ会社の社員

Coverage: Employees of Group companies in Japan and overseas

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
研修総時間 Total training time	時間 Hours	146,251	199,624	308,680	403,348
一人当たりの研修時間 Training time per person	時間 Hours	12	15	21	25
一人当たりの研修費用 Training expenses per person	円 JPY	23,429	28,730	28,016	25,795

労働安全衛生 Occupational Health and Safety

		単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
労働災害死亡者総数 Number of fatal accidents						
	国内グループ会社の従業員 Employees of Group companies in Japan	人 Persons	0 ^{*3}	0 ^{*3}	0 ^{*3}	0
	国内グループ会社の委託業者 Contractors of Group companies in Japan	人 Persons	0 ^{*3}	0 ^{*3}	0 ^{*3}	0
休業災害度数率 Lost time injury frequency rate						
	国内グループ会社の従業員（休業1日以上） ^{*1} Employees of Group companies in Japan (lost at least one day of work) ^{*1}	LTIFR	-	1.5 ^{*3}	1.6 ^{*3}	1.2 ^{*3}
	国内グループ会社の従業員（休業4日以上） ^{*2} Employees of Group companies in Japan (lost at least four days of work) ^{*2}	LTIFR	1.0 ^{*3}	1.0 ^{*3}	0.9 ^{*3}	0.7 ^{*3}
	国内グループ会社の委託業者（休業1日以上） ^{*1} Contractors of Group companies in Japan (lost at least one day of work) ^{*1}	LTIFR	-	4.8 ^{*3}	3.1 ^{*3}	4.4 ^{*3}
	国内グループ会社の委託業者（休業4日以上） ^{*2} Contractors of Group companies in Japan (lost at least four days of work) ^{*2}	LTIFR	3.7 ^{*3}	3.0 ^{*3}	1.8 ^{*3}	1.7 ^{*3}

^{*1} (労働災害により1日以上休業した人数／延べ労働時間数)×1,000,000
(Number of people who lost at least one day of work due to industrial accidents/total working hours) × 1,000,000

^{*2} (労働災害により4日以上休業した人数／延べ労働時間数)×1,000,000
(Number of people who lost at least four days of work due to industrial accidents/total working hours) × 1,000,000

^{*3} 第三者保証を受けています
Received third-party verification

労働慣行 / 労働環境 Labor Practices and Work Environments

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026	2025年度目標 Targets for FY 3/2026
年間総労働時間 Total annual working hours per person	時間 Hours	1,999	1,995	1,999	1,994	2,000時間未満 Less than 2,000 hours
平均月間所定外労働時間 Average number of monthly overtime work hours	時間/月 Hours/Months	22	22	21	22	残業時間：月20時間未満 有給休暇の取得日数：年15日以上 Overtime work hours per person: Less than 20 hours per month Paid leave taken per person: At least 15 days each year

労働組合への加入率 Rate of Labor Union Membership

対象：国内・海外グループ会社に勤める社員（労働組合がない会社や対象外の社員を除く）

Coverage: Employees working at Group companies in Japan and overseas (not including employees working at companies without unions and employees who do not have rights to join)

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
労働組合への加入率 Rate of labor union membership	%	88	90	94	95

社員意識調査の結果 Results of Employee Attitude Surveys

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS, etc.)

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
社員のキャリア実現度 Employee career fulfillment	%	75	78	77	76
社員のMVV (ミッション、ビジョン、バリュー) 共感度 Employee alignment with MVV (mission, vision and values)	%	81	81	80	77
社員の働きがい Employee job satisfaction	%	75	78	75	75
社員の成長実感度 Employee perceived growth	%	69	72	70	69
部署環境への満足感 Satisfaction with workplace environments	%	70	73	72	72
働きやすさへの満足度 Satisfaction with employee-friendly systems	%	56	59	58	59

対象：国内・海外グループ会社の社員

Coverage: Employees working at Group companies in Japan and overseas

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
社員のMVV (ミッション、ビジョン、バリュー) 共感度 Employee alignment with MVV (mission, vision and values)	%	78 ^{*1}	83 ^{*2}	86	85

*1 2022年度は海外グループ会社を含みません
The data for FY 3/2023 do not include the employees of Group companies overseas

*2 2023年度はブラジル日清を除き、海外グループ会社を含みません
The data for FY 3/2024 does not include the employees of Group companies overseas (except for the employees of NISSIN FOODS DO BRASIL)

健康経営 Health and Productivity Management

対象：日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員を含む）

Coverage: Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS)

	単位 Unit	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026	2028年度目標 FY 3/2029 targets
KGI（健康経営の最終的な目標指標） Indicators for the ultimate goal of health and productivity management				
プレゼンティーズム ^{*1, 2} Presenteeism ^{*1, 2}	%	94.3	94.4	94以上 94 or higher
アブセンティーズム ^{*1, 3} Absenteeism ^{*1, 3}	日 Days	2.4	2.1	2以下 2 or less
ワーク・エンゲージメント ^{*1, 4} Work engagement ^{*1, 4}	点 Score	2.5	2.5	3以上 3 or more
働きがいスコア ^{*5} Job satisfaction score ^{*5}	%	75	75	ターゲット目標:85 コミットメント目標:70 Challenging target: 85 Commitment target: 70
KPI（健康関連の具体的な目標指標） Indicators for specific health-related targets				
生活習慣病有所見者率 ^{*1} Percentage of employees with lifestyle disease findings ^{*1}	%	42.8	41.4	30以下
高ストレス者率 ^{*1} Percentage of high-stress employees ^{*1}	%	12.8	13.1	10以下
休職者率 ^{*6} Percentage of employees on leave of absence ^{*6}	%	1.44	1.45	1以下
日清食品グループ健康行動指標の平均点 ^{*7} Average score for the NISSIN FOODS Group health behavior index ^{*7}	点 Score	-	6	7

		単位 Unit	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026	2026年度目標 FY 3/2027 targets
その他の指標 Other indicators					
定期健診受診率 ^{*1} Percentage of employees taking regular health checkups ^{*1}		%	100.0	100.0	100維持 Maintained 100
再検査・精密検査受診率 ^{*1, 8} Percentage of employees taking reexamination or detailed medical examinations ^{*1, 8}		%	87.9	89.4	90以上 90 or higher
保健指導実施率 ^{*1, 8} Health guidance implementation rate ^{*1, 8}		%	99.6	93.8	100
特定保健指導実施率 ^{*1} Specific health guidance implementation rate ^{*1}		%	80.6	79.5	80以上 80 or higher
適正体重維持者率 ^{*1} Percentage of employees maintaining an appropriate weight ^{*1}		%	67.8	67.1	70以上 70 or higher
高血圧治療中率 ^{*1, 9} Percentage of employees taking hypertension treatment ^{*1, 9}		%	86.5	87.2	100
朝食喫食率 ^{*1, 10} Percentage of employees eating breakfast ^{*1, 10}		%	69.3	68.7	80以上 80 or higher
運動習慣者比率 ^{*1, 11} Percentage of employees with regular exercise habits ^{*1, 11}		%	29.5	30.6	40以上 40 or higher
睡眠充足者比率 ^{*1, 12} Percentage of employees getting sufficient sleep ^{*1, 12}		%	64.0	64.9	70以上 70 or higher
非喫煙率 ^{*1} Non-smoking rate ^{*1}		%	81.0	81.3	88以上 88 or higher
身体愁訴非該当者率 ^{*1, 13} Percentage of employees without physical complaints ^{*1, 13}		%	69.5	64.2	70以上 70 or higher
要治療者のコントロール率 ^{*1, 14} Percentage of employees requiring treatment under proper control ^{*1, 14}		%	48.4	51.5	53以上 53 or higher
ストレスチェック受検率 ^{*1} Percentage of employees taking stress check examinations ^{*1}		%	94.9	96.1	100
健康投資額 ^{*1} Health investment amount ^{*1}		百万円 Million JPY	210	217	-

- *1 日清食品籍の社員（日清食品ホールディングス、日清食品チルド、日清食品冷凍などへ出向している社員も含む）に加え、パートとアルバイトも含みます
Employees of NISSIN FOOD PRODUCTS (including employees on temporary assignment to companies such as NISSIN FOODS HOLDINGS, NISSIN CHILLED FOODS, and NISSIN FROZEN FOODS) as well as part-time and temporary workers
- *2 健康問題による仕事のパフォーマンスの低下を表す指標。値が低いほど業務遂行能力が低下している状態。タフツ大学医学部が作成した調査票WLQ (Work Limitations Questionnaire) の日本語版で測定。
2025年度 回答者数 3,918名（回答率 96.1%）
An indicator representing a decrease in work performance due to health-related issues. A lower score indicates a greater decline in work capability. Measured using the Japanese version of the WLQ (Work Limitations Questionnaire) developed by Tufts University School of Medicine. In FY 3/2026, 3,918 employees responded (response rate: 96.1%)
- *3 健康問題が生じて取得した休業日数の平均値。健康問題を理由に取得した有給休暇の日数をアンケートで調査し、傷病による休職日数と合算し平均値を算出。2025年度 回答者数 2,016名（回答率 50.1%）
Average number of leave days taken due to health-related issues. This is calculated by surveying the number of paid leave days taken for health reasons and combining it with the number of sick leave days. In FY 3/2026, 2,016 employees responded (response rate: 50.1%)
- *4 新職業性ストレス簡易調査票のワーク・エンゲージメントに関する設問（「仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる」「自分の仕事に誇りを感じる」）を採用。2025年度 回答者数 3,918名（回答率 96.1%）
Based on questions regarding work engagement from the Brief Job Stress Questionnaire ("I feel energized when I am at work." and "I am proud of my work."). In FY 3/2026, 3,918 employees responded (response rate: 96.1%)
- *5 社員サーベイのポジティブ回答比率（5段階中、上位2段階を選択した社員の比率）。チャレンジングなターゲット目標と、必ず達成したいコミットメント目標を掲げています
Percentage of positive responses in employee surveys (employees who selected the top two ratings out of five). We have set both a challenging target and a commitment target that must be achieved
- *6 年度中にメンタル不調が原因で長期欠勤・休職をした人の割合（前年度からの継続を含む）
Percentage of employees who took long-term leave or leave of absence due to mental health issues during the fiscal year (including those continuing from the previous year)
- *7 従業員の健康行動を把握するための指標。生活習慣に関わる7項目にメンタルヘルス、ヘルスリテラシー、施策参加の3項目を加えた計10点の平均値
An indicator used to assess employees' health behaviors. The average score is calculated based on 10 items, comprising seven lifestyle-related items and three items related to mental health, health literacy, and participation in health initiatives
- *8 独自の基準で対象者を選定
Employees selected based on internal criteria
- *9 健康診断の間診で「血圧治療中」と回答した人および高血圧（収縮期血圧160mmHg以上または拡張期血圧100mmHg以上）だが未治療の人に占める、健康診断の間診で「血圧治療中」と回答した人
Percentage of employees receiving treatment for hypertension among employees who either reported receiving treatment for hypertension in health checkup surveys or had hypertension (systolic blood pressure ≥ 160 mmHg or diastolic blood pressure ≥ 100 mmHg) and were not receiving treatment
- *10 健康診断の間診で「朝食を抜くことが週に3回以上ある」という問いに「いいえ」と回答した人の割合
Percentage of employees who responded in health checkup surveys that they skip breakfast less than three times per week
- *11 健康診断の間診で「1回30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施している」と回答した人の割合
Percentage of employees who responded in health checkup surveys that they engage in light, sweat-inducing exercise for at least 30 minutes, two or more times per week, for over a year
- *12 健康診断の間診で「睡眠で休養が十分とれている」と回答した人の割合
Percentage of employees who responded in health checkup surveys that they feel sufficiently rested through sleep
- *13 新職業性ストレス簡易調査票の身体愁訴に関する設問の平均値が2未満の人の割合
Percentage of employees whose average score on physical symptom items in the new brief job stress questionnaire is below 2
- *14 脂質、血圧、糖代謝において治療中または治療が必要な人のうち、検査値が良好にコントロールされている人の割合
Percentage of employees undergoing treatment or requiring treatment for dyslipidemia, hypertension, or glucose metabolism abnormalities whose health indicators are well controlled

サプライチェーンマネジメント Supply Chain Management

重要なサプライヤー Significant Suppliers

対象：日清食品 Coverage: NISSIN FOOD PRODUCTS

	単位 Unit	2025年度 FY 3/2026
重要なサプライヤー*の総数 Total number of significant suppliers	社 Suppliers	63
その内、一次サプライヤーの数 Of which, number of Tier-1 suppliers	社 Suppliers	62
その内、二次以降のサプライヤーの数 Of which, number of secondary or lower-tier suppliers	社 Suppliers	1
重要な一次サプライヤーに対する調達金額の割合 Significant Tier-1 suppliers' ratio of total procurement value	%	80

* 原材料の調達量や取引高、トレーサビリティ確保が難しいとされるコモディティ（原材料などの一次産品）および環境、人権、ガバナンスのリスクが高いコモディティの取り扱い有無に基づき、特定したサプライヤー
The NISSIN FOODS Group identifies important suppliers based on the procurement volume and transaction value of raw materials, whether they handle commodities (raw materials and other primary products) that are considered difficult to trace within the food industry, as well as commodities with high environmental, human rights, or governance risks

SAQ調査 SAQ

対象：日清食品 Coverage: NISSIN FOOD PRODUCTS

	単位 Unit	2025年度 FY 3/2026
SAQ調査の対象となるサプライヤーの総数 Total number of suppliers subject to SAQ	社 Suppliers	221 (215)
SAQ調査を実施したサプライヤーの総数 Total number of suppliers that went through SAQ	社 Suppliers	221*1 (215)
その内、A評価のサプライヤー数 Of which, number with an A evaluation	社 Suppliers	86 (83)
その内、B評価のサプライヤー数 Of which, number with a B evaluation	社 Suppliers	97 (94)
その内、C評価のサプライヤー数 Of which, number with a C evaluation	社 Suppliers	37 (37)
その内、D評価のサプライヤー数 Of which, number with a D evaluation	社 Suppliers	1 (1)

*1 うち重要なサプライヤーの数は63社
Total number of significant suppliers is 63

*2 () は一次サプライヤーの数
Numbers in () indicate number of Tier-1 suppliers

*3 A評価80～100点、B評価60～79点、C評価40～59点、D評価39点以下（100点満点中）
A score of 80 to 100 is evaluated as A, 60 to 79 as B, 40 to 59 as C, and below 39 as D (out of a maximum score of 100)

サプライヤー監査 Supplier Audits

対象:日清食品 Coverage: NISSIN FOOD PRODUCTS

	単位 Unit	2025年度 FY 3/2026
サプライヤー監査を実施したサプライヤーの総数 Total number of suppliers audited	社 Suppliers	17

第三者保証声明書 Independent Assurance Statement



LRQA独立保証声明書

日清食品ホールディングス株式会社の 2025 年度社会データに関する保証

この保証声明書は、契約に基づいて日清食品ホールディングス株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、日清食品ホールディングス株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、コーポレートWEBサイトのサステナビリティページ及びサステナビリティ報告書 2026 で公開される 2025 年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日）の社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。LRQA の保証業務は、会社とその国内連結対象子会社¹の国内拠点における運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。

- 以下の指標に関する会社の定める報告手順への適合性の検証
- 以下の指標に関するデータの正確性及び信頼性の評価
 - 労働災害発生日数率²（従業員³、委託業者）
 - 労働災害死亡者数⁴（従業員、委託業者）

保証業務の範囲は、報告書に言及されている上記に明示した以外の組織のサプライヤー、業務委託先、その他第三者のデータおよび情報を除くものとする。

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA は会社以外へのいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析、公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
- 下表 1 に要約される社会データについて、正確で信用できる社会データを開示していない

ことを示す事実と認められなかった。

この保証声明書で表明された検証意見は、限定的保証水準⁵、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

表 1. 日清食品ホールディングス株式会社の 2025 年度社会データの要約

対象項目		実績
労働災害発生日数率（LTIFR）（従業員）	1 日以上休業 4 日以上休業	1.2 0.7
労働災害発生日数率（LTIFR）（委託業者）	1 日以上休業 4 日以上休業	4.4 1.7
労働災害死亡者数（従業員）		0 件
労働災害死亡者数（委託業者）		0 件

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

¹ 日清グループ連結子会社を含む国内 27 社が対象。国内連結対象子会社には、実質的に支配している持分が 50% 以下である株日本株式会社（49.4%）及び株式会社瀬田屋（45.1%）を含む。

² 算定範囲内における労働災害による休業した人数を総労働時間数（正常時間）で除したものを、

³ 従業員は労働の無制限利用者を指す。

⁴ 事業場内の死に者に限る。

⁵ 限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの突合を行った。
- インタビュー及び検証を Microsoft Teams を使用して実施した。
- 集計された 2025 年度の労働災害発生日数率、労働災害死亡者数の記録を検証した。

観察事項

保証業務における観察事項は以下の通りである。

会社は、社会データにおける更に有効な管理を実現する為、会社による報告とマネジメントシステムの向上させることが期待される。

基準、適格性及び独立性

LRQA は ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第1部：要求事項” に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準1と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。

全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名

2026 年 8 月 19 日

清水佐衣子

飯尾隆弘

清水佐衣子

飯尾 隆弘

LRQA 主任検証人

LRQA テクニカルレビューア

LRQA リミテッド

神奈川県横浜市区西みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワーA 10F

LRQA reference: YKA00000666

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

第三者保証声明書 Independent Assurance Statement



LRQA Independent Assurance Statement

Relating to NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the fiscal year 2026

This Assurance Statement has been prepared for NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. in accordance with our contract.

Terms of Engagement

LRQA was commissioned by NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. ("the Company") to provide independent assurance on its social data disclosed in Sustainability page of its corporate website and NISSIN FOODS Group Sustainability Report 2026 ("the report") for the fiscal year 2026 (from 1 April 2025 to 31 March 2026), against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using ISAE3000 (Revised).

Our assurance engagement covered the operations and activities of the Company and its consolidated subsidiaries in Japan¹ and specifically the following requirements:

- Verifying conformance with the Company's reporting methodologies for the selected datasets;
- Evaluating the accuracy and reliability of data for only the selected indicators listed below:
 - Lost-Time Injuries Frequency Rate² (Employees³, Contractors)
 - Number of fatalities in work-related accidents⁴

Our assurance engagement excluded the other data and information of the Company's suppliers, contractors and any third-parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to the Company. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote, the Company's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the Report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the Report is derived. Ultimately, the Report has been approved by, and remains the responsibility of the Company.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that the Company has not, in all material respects:

- Met the requirements of the criteria listed above; and
- Disclosed accurate and reliable social data as summarized in Table 1 below.

The opinion expressed is formed on the basis of a limited level of assurance⁵ and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Table 1. Summary of NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.'s Social Data for the Fiscal Year 2026:

Scope		
Lost-Time Injuries Frequency Rate (Employees)	1 days or more of absence from work	1.2
	4 days or more of absence from work	0.7
Lost-Time Injuries Frequency Rate (Contractors)	1 days or more of absence from work	4.4
	4 days or more of absence from work	1.7
Number of fatalities in work-related accidents (Employees)		0
Number of fatalities in work-related accidents (Contractors)		0

¹ Includes 27 domestic companies, including Nissin Group consolidated subsidiaries. Domestic consolidated subsidiaries include Ajinomoto Co., Ltd. (49.4%) and Kikkawa Co., Ltd. (45.1%), in which Nissin Group has less than 50% effective controlling interest.

² The number of persons lost from work due to industrial accidents in the boundary divided by total working hours (in the unit of million hours)

³ Employee is a full-time, non-tenured employee.

⁴ Limited to deaths in the workplace.

⁵ The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.



LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with ISAE3000 (Revised). The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Auditing the Company's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or misstatements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification.
- Interviewing with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Sampling datasets and traced activity data back to aggregated levels;
- Interviewing and verification were conducted remotely via Microsoft Teams.
- Verifying the historical data and records associated with Lost-Time Injuries Frequency Rate, Number of fatalities in work-related accidents for the fiscal year 2026.

Observations

The Company are expected to improving the reporting and management systems to achieve more effective management of the social data.

LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO/IEC 17021-1 Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems - Part1: Requirements that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This is the only work undertaken by LRQA for Company and as such does not compromise our independence or impartiality.

Signed

Saeko S.

Saeko Shimizu

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA Limited

10th Floor, Queen's Tower A, 2-3-1 Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama, JAPAN

LRQA reference: YKA00000666

Dated: 19 August 2026

Takahiro Iio

Takahiro Iio

LRQA Technical Reviewer

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

ガバナンス

Governance

45 コンプライアンス
Compliance

46 情報セキュリティ
Information Security

コンプライアンス Compliance

コンプライアンス違反（対象：国内グループ会社） Number of Compliance Violations (Coverage: Group Companies in Japan)

	2025年度 FY 3/2026
腐敗防止に関する行動規範・法令違反件数^{*1, 2} Number of code of conduct or law and regulation violations relating to anti-corruption ^{*1, 2}	0
反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置の件数 Number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	0
差別、ハラスメントを理由とする懲戒処分の件数 Number of cases of discrimination or harassment	3

^{*1} 汚職・贈収賄、利益相反行為、マネーロンダリングを含みます
Includes corruption, bribery, conflicts of interest, and money laundering

^{*2} 2025年度の汚職・贈収賄に関する罰金額0円、汚職・贈収賄に関する有罪判決の件数0件
For FY 3/2026, the amount of fines related to corruption and bribery: ¥0, Number of convictions for corruption and bribery: 0

内部通報窓口への通報件数 Number of Reports and Consultations Made to Internal Whistleblowing Contacts

	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
内部通報窓口への通報件数 Number of reports and consultations made to internal whistleblowing contacts	70	66	87	63

2025年度の通報相談内容と対応事例 Whistleblowing Details and Examples of Response in FY 3/2026

通報の内容 Whistleblowing Details

パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、暴力行為など Workplace bullying and abuse, sexual harassment, and other types of harassment

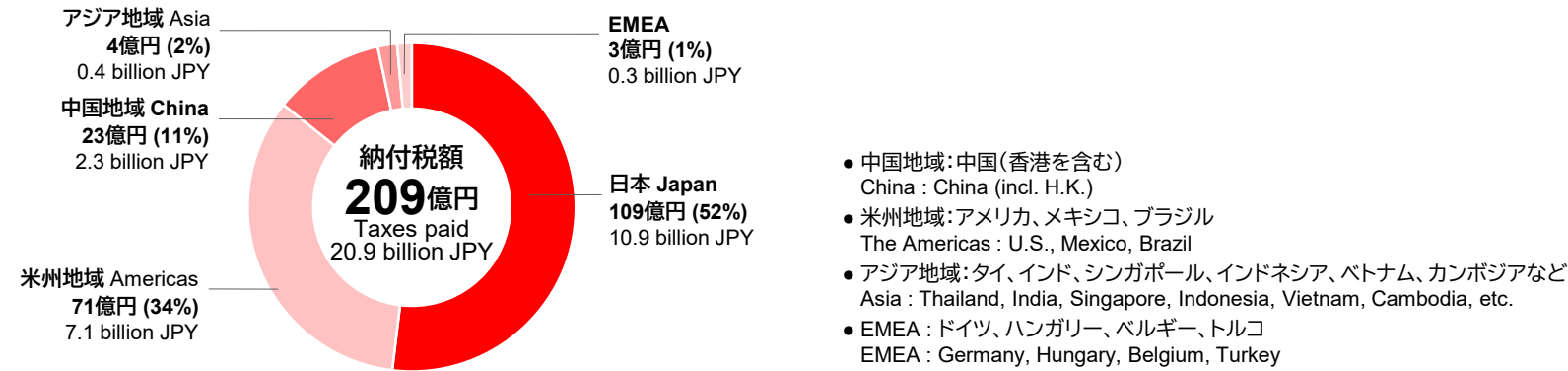
対応策 Response Measures

- 調査結果に基づき、再発防止策を講じています。 Measures to prevent reoccurrences are considered based on the results of investigations.
- 重大なコンプライアンス違反が確認された案件については、行為者に対して懲戒処分を行っています。 Necessary disciplinary action was taken against parties in cases where serious compliance violations were confirmed.

政治献金およびその他の支出 Political Donations and Other Expenditures

	単位 Unit	2022年度 FY 3/2023	2023年度 FY 3/2024	2024年度 FY 3/2025	2025年度 FY 3/2026
ロビー活動等 Lobbying activities	万円 ten thousand JPY	0	0	0	0
政治活動・政治団体への支出 Expenditures for political activities and political organizations	万円 ten thousand JPY	500	500	500	500
業界団体もしくは非課税団体 Expenditures for trade associations or tax-exempt organizations	万円 ten thousand JPY	1,612	8,160	6,326	5,176
その他（住民投票関連費用等） Others (Referendum expenses, etc.)	万円 ten thousand JPY	0	0	0	0
合計 Total		2,112	8,660	6,826	5,676

エリア別支払法人税額（2024年度） Corporate Taxes Paid by Geographical Area (FY 3/2025)



情報セキュリティ Information Security

顧客情報の漏えい件数 Number of Cases of Customer Information Leaks

対象: 国内・海外グループ会社 Coverage: Group companies in Japan and overseas

	2025年度 FY 3/2026
顧客情報の漏えい件数 Number of cases of customer information leaks	0